



# भारत का राजपत्र

## The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

व. 23]

नई दिल्ली, शनिवार, जून 6, 1987/ज्येष्ठ 16, 1909

No. 23]

NEW DELHI, SATURDAY, JUNE 6, 1987/JYAISTHA 16, 1909

(1678)

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या वाली है जिससे कि यह अभग संकलन के लिए में  
रखा जा सके

**Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a  
separate compilation**

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (I)  
PART II—Section 3—Sub-section (I)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर)  
केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा विभिन्न के प्रत्यर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण नियम  
जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं।

**General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued  
by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and  
by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)**

गृह मंत्रालय

(भारत के महाराजिस्ट्रार का कार्यालय)

नई दिल्ली, 20 मई, 1987

सां. का० नि० 424—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और इन नियमों के परिणाम-II में उत्सुकित छान्चीय भर्ती नियमों को जहाँ तक कनिष्ठ माशुलिपिक के पद से संबंधित हैं, प्रधिकरण से पहले इस संबंध में की गई या की जाने वाली कार्रवाई को छोड़कर, प्रधिकरण करते हुए, भारत के महाराजिस्ट्रार के विभिन्न कार्यालयों, भारत के महाराजिस्ट्रार के कार्यालय के भाषा प्रभाग और राज्यों और संघ राज्य क्षेत्रों में स्थित सभी जनगणना कार्य निदेशकों के कार्यालयों से कनिष्ठ माशुलिपिक के उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रधानतः—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ—इन नियमों का नाम भारत के महाराजिस्ट्रार और पदेन जनगणना आयुक्त का कार्यालय और राज्यों और संघ राज्य-क्षेत्रों में स्थित जनगणना कार्य निदेशकों के कार्यालयों (कनिष्ठ माशुलिपिक) भर्ती नियम, 1987 होगा।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशित की तारीख से प्रकृत होंगे।

2. लागू होना : ये नियम, इन नियमों के परिणाम-1 में विनियिष्ट भारत के महाराजिस्ट्रार का कार्यालय, कलकत्ता में स्थित उक्त कार्यालय का भाषा प्रभाग और राज्यों और संघ राज्य क्षेत्रों में स्थित प्रत्येक जनगणना कार्य निदेशकों के कार्यालयों में कनिष्ठ माशुलिपिक के पद पर अलग-अलग लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमात्रा : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमात्रा यह होगा जो इससे उपायदू प्रनुभूती के स्तरम् 2 से 4 में विनियिष्ट है।

4. भर्ती की पद्धति, मायू सीमा, शैक्षणिक और अन्य अहंताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, मायू सीमा, शैक्षणिक और अन्य अहंताएं और उससे संबंधित मायू छान्ची जो उक्त प्रनुभूती के स्तरम् 5 से 14 में विनियिष्ट हैं।

(1393)

सम्पूर्ण नियुक्ति प्रधिकारी, यदि वह ऐसा करता आवश्यक या समीचीन समझते हैं, मामले की परिस्थितियों को व्याप में रखते हुए और उसके लिए जो भी कारण हो, उन्हें लेखबद्ध करके किसी भी कार्यालय में जिस पर ये नियम लागू होते हैं और जिसके लिए वह नियुक्ति प्रधिकारी हैं उसकी आवश्यकता पर्याप्त है, किसी भी रिक्ति को पदधारी सहित किसी अन्य कार्यालय में जिसमें ये नियम लागू होते हैं, स्थानान्तरण द्वारा भरने का आवेदन के सकेंगे। बासते ही स्थानान्तरित किए जाने वाले व्यक्ति ने ऐसे स्थानान्तरण के लिए लिखित रूप में आवेदन किया हो।

और बासते ही इस प्रकार स्थानान्तरित व्यक्ति को उस ग्रेड में उन सभी व्यक्तियों से नीचे रखा जाएगा जो उस ग्रेड में पहले से ही नियमित आधार पर नियुक्त किए गए हों।

#### 6. निरहस्ताएँ : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्तियों से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अध्यकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुशेष्य है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिखिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करता आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण है, उसमें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिखिल कर सकेगी।

7. व्यापृष्ठि : इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य विधियों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुमार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्वी सीनिकों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना प्रयोगित है।

#### भनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान	माया अवसर पद है (पेशान) नियम, 1972 के या अध्ययन पद है या नहीं	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा
1	2	3	4	5	6

कनिष्ठ आशुलिपि	38* (1987)	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "g" अराजपत्र अनु- परिषिष्ट I में विस्तृत व्यापृष्ठि दिए गए हैं। *कार्यभार के प्रत्यासार संबंध में परिवर्तन किया जा सकता है।	रु 1200-30-1580- रु 80-40-2040	लागू नहीं	लागू नहीं
----------------	---------------	--	-----------------------------------	-----------	-----------

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए वैधिक और अन्य घटनाएँ

7

8

18 वर्ष से 25 वर्ष

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुमार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिखिल की जा सकती है)

प्रयोग : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में, भारत में रहने वाले अध्ययियों से (उनसे भिन्न जो अनुमान और निकालार्ही हीप समूह तथा लक्ष्यीप में रहते हैं) आवेदन पत्र प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी। जिन पर्याप्त प्रयोग कार्यालय के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में वह होगी जिस अन्तिम तारीख को रोजगार कार्यालय को नामों को भेजने के लिए कहा जाएगा।

आवश्यक

- (1) मैट्रिक या समतुल्य
- (2) आशुलिपि में 80 शब्द प्रति मिनट की गति (अंग्रेजी या हिन्दी)
- (3) अंग्रेजी टेक्स में 30 शब्द प्रति मिनट की गति भववा हिन्दी टेक्स में 25 शब्द प्रति मिनट की गति।

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवेशक की प्रविधि, यदि खोई हो। भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोक्षति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती और की जाने वाली रिक्तियों की प्रतिष्ठता।

विहित आयु और शैक्षिक घर्षणताएं प्रोक्षति की दशा में लागू होगी या नहीं।

9

10

11

लागू नहीं

2 वर्ष

सीधी भर्ती

टिप्पणि किसी पदधारी की प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण घयथा लम्बी बीमारी या अध्ययन सूची घयथा अन्य परिस्थितियों के प्रयोग एक वर्ष या इससे अधिक की प्रविधि के लिए रिक्ति होती है, तो ऐसी स्थिति में वह रिक्ति कालम 8 में सीधी भर्ती के लिए निर्धारित घोषता रखने वाले नियमित आषाढ़ एवं तत्वनुसूप पदों वाले केन्द्रीय सरकार के अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा भरी जाएगी।

प्रोक्षति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोक्षति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण किया जाएगा

यदि विभागीय प्रोक्षति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सधे लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

12

13

14

लागू नहीं

राज्यों/संघ राज्य-सेवों में स्थित संबंधित जनगणना कार्य निवेशकों के कार्यालयों के लिए (स्थानीकरण के लिए)

लागू नहीं

1 निवेशक जनगणना कार्य या संयुक्त निवेशक

जनगणना कार्य या उप निवेशक

जनगणना कार्य या सहायक निवेशक जनगणना कार्य या सहायक निवेशक जनगणना कार्य (तकनीकी) —अध्ययक

2 संयुक्त निवेशक जनगणना कार्य या उप निवेशक जनगणना कार्य या सहायक निवेशक जनगणना कार्य या सहायक निवेशक

3 केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य कार्यालय के समूह “क” का अधिकारी जो अधिमानत अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति से संबंधित हो—सदस्य

समूह “ग” विभागीय प्रोक्षति समिति :

भारत के महाराजिस्ट्रार के कार्यालय के भाषा प्रभाग के लिए (स्थाईकरण के लिए)

1. उप महाराजिस्ट्रार (भाषा) —अध्ययक

2. भाषाविवृ/अनुसूचित अधिकारी (भाषा) —सदस्य

3. केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य कार्यालय के समूह “क” का अधिकारी जो अधिमानत अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति से संबंधित हो—सदस्य

[सं 4-5/86-प्रशा०-I]

वी० एस० वर्मा, भारत के महाराजिस्ट्रार परिषिष्ट—I

अनुसूची के कालम 2 में विनियोग पदों की कार्यालयानुसार यथा

क्र० स०	कार्यालय का नाम	पदों की संख्या
1	2	3
1	भारत के महाराजिस्ट्रार का कार्यालय (भाषा प्रभाग कलकरता को छोड़कर)	2 (दो)
2	भारत के महाराजिस्ट्रार का कार्यालय (भाषा प्रभाग)	2 (दो)
3	जनगणना कार्य निवेशक का कार्यालय अध्ययक	1 (एक)
4	जनगणना कार्य निवेशक का कार्यालय असम	2 (दो)
5	जनगणना कार्य निवेशक का कार्यालय बिहार	2 (दो)
6	जनगणना कार्य निवेशक का कार्यालय गुजरात	2 (दो)
7	जनगणना कार्य निवेशक का कार्यालय हरियाणा (शून्य)	

1	2	3
8.	जनगणना कार्य निवेशक का कार्यालय हिमाचल प्रदेश	2(बी)
9.	जनगणना कार्य निवेशक का कार्यालय जम्मू और कश्मीर	2(बी)
10.	जनगणना कार्य निवेशक का कार्यालय कर्णाटक	(शून्य)
11.	जनगणना कार्य निवेशक का कार्यालय केरल	2(बी)
12.	जनगणना कार्य निवेशक का कार्यालय महाराष्ट्र	2(बी)
13.	जनगणना कार्य निवेशक का कार्यालय महाराष्ट्र	3(तीन)
14.	जनगणना कार्य निवेशक का कार्यालय मणिपुर	1(एक)
15.	जनगणना कार्य निवेशक का कार्यालय मेघालय	1(एक)
16.	जनगणना कार्य निवेशक का कार्यालय मानालौड़	1(एक)
17.	जनगणना कार्य निवेशक का कार्यालय उड़ीसा	2(बी)
18.	जनगणना कार्य निवेशक का कार्यालय पंजाब	1(एक)
19.	जनगणना कार्य निवेशक का कार्यालय राजस्थान	2(बी)
20.	जनगणना कार्य निवेशक का कार्यालय सिक्किम	(शून्य)
21.	जनगणना कार्य निवेशक का कार्यालय तमिलनाडु	(शून्य)
22.	जनगणना कार्य निवेशक का कार्यालय शियुरा	(शून्य)
23.	जनगणना कार्य निवेशक का कार्यालय उत्तर प्रदेश	3(तीन)
24.	जनगणना कार्य निवेशक का कार्यालय पश्चिम बंगाल	(शून्य)
25.	जनगणना कार्य निवेशक का कार्यालय असम और निकोबार द्वीपसमूह	1(एक)
26.	जनगणना कार्य निवेशक का कार्यालय अरुणाचल प्रदेश	1(एक)
27.	जनगणना कार्य निवेशक का कार्यालय अंडमान	2(बी)
28.	जनगणना कार्य निवेशक का कार्यालय दिल्ली	(शून्य)
29.	जनगणना कार्य निवेशक का कार्यालय गोवा, दमन और दीवा	1(एक)
30.	जनगणना कार्य निवेशक का कार्यालय झारप्पीप	(शून्य)
31.	जनगणना कार्य निवेशक का कार्यालय मिश्रोरम	1(एक)
32.	जनगणना कार्य निवेशक का कार्यालय पाञ्चिरेरी	1(एक)

परिचय-2

## इन नियमों द्वारा अधिकास्त भर्ती नियमों के संक्षिप्त नाम

- जनगणना कार्य निवेशक और पदेन जनगणना कार्य अधीक्षक का कार्यालय, आन्ध्र प्रदेश (तृतीय श्रेणी और चतुर्थ श्रेणी पद) भर्ती नियम, 1973।
- जनगणना कार्य निवेशक और पदेन जनगणना कार्य अधीक्षक का कार्यालय, असम (तृतीय श्रेणी और चतुर्थ श्रेणी पद) भर्ती नियम, 1973।
- जनगणना कार्य निवेशक और पदेन जनगणना कार्य अधीक्षक का कार्यालय, विहार (तृतीय श्रेणी और चतुर्थ श्रेणी पद) भर्ती नियम, 1973।
- जनगणना कार्य निवेशक और पदेन जनगणना कार्य अधीक्षक का कार्यालय, गुजरात (तृतीय श्रेणी और चतुर्थ श्रेणी पद) भर्ती नियम, 1973।
- जनगणना कार्य निवेशक और पदेन जनगणना कार्य अधीक्षक का कार्यालय, हिमाचल छवेश (तृतीय श्रेणी और चतुर्थ श्रेणी पद) भर्ती नियम, 1973।
- जनगणना कार्य निवेशक और पदेन जनगणना कार्य अधीक्षक का कार्यालय, हिमाचल छवेश (तृतीय श्रेणी और चतुर्थ श्रेणी पद) भर्ती नियम, 1973।
- जनगणना कार्य निवेशक और पदेन जनगणना कार्य अधीक्षक का कार्यालय, अमृ और कश्मीर (तृतीय श्रेणी और चतुर्थ श्रेणी पद) भर्ती नियम, 1974।
- जनगणना कार्य निवेशक और पदेन जनगणना कार्य अधीक्षक का कार्यालय, कर्णाटक (तृतीय श्रेणी और चतुर्थ श्रेणी पद) भर्ती नियम, 1974।
- जनगणना कार्य निवेशक और पदेन जनगणना कार्य अधीक्षक का कार्यालय, केरल (तृतीय श्रेणी और चतुर्थ श्रेणी पद) नियम, 1973।
- जनगणना कार्य निवेशक और पदेन जनगणना कार्य अधीक्षक का कार्यालय,

- भव्य प्रदेश (तृतीय और चतुर्थ श्रेणी पद) भर्ती नियम, 1973।
11. जनगणना कार्य निवेशक और पदेन जनगणना कार्य अधीक्षक का कार्यालय,  
महाराष्ट्र (तृतीय श्रेणी और चतुर्थ श्रेणी पद) भर्ती नियम, 1973।
  12. जनगणना कार्य निवेशक और पदेन जनगणना कार्य अधीक्षक का कार्यालय,  
मेघालय (तृतीय श्रेणी और चतुर्थ श्रेणी पद) भर्ती नियम, 1973।
  13. जनगणना कार्य निवेशक और पदेन जनगणना कार्य अधीक्षक का कार्यालय,  
नागार्जुन (तृतीय श्रेणी और चतुर्थ श्रेणी पद) भर्ती नियम, 1976।
  14. जनगणना कार्य निवेशक और पदेन जनगणना कार्य अधीक्षक का कार्यालय,  
उड़ीसा (तृतीय श्रेणी और चतुर्थ श्रेणी पद) भर्ती नियम, 1973।
  15. जनगणना कार्य निवेशक और पदेन जनगणना कार्य अधीक्षक का कार्यालय,  
पंजाब (तृतीय श्रेणी और चतुर्थ श्रेणी पद) भर्ती नियम, 1973।
  16. जनगणना कार्य निवेशक और पदेन जनगणना कार्य अधीक्षक का कार्यालय,  
राजस्थान (तृतीय श्रेणी और चतुर्थ श्रेणी पद) भर्ती नियम, 1974।
  17. जनगणना कार्य निवेशक और पदेन जनगणना कार्य अधीक्षक का कार्यालय,  
तमिलनाडु (तृतीय श्रेणी और चतुर्थ श्रेणी पद) भर्ती नियम, 1973।
  18. जनगणना कार्य निवेशक और पदेन जनगणना कार्य अधीक्षक आ कार्यालय,  
त्रिपुरा, (तृतीय श्रेणी और चतुर्थ श्रेणी पद) भर्ती नियम 1973।
  19. जनगणना कार्य निवेशक और पदेन जनगणना कार्य अधीक्षक का कार्यालय,  
पश्चिम बंगाल (तृतीय श्रेणी और चतुर्थ श्रेणी पद) भर्ती नियम, 1973।
  20. जनगणना कार्य निवेशक और पदेन जनगणना कार्य अधीक्षक का कार्यालय,  
झारखण्ड और निकोबार-झाप्समूह (तृतीय श्रेणी और चतुर्थ श्रेणी पद) भर्ती नियम, 1973।
  21. जनगणना कार्य निवेशक और पदेन जनगणना कार्य अधीक्षक का कार्यालय,  
अरण्याचल प्रदेश (तृतीय श्रेणी और चतुर्थ श्रेणी पद) भर्ती नियम, 1973।
  22. जनगणना कार्य निवेशक और पदेन जनगणना कार्य अधीक्षक का कार्यालय,  
संघ राज्य-स्वेत चट्ठीगढ़ (तृतीय श्रेणी और चतुर्थ श्रेणी पद) भर्ती नियम, 1973।
  23. जनगणना कार्य निवेशक और पदेन जनगणना कार्य अधीक्षक का कार्यालय,  
दिल्ली (तृतीय श्रेणी और चतुर्थ श्रेणी पद) भर्ती नियम, 1973।
  24. जनगणना कार्य निवेशक और पदेन जनगणना कार्य अधीक्षक का कार्यालय,  
गोआ, एमन और दीव और दादर और नागरा हृषेली (तृतीय श्रेणी और चतुर्थ श्रेणी पद) भर्ती नियम, 1973।
  25. जनगणना कार्य निवेशक और पदेन जनगणना कार्य अधीक्षक का कार्यालय,  
लक्षद्वीप (तृतीय श्रेणी और चतुर्थ श्रेणी पद) भर्ती नियम, 1976।
  26. जनगणना कार्य निवेशक और पदेन जनगणना कार्य अधीक्षक का कार्यालय,  
उत्तर प्रदेश (तृतीय श्रेणी और चतुर्थ श्रेणी पद) भर्ती नियम, 1974।

MINISTRY OF HOME AFFAIRS  
(Office of the Registrar General, India)  
New Delhi, the 20th May, 1987

G.S.R. 424.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the twenty-six recruitment rules mentioned in Appendix II to these rules in so far as they relate to the post of junior Stenographer except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Stenographer in the Language Division of the office of the Registrar General, India as well as all the offices of the Directors of Census Operations in the States and the Union Territories, namely:

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the office of the Registrar General, India and ex-officio Census Commissioner for India and the offices of the Directors of Census Operations in the States and the Union Territories (Junior Stenographer) Recruitment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the post of Junior Stenographer in the office of the Registrar General,

India, the Language Division of the said office located at Calcutta and each of the offices of the Directors of Census Operations in the States and the Union Territories, separately, as specified in Appendix I to these rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification, and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

4. Method of recruitment, age limit, educational and other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, educational and other qualifications, and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

Provided that the appointing authority concerned may, if it considers necessary or expedient so to do, having regard to the circumstances of the case and for reasons to be recorded in writing, order any vacancy in the said posts in any of the offices to which these rules apply and in relation to which he is the appointing authority to be filled by the transfer of a person holding the same post in any of the other offices to which these rules apply, when the person to be transferred has made a request in writing for such transfer.

Provided further that the person so transferred shall be placed below all persons already appointed on regular basis to the grade to which he is appointed on such transfer.

## 5. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or  
 (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Junior Stenographer	38* (1983) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial.	Rs. 1200-30-1560-EB-40-2040.	Not applicable.	Not applicable.
Age limit for direct recruits	*Subject to variation dependent on workload.	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		
7		8	9		
18 to 25 years. (Relaxable upto 35 years for Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for the receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands, and Lakshadweep). In respect of posts, the appointments to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit names.	(1) Matriculation or equivalent; (2) A speed of 80 words per minute in shorthand (English or Hindi); (3) A typing speed of 30 words per minute in English or 25 words per minute in Hindi.		Not applicable.	
Period of probation if any	Method of recruitment whether direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation, transfer to be made			
10	11	12			
Two years.	Direct Recruitment. Note : Vacancies caused by the incumbent being away on transfer on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on transfer on deputation from officials of the Central Government holding analogous posts and possessing the qualifications prescribed for direct recruits in Column 8.	Not applicable.			

If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
13	14
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation for the respective offices of the Directors of Census Operations in States/Union Territories)	Not applicable.
1. Director of Census Operations or Joint Director of Census Operations or Deputy Director of Census Operations or Assistant Director of Census Operations or Assistant Director of Census Operations (Technical)	—Chairman
2. Joint Director of Census Operations or Deputy Director of Census Operations or Assistant Director of Census Operations or Assistant Director of Census Operations (Technical)	—Member
3. A Group 'A' Officer of another Central Government office preferably belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe	—Member
Group 'C' Departmental Promotion Committee of the Language Division of the office of the Registrar General, India (for confirmation)	
1. Deputy Registrar General (Language)	—Chairman
2. Linguist/Research Officer (Language)	—Member
3. A Group 'A' Officer of another Central Government Office preferably belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe	—Member

[No. 4/5/86-Ad.I]

V. S. VERMA, Registrar General, India

## APPENDIX I

Office wise break-up of the number of posts specified in column 2 of the Schedule

Sl. No.	Name of Office	No. of posts
1.	Office of the Registrar General, India (excluding Language Division)	(Nil)
2.	Office of the Registrar General, India (Language Division)	2 (Two)
3.	Office of the Director of Census Operations, Andhra Pradesh	2 (Two)
4.	Office of the Director of Census Operations, Assam	1 (One)
5.	Office of the Director of Census Operations, Bihar	2 (Two)
6.	Office of the Director of Census Operations, Gujarat	2 (Two)
7.	Office of the Director of Census Operations, Haryana	(nil)
8.	Office of the Director of Census Operations, Himachal Pradesh	2 (Two)
9.	Office of the Director of Census Operations, Jammu & Kashmir	2 (Two)
10.	Office of the Director of Census Operations, Karnataka	(nil)
11.	Office of the Director of Census Operations, Kerala	2 (Two)
12.	Office of the Director of Census Operations, Madhya Pradesh	2 (Two)
13.	Office of the Director of Census Operations, Maharashtra	3 (Three)
14.	Office of the Director of Census Operations, Manipur	1 (One)
15.	Office of the Director of Census Operations, Meghalaya	1 (One)
16.	Office of the Director of Census Operations, Nagaland	1 (One)
17.	Office of the Director of Census Operations, Orissa	2 (Two)
18.	Office of the Director of Census Operations, Punjab	1 (One)
19.	Office of the Director of Census Operations, Rajasthan	2 (Two)
20.	Office of the Director of Census Operations, Sikkim	(nil)
21.	Office of the Director of Census Operations, Tamil Nadu	(nil)
22.	Office of the Director of Census Operations, Tripura	(nil)
23.	Office of the Director of Census Operations, Uttar Pradesh	3 (Three)
24.	Office of the Director of Census Operations, West Bengal	(nil)
25.	Office of the Director of Census Operations, Andaman & Nicobar Islands	1 (One)
26.	Office of the Director of Census Operations, Arunachal Pradesh	1 (One)
27.	Office of the Director of Census Operations, Chandigarh	2 (Two)
28.	Office of the Director of Census Operations, Delhi	(nil)
29.	Office of the Director of Census Operations, Goa, Daman & Diu	1 (One)
30.	Office of the Director of Census Operations, Lakshadweep	(nil)
31.	Office of the Director of Census Operations, Mizoram	1 (One)
32.	Office of the Director of Census Operations, Pondicherry	1 (One)

## APPENDIX II

Sl. No.	Short title of the Recruitment Rules superseded by these rules
1.	Office of the Director of Census Operations, and ex-officio Superintendent of Census Operations, Andhra Pradesh (Class III & Class IV posts) Recruitment Rules, 1973.
2.	Office of the Director of Census Operations, and ex-officio Superintendent of Census Operations, Assam (Class III & Class IV posts) Recruitment Rules, 1973.
3.	Office of the Director of Census Operations, and ex-officio Superintendent of Census Operations, Bihar (Class III & Class IV posts) Recruitment Rules, 1973.
4.	Office of the Director of Census Operations, and ex-officio Superintendent of Census Operations, Gujarat (Class II & Class IV posts) Recruitment Rules, 1973.
5.	Office of the Director of Census Operations, and ex-officio Superintendent of Census Operations, Haryana (Class III & Class IV posts) Recruitment Rules, 1973.
6.	Office of the Director of Census Operations, and ex-officio Superintendent of Census Operations, Himachal Pradesh (Class III & Class IV posts) Recruitment Rules, 1973.
7.	Office of the Director of Census Operations, and ex-officio Superintendent of Census Operations, Jammu and Kashmir (Class III & Class IV posts) Recruitment Rules, 1974.
8.	Office of the Director of Census Operations, and ex-officio Superintendent of Census Operations, Karnataka (Class III & Class IV posts) Recruitment Rules, 1974.
9.	Office of the Director of Census Operations, and ex-officio Superintendent of Census Operations, Kerala (Class III & Class IV posts) Recruitment Rules, 1973.
10.	Office of the Director of Census Operations, and ex-officio Superintendent of Census Operations, Madhya Pradesh (Class III & Class IV posts) Recruitment Rules, 1973.
11.	Office of the Director of Census Operations, and ex-officio Superintendent of Census Operations, Maharashtra (Class II & Class IV posts) Recruitment Rules, 1973.
12.	Office of the Director of Census Operations, and ex-officio Superintendent of Census Operations, Meghalaya (Class III & Class IV posts) Recruitment Rules, 1973.
13.	Office of the Director of Census Operations, and ex-officio Superintendent of Census Operations, Nagaland (Class III & Class IV posts) Recruitment Rules, 1976.
14.	Office of the Director of Census Operations, and ex-officio Superintendent of Census Operations, Orissa (Class III & Class IV posts) Recruitment Rules, 1973.
15.	Office of the Director of Census Operations, and ex-officio Superintendent of Census Operations, Punjab (Class III & Class IV posts) Recruitment Rules, 1973.
16.	Office of the Director of Census Operations, and ex-officio Superintendent of Census Operations, Rajasthan (Class III & Class IV posts) Recruitment Rules, 1974.
17.	Office of the Director of Census Operations, and ex-officio Superintendent of Census Operations, Tamil Nadu (Class III & Class IV posts) Recruitment Rules, 1973.
18.	Office of the Director of Census Operations, and ex-officio Superintendent of Census Operations, Tripura (Class III & Class IV posts) Recruitment Rules, 1973.
19.	Office of the Director of Census Operations, and ex-officio Superintendent of Census Operations, West Bengal (Class III & Class IV posts) Recruitment Rules, 1973.
20.	Office of the Director of Census Operations, and ex-officio Superintendent of Census Operations, Andaman and Nicobar Islands (Class II & Class IV posts) Recruitment Rules, 1973.
21.	Office of the Director of Census Operations, and ex-officio Superintendent of Census Operations, Arunachal Pradesh (Class III & Class IV posts) Recruitment Rules, 1973.
22.	Office of the Director of Census Operations and ex-officio Superintendent of Census Operations, Union Territory of Chandigarh (Class III & Class IV posts) Recruitment Rules, 1973.
23.	Office of the Director of Census Operations, and ex-officio Superintendent of Census Operations, Delhi (Class III & Class IV posts) Recruitment Rules, 1973.
24.	Office of the Director of Census Operations, and ex-officio Superintendent of Census Operations, Goa, Daman & Diu and Dadra & Nagar Haveli (Class III & Class IV posts) Recruitment Rules, 1973.
25.	Office of the Director of Census Operations, and ex-officio Superintendent of Census Operations, Lakshadweep (Class III & Class IV posts) Recruitment Rules, 1976.
26.	Office of the Director of Census Operations, and ex-officio Superintendent of Census Operations, Uttar Pradesh (Class III & Class IV posts) Recruitment Rules, 1974.

## वित्त मंत्रालय

(आधिक- कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 18 मई, 1987

सा. का. नि. 425 :—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति एतद्वारा भारत प्रतिभूति मुद्रणालय (समूह "ग" के पद) भरती नियमावली, 1974 को और आगे संबोधित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1 (1) इन नियमों को भारत प्रतिभूति मुद्रणालय (समूह "ग" के पद) भर्ती (संघीयन) नियमावली, 1987 कहा जाएगा।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

2 भारत प्रतिभूति मुद्रणालय संग्रह "ग" के पद भर्ती नियमावली 1974 की अनुसूची में, "उप-कार्य इंजीनियर" के पद से संबोधित श्रम संघ्या 3 के सामने कालम 7 के अन्तर्गत प्रविष्टि के लिए निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी, अर्थात्—

"28 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक गियिलमीय )

## पाद टिप्पणी —

यह नियमावली दिनांक पहली मितम्बर, 1975 की अधिसूचना संघ्या एफ 5(8)/75—करेसी के अनुसार प्रकाशित हुई थी। इन नियमों को नीचे दी गई सा. का. नि. संख्याओं के अनुसार संशोधित किया गया था जो कि भारत के राजपत्र, भाग-II, खण्ड 3, उप-खण्ड-1 में प्रकाशित की गई थी।

सा. का. नि.	राजपत्र की संख्या	सा. का. नि.	राजपत्र अधिसूचना की तारीख
	तारीख		
5(58)/79-- करेसी	30-8-1979	204	23-2-1980
1100	1-9-1979	1394	27-11-1980
1395	27-11-1979	834	12-9-1981
1423	1-12-1979	567	26-6-1982
		5/41/81-- करेसी	17-2-1986
		5/61/82-- करेसी	11-9-1986

[न. 12(14)/85 करेसी]

राजीव कलसी,  
विशेष अधिकारी (करेसी और  
मिक्का निर्माण)

## MINISTRY OF FINANCE

(Department of Economic Affairs)

New Delhi, the 18th May, 1987

G.S.R. 425 :—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the India Security Press (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1974 namely:—

1. (1) These rules may be called the India Security Press (Group 'C' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1987.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Schedule to the India Security Press, (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1974, against serial number 3 relating to the post of "Deputy Works Engineers", for the entry under column 7, the following entry shall be substituted namely :

"28 years (relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)".

## Foot Note :—

The rules were published vide Notification No. F.5(8)/75-CY dated 1st September, 1975. These were amended vide GSR Nos. given below which are published in the Gazette of India, Part, II, Section 3, Sub-Section 1

G.S.R. No.	Date of Gazette	G.S.R. No.	Date of Gazette Notification
5(58)/79-CY	30-8-1979	204	23-2-1980
1100	1-9-1979	1394	27-11-1980
1395	27-11-1979	834	12-9-1981
1423	1-12-1979	567	26-6-1982
		5/41/81-CY	17-2-1986
		5/61/82-CY	11-9-1986

[F. No. 12(14)/85-CY]

RAJIV KALSI, Spl. Officer (C. &amp; C.)



[भाग 11—खण्ड 3(१))]

भारत का राजपत्र अनुव. ६ १९७८/ज्येष्ठ १४, १९०९

5 शिवित करने की शक्ति जहाँ प्रैत्यधीय गवर्नर की गल राय है कि एसा बना प्राप्तिक या गर्भ वंच है जहाँ वह उम्रक सिंग जो कारण है उर्द्धे लेखन करके इन शिविमों के दिस्त्री उपराष्ट्र को किसी अंग या प्रवर्ण के अनुक्रियों की आवश्यकता नहीं।

६ व्याख्या . इन नियमों के तार्क भान ऐसे आरक्षण, प्रागृच्छा मा भ सूट और अन्य चिकित्सा , अतिका और अत्य विशेष प्रबंध के व्यक्तियों द्वारा हम संवेदन में समय-समय पर लिखाएं या आवेदन के प्रशासन प्रत्युचित जातिया, प्रत्युचित जनजातिया, मनूष व लिए उपर्युक्त करना अपेक्षित है ।

अन्तर्राष्ट्रीय

पत्र का नाम	पश्चात् वर्गीकरण	येतनभान	अथव पद	संघे भर्ती पिंग जान वाल अधिकारिया	मेया म	चौरुङ्ग गण वर्षा
संज्ञा			अधिकारि	के लिए आगृ से था	का कायदा	क)

१	२	३	४	५	६	७
साइरिय अध्येत्वक	२५	गांधीजन केट्टिंग	१४००-१०-१८००	चयन	२५ वर्षे ये अधिक नहीं	नहीं
ओर्गन-II	(१५०७)	सेना, गमूह ग	दि. रा -५०-२३०० रु		प्रत्येक सम्पादक द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या सारिसा के प्रणाली नरकारी मववा के लिए २ वर्षे तक रिपोर्ट का जा भवा है।)	
विवरभार अनन्तसचिवीय					टिक्का ग आद्यमीमा यवमालिन करने	
के लिए नियंत्रक आर्थ भावन स					अध्याध्यों में (उससे भिन्न जा	
भावार					श्रड्हान और निकोबार हीप	
पर					लथा लकड़ीप में है) आवेदन	
परिवर्त					प्राप्त करने के लिए नियन वी गई	
किया					अनिम्न सारीख हार्णी।	
जा						
समता						
है।						

सीधे भर्ती किए जाने वाले अविभायों के लिए शैक्षणिक और अन्य अवृत्तियाँ

मर्मधे भर्ती किए जाने वाले ध्यक्तिशया के लिए विहित आयु प्रौढ़ और नैतिक अस्तीति प्रोप्रत ध्यक्तिशया की दशा में लाग दायी या नहीं।

परिवर्तनों की अवधि यदि नोड हो

9

10

१ किसी मानवाणी विकर्षविचारण से गणत या साक्षिकी में या साक्षिकी विषय के माथ पर्याप्त से किए।

२. किसी सरकारी या अखंक मरकारा विभाग में मालिकर्ता प्राप्ति के रखने का कम से कम ५ सर्प का अनुभव।

(अनुभव संघर्षी भरती (आर्तांग) सक्षम प्राधिकारी ने विवेकानन्दार्थ अनुसूचित जागियो और अनुसूचित जनजानिया के अर्थायीं की बोध में तत्त्वज्ञान का ज्ञान वर्तने हैं (३) जब चर्यन क जिसी प्रथम पर मक्षम प्राधिकारी वो वह नाय है वि उनके लिए भागवत ग्रन्थियों का भरने के लिए अर्द्ध-जित अनुभव याने वाले उन समृद्धायों के अर्थायीं के पर्याप्त महस्य में उपलब्ध होने की समावना महीं है ।)

भर्ती को पद्धति/भर्ती से दो होंगी या प्रोक्षणि द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा सथा विभिन्न पद्धतिया द्वारा भर्ती आने वाली रिक्तिया की प्रतिशतता

प्राप्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे धैर्यिया जिनसे प्रोक्षणि/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

प्रोक्षणि जिसके नहीं सम्बन्धित पर स्थानान्तरण द्वारा, जाना रे नहीं सकता पर संविधान भर्ती द्वारा ।

12

प्राप्ति  
नागरिक पूर्ति विभाग के ऐसे कम्प्यूटर/वर्स्यूरस्ट जिन्हाँने तिर्यक्षुत मात्राएँ पर नियमित व पश्चात् उस श्रेणी में 10 वर्ष सेवा की है।  
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :  
वर्त्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी  
(1) जो सदृश पद धारण भरते हैं या  
(2) जिन्हाँने 1200-30-1560 इ. रा -40-20-10 रु की श्रेणी में 5 वर्ष सेवा की हैं, या  
(3) जो 450-20-1150 इ. रा -25-1500 रु व वरन्मान में पद धारण करते हैं और जिन्हाँने संघे भर्ती बिंदा जान वाले व्यक्तियों के लिए सन्दर्भ ५ में विवित अहमांका व अर्ध न रहने द्वारा 12 वर्ष सेवा की है।

यदि विभाग व प्राप्ति गर्मियि है तो उसका सरबना

भर्ती करने में विन परिवर्तनियों में संवेदन देखा गयोग में परामर्श किया जाएगा

13

समूह 'ग' विभागीय प्राप्ति समिति  
(चयन/प्रोक्षणि/दुष्टि के सबध भे विचार करने के लिए)  
(1) अवर सचिव (प्रशासन) प्रध्याद  
(2) अवर सचिव (प्रशासन), ग्रामीण विभाग—गदम्य  
(3) सबद्ध नक्तीकी अधिकारी —सवम्य  
(4) अनुभाग अधिकारी, (प्रशा) —सदस्य

लागू नहीं हासा

[खण्ड मि स ए-12011/1/8-प्रशा II]  
आ पी. ओप्पास, अवर सचिव

### MINISTRY OF FOOD AND CIVIL SUPPLIES

(Department of Civil Supplies)

New Delhi, the 21st May, 1987

G S R 427—In exercise of the powers conferred by the provis to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Civil Supplies and Cooperation (Statistical Investigator Grade-II) Recruitment Rules, 1976 except as respects things done or omitted to have been done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Statistical Investigator Grade II under the Ministry of Food and Civil Supplies (Department of Civil Supplies), namely—

1 Short title and commencement—(1) These Rules may be called the Ministry of Food and Civil Supplies (Department of Civil Supplies) Statistical Investigator Grade II Recruitment Rules, 1987

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2 Number Classification and Scale of pay.—The number of the said post its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules

3 Method of recruitment age limit and other qualifications—The method of recruitment to the said post age

limit, qualifications and other matters connected thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

#### 4 Disqualification—No person, —

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said post,

Provided that the Central Government may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule

5 Power to relax—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class of category persons

6 Saving—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard

Name of Post	No. of post	Classification	Scale of Pay	Whether post or non Selection post	Age limit for direct recruits.	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the Central Secretariat Service (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	7
Statistical Investigator Grade-II	2*	General Central Service Group "Subject 'C' Non-Ministerial, Non-Gazetted. dependent on work-load."	Rs. 1400-40-1800- EB-50-2300.	Selection	Not exceeding 25 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	No

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Educational and other Qualifications for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any.	Method of recrt. whether by direct recrt. or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods
8	9	10	11

#### Essential:

- Degree of a recognised University with Mathematics or Statistics or Economics with a paper on Statistics.
- At least 2 years' experience of handling Statistical data in a Government or Semi-Government Department.  
(The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them).

In case of recrt. by promotion/deputation/ transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making recrt.

Promotion:	12	13	14
Computer/Computist in the Deptt. of Civil	Group 'C' Departmental Promotion	Not applicable.	

12

13

14

Supplies with 10 years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis.

Transfer on Deputation:

Central Governmentt Offices

(i) holding analogous posts; or

(ii) with 5 years service in the grade of Rs. 1200-30-1560-EB-10-2040; or

(iii) holding posts in the scale of Rs. 950-20-1150-EB-25-1500 with 12 years service subject to their possessing qualifications prescribed for direct recruitment col. 8.

Committee:

(For considering selection/promotion/confirmation):

(1) Under Secretary (Admn.)—Chairman

(2) Under Secy. (Admn.)—D.Pt. of Rural Development Member.

(3) Technical Officer concerned —Member

(4) Section Officer (Admn.)—Member

[File No. A-12011/1/82-Estt. II]  
O.P. KHETRAPAL, Under Secy.

### मुख्य विभाग

मई दिल्ली, 22 मई, 1987

मा० का० नि० 42४ :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुष्ठेद 309 के परस्तुक ज्ञारा प्रदत्त शब्दियों का प्रयोग करते हुए और भारी निवेशालय, मुख्य निवेशक भर्ती नियम, 1986 को, उम्मीदों के सिवाय अधिकात करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकारण से पहले किया गया है या करने से लोग किया गया चाहीं निवेशालय में मुख्य निवेशक के पश्च पर भर्ती की पढ़ति का विनियम करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम—निम्नलिखित, मुख्य निवेशक भर्ती नियम, 1987 है।

(2) ये नियम भवितव्य विभाग की प्रकृति हैं।

2. पद नियम, वर्गीकरण और वैनामान : उक्त पद की संख्या, उग्रका वर्गीकरण और उसका वैनामान यह होगा, जो इन नियमों में उपलब्ध अनुसूची के स्तरम् 2 में स्तरम् 4 में विविधित है।

3. भर्ती की पड़ताल, आयु सीमा, अद्वारा आदि : उक्त पद पर भर्ती की पड़ताल, आयु सीमा, अहंतारं और उम्मीद संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तरम् 2 में स्तरम् 14 में विविधित हैं।

4. नियमांश : यह व्यापक—

(क) जिसमें ऐसे अधिकात से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या

(ख) जिसमें अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी अधिकात से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पालन नहीं होगा;

परस्तु यदि कन्दीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्तियों द्वारा विवाह के अन्य प्रकार को लागू स्वीकृत विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार ही नहीं वह किसी अधिकात को इस नियम के प्रबंधन से छूट दें सकती।

5. विधिल करने की शक्ति : यहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीक्षित है, वह वह, उसके लिए जो कारण है उसमें सेखबद्ध करके तथा सब लोक सेवा आयोग से परायन करके, इन नियमों के किसी उत्तर्वद को किसी वर्ग या प्रबंध के व्यक्तियों की आवश्यक आवेदन कर सकती।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई वापर, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य विधायिकों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार ज्ञारा इस संघर्ष में समर्थनमय पर लिया गए आवेदों के अनुमान अनुसूचित जानियों, अनुसूचित जनजातियों, गूतपूर्व भौतिकों और अन्य विषेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपर्योग करना अपर्याप्त है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	धर्म अनुमान	नियम पद अधिकात	साधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के मिले आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों वा वार्षिकीय संविधान सेवा (प्रबंधन नियम, 1973 के वर्षात अनुज्ञेय है)
1	2	3	4	5	6	7
मुख्य निवेशक	1 <sup>st</sup>	साधारण केन्द्रीय सेवा	4500-150-5700 लक्ष्यन	30 वर्ष से अधिक तक हो नहीं	(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुशूलनों या जारी के अनुसार मान्यताग्राही सेवकों के नियम, 3 वर्ग वक्ता विधिन की जा सकती है।	

\*कर्तव्यात्र के आधार  
पर विवरण किया  
आ सकता है।

टिप्पणी : आयु सीमा अवधारित करने के लिए विषयालय  
गार्गीय, भारत स अध्यायिकों से (उम्मीद विभाग जो  
मदमान और निकोबार झांग तथा लक्ष्मीपुर में है)  
आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अनिम  
तारीख होगी।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अवृत्ताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अवृत्ताएं  
प्रोलिन व्यक्तियों की दशा में लाग  
होंगी या नहीं

परिधीका की अवधि, दरिकोई हो

6

9

10

## क्रांतिकारी

- (1) किसी मान्यता-प्राप्त विश्वविद्यालय से डिप्लोमा या रामतुल्य आयु : नहीं  
(2) जीनी या सहबद उत्थोगों से संबंधित विद्यी संगठन में 12 वर्ष का अनुभव शैक्षिक अवृत्ताएँ : हाँ  
(जिसके अन्तर्गत कार्यपालकप्रणाली/मनिक अनुभव भी है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष

टिप्पणी 1. अवृत्ताएं अन्यथा अवृत्तिका अधिकारीयों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विदेशानुसार शिक्षित की जा सकती है।

2. अनुभव संबंधी अवृत्ता (अर्हताएं) संघ संकर सेवा आयोग के विदेशानुसार अनुमूलिक जानियों और अनुसूचित जनातियों के अधिकारीयों की दशा में तब शिक्षित की जा सकती है (है) जब अवन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की गहराई है कि उसके लिए अवृत्तिका अधिकारीयों को भर्ती के लिए अपेक्षित अनुमूलिक अवृत्त में वाले उन समूदायों के अधिकारीयों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधी होनी या प्रोत्तिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा या विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती  
आने वाली व्यक्तियों की प्रतिशतता

प्रोत्तिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोत्तिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

प्रोत्तिनियुक्ति द्वारा, जिसके न हो सकते पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण प्रोत्तिनियुक्ति :

द्वारा, और वोतों के न हो सकते पर गीढ़ी भर्ती द्वारा।

ऐसे निवेशक, जिन्होंने उम्मीदों में 5 वर्ष नियमित सेवा की है, जिसके न हो सकते पर ऐसे निवेशक, जिन्होंने निवेशक और उप-निवेशक के रूप में कुल सिला कर 10 व नियमित सेवा की है, जिसमें से निवेशक की श्रेणी में की गई 2 वर्ष की नियमित सेवा भी होनी चाहिए।

## प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

1. अधिकारीय भारतीय सेवा और केन्द्रीय सेवा समूह "क" के ऐसे अधिकारी जिन्होंने उम्मीदों में 1.4 वर्ष सेवा की है, या

2. केन्द्रीय गवर्नर के अधीन ऐसे अधिकारी :

(क) (i) जो नियमित आधार पर मठूर पद धारण करने वें, या

(ii) मिन्होंने 3700—50000 रु. (पुनरीक्षित) या समूल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तर 8 के अधीन अधिकारीय अवृत्त अवृत्त और अनुभव है।

(फीडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोत्तिनियुक्ति की मीटी पंक्ति गे हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार सिए, जाने के पाव नहीं होंगे। उसी प्रवर्ग प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोत्तिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाव नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से छीके गहरे शास्त्र विद्यी अवृत्त काठर बाहूम पर पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया वाच वर्ष से अधिक नहीं होगी।).

यदि विभागीय प्रोस्त्रनि समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संत्र घोक सेवा प्रयोग से प्राप्त किया जाएगा

- समूह "का" विभागीय प्रोत्तरि समिति  
(प्रोत्तरि के संबंध में विज्ञान करने के लिए)
    - अध्ययन/सदस्य, संघ लोक सेवा अधिकारी—अध्ययन।
    - सचिव, खात्य विभाग—सदस्य।
    - संयुक्त सचिव, खात्य विभाग—सदस्य।
  - समूह "का" विभागीय प्रोत्तरि समिति  
(गुणि के संबंध में विज्ञान करने के लिए)
    - सचिव, खात्य विभाग—अध्ययन।
    - संप्रकृत सचिव, खात्य विभाग—सदस्य।
    - सचिव, खात्य विभाग द्वारा नामनिश्चिट किए जाने वाला समूचित प्रास्त्रियति का एक और अधिकारी—सदस्य।

**टिप्पणी :** पुस्टि से संबंधित विभागीय प्रोग्राम समिति की कार्यवाहियां, संघ लाक भेवा आर्थिक के अनुमोदनाथं भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आर्थिक उगाका अनुमोदन नहीं करसा है तो विभागीय प्रोग्राम समिति की बैठक सभा लोक भेवा आर्थिक के प्रधानकार्य या किसी महारथ की प्रवृत्तिनाम में फिर से होती।

[फा० सं० ए० १२०१८/४/८५-चीनी इमार-१]

बंग मोहन यदी, तैसा प्रधिगारी

(Department of Food)

New Delhi, the 22nd May, 1987

G.S.R. 428... :—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate of Sugar, Chief Director Recruitment Rules, 1986 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Chief Director in the Directorate of Sugar, namely :—

1. Short title and commencement :--(1) These rules may be called the Directorate of Sugar, Chief Director Recruitment Rules, 1987.  
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
  2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
  3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
  4. Disqualification - No person,  
(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or  
(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class, or a category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the order issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits.	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6	7

Chief Director	1*	General Central Service Group 'A' Gazetted	Rs. 4500-150-5700 (Revised)	Selection	Not exceeding 50 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instruction or orders issued by the Central Government)	No
----------------	----	--	-----------------------------	-----------	--	----

\*Subject to variation dependent on workload.

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.

8

9

Essential :

(i) Degree of a recognised University or equivalent.

Age : No

Educational

Qualifications : Yes

(ii) 12 years' experience (including executive/administrative experience) in an organisation connected with sugar or allied industries.

Note : 1 Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in respect of candidates otherwise well qualified.

Note : 2 The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Period of probation, if any.

Method of recruitment. Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.

10

11

1 year for direct recruits.

By promotion failing which by transfer or deputation and failing both by direct recruitment.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grade from which promotion/deputation/transfer what is its composition to be made.

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

12

13

14

**Promotion :**

Directors with 5 years regular service in the grade failing which Directors with combined regular service of 10 years as Director and Deputy Director out of which 2 years' regular service must be in the grade of Director.

**Transfer on deputation :**

1. Officers of the All India Service and Central Services Group 'A' with 14 years' service as such; or
2. Officers under the Central Government —
  - (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or
    - (ii) with 5 year's regular service in posts in the scale of Rs. 3700—5000 (revised) or equivalent; and
  - (b) possessing the educational qualification and experience as laid down under Col. 7 for the direct recruits.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department shall not exceed 5 years.)

1. Group 'A' Departmental Promotion Committee (for promotion) :
  1. Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman.
  2. Secretary, Department of Food—Member.
  3. Joint Secretary, Department of Food—Member.
2. Group 'A' Departmental Promotion Committee (for confirmation) :
  - (i) Secretary, Department of Food—Chairman.
  - (ii) Joint Secretary, Department of Food—Member.
- (iii) One more officer of the appropriate state to be nominated by the Secretary, Department of Food—Member.

Consultation with the Commission necessary

**Note :** The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Union Public Service Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

[F. No. A-12018/4/85-Sugar Desk-I]  
B.M. SADDI, Desk Officer.

MINISTRY OF INDUSTRY  
(Department of Industrial Development)  
CENTRAL BOILERS BOARD  
New Delhi, the 19th May, 1987

G.S.R. 429.—Whereas certain regulation, further to amend the Indian Boiler Regulations, 1950, were published as required by sub-section (1) of section 31 of the Indian Boilers Act, 1923 (5 of 1923) at page 3210 of the Gazette of India, Part II—Section 3 Sub-section (i), dated the 1st November, 1986 under the notification of the Government of India in the Ministry of Industry (Department of Industrial Development) (Central Boilers Board) No. G.S.R. 941, dated the 9th October, 1986 inviting objections and suggestions from all persons likely to be affected thereby till the 19th December, 1986;

And whereas the said Gazette was made available to the public on the 5th November, 1986;

And whereas no objections or suggestions have been received;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by section 28 of the Indian Boilers Act, 1923 (5 of 1924), the Central Boilers Board hereby makes the following regulations further to amend the Indian Boiler Regulations, 1950, namely :—

1. (1) These regulations may be called the Indian Boiler (Third Amendment) Regulations, 1987.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Indian Boiler Regulations, 1950, in Appendix 'G' in the list of "Well known Steel Makers", after Serial No. 72 and the entry relating thereto, the following shall be inserted namely :—
  73. M/s. Forges-de-Clabecq S.A.  
B 1361, Tubize, Belgium,
  74. Tubes Reunides, S. A.  
Maximo Aquirre, 18 Bis, 7a Planata  
Apartado 108  
48011 Bilbao, Spain.
  75. M/s. Forjas Y Acceres De Reinosa S. A.  
Pasco De Alenjandra Calonje I  
Apartade De Correos 3  
Reinosa, SPAIN".

[F. No. 6(5)/85-Boilers]  
V. K. GOEL, Secy,  
Central Boilers Board

उद्योग मंत्रालय  
(कम्पनी कार्य विभाग)  
नई दिल्ली, 20 मई, 1987

सा. का. नि. 430:—कम्पनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 620 की उपधारा (1) और (2) के प्रत्यक्ष द्वारा पदत् शभित्रों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सरकार तमिलनाडू राज्य में ऐसर्स शिनोय नगर शास्त्रवत् निधि निमिटेड नाम की कम्पनी, जिनका पंजीकृत कार्यालय “नम्बर-77 अक्षयाचू नायडू स्टीटशनिनाय नगर, मद्रास-600030” में है, एनडीआरा “निधि” घोषित करती है तथा यह निर्देश देनी है कि भारत सरकार के पूर्व वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय (कम्पनी विधि प्रशासन विभाग) की अधिसूचना सं. सा. का. नि. 978, विनाक 28 मई, 1963 (इसके पश्चात् अधिसूचना निमिट) की अधिसूचना से संलग्न अनुसूची में वर्णित प्रतियों से संशोधित किया जाएगा तथा इसे और यह निर्देश देती है कि कथित अधिसूचना की मंत्रालय अनुसूची 3 के कानून (1) में लिनिटिट कथित अधिनियम के प्रवधान लागू नहीं होगे या यथास्थिति कथित “निधि” के कानून (2) की तत्त्वानुसी प्रविष्टियों के लिनिटिट अपवाड़ों, परिवर्तनों तथा रूपान्वरणों सहित लागू होंगे।

## अनुसूची

अधिसूचना की अनुसूची 1 में मद. सं. 87 के बाद और उससे सम्बन्धित प्रविष्टियों में निम्नलिखित मद और प्रविष्टियों सम्मिलित की जाएगी, अर्थात्:—

“88. मैमर्स शिनोय नगर शास्त्रवत् निधि निमिटेड मदास”।

[37/9/86-सी. एल. 3]  
पू. वी. माधुर, निदेशक

(Department of Company Affairs)

New Delhi, the 20th May, 1987

G.S.R. 430.—In exercise of the powers conferred by sub-sections (1) and (2) of section 620A of the Companies Act, 1956 (1 of 1956), the Central Government hereby declares that the Notification of the Government of India in the erstwhile Ministry of Commerce & Industry (Department of Company Law Administration) No. G.S.R. 978, dated the 28th May, 1963 (hereinafter referred to as the “said Notification”) shall be amended in the manner specified in the Schedule to this notification and further directs that the provisions of the said Act specified in column (1) of Schedule III spented to the said notification shall not apply or, as the case may be, shall apply with the exception, modifications and adaptations specified in the corresponding entry in column (2) thereof to the said “Nidhi”.

## SCHEDULE

In Schedule I to the said notification, after item 87 and the entries relating thereto, the following item and entries shall be inserted, namely :

“88. M/s. Shenoy Nagar Saswatha Nidhi Limited, Madras”.

[No. 37/9/86-CL. III]  
U. P. MATHUR, Director

(औद्योगिक विकास विभाग)

नई दिल्ली, 27 मई, 1987

सा. का. नि. 431.—गोटेंग बायलर्स बोर्ड (मद्रासा का नामांकन) नियन्त्रित वर्षी 1967 के साथ पठित भारतीय बायलर अधिनियम, 1923 (1923 का 5) की धारा 27 की उपधारा (1) और उपधारा (2) द्वारा प्रदत्त प्रतियों का प्रयोग करते हुए केन्द्र सरकार भारत के राज्यालय, भाग-2 खंड-3 उपखंड (1) विनाक 21 जून, 1986 में प्रकाशित भारत सरकार, उद्योग मंत्रालय (औद्योगिक विकास विभाग) की अधिसूचना सं. जी. ए.ब. आर. 470 विनाक 4 जून 1986 में एवं द्वारा निम्नलिखित तरीके द्वारा नियन्त्रित करनी है:—

उक्त अधिसूचना में, शीर्षक :—

“1. धारा 27 की उपधारा (2) के खण्ड (क) के अधीन केन्द्र सरकार द्वारा नामित मदस्यों के अन्वर्तन

(i) कम संख्या (4) पर विनाक प्रविष्टि के स्वान पर निम्नलिखित प्रविष्टि की जाएगी, अर्थात्,—

“(4) श्री वी. जीहरी, रेनबै के प्रतिनिधि”;  
उप निदेशक,

अनुरंगधान, इज्जा इन

और मानक संगठन,

रेन भौतिक्य,

लखनऊ, उ.प्र.

(ii) कम संख्या (7) पर विद्यमान प्रविष्टि के स्वान पर निम्नलिखित प्रविष्टि की जाएगी, अर्थात् :—

“(7) श्री शार. मनिकान, बायलर उत्पादन उद्योग के उप महाप्रबन्धक (गृणवता) प्रतिनिधि”;  
भारत हैवी इलेक्ट्रिकल्स लि.  
निम्नलिखित

(iii) कम संख्या (10) पर विद्यमान प्रविष्टि के स्वान पर निम्नलिखित प्रविष्टि की जाएगी, अर्थात् :—

“(10) श्री एच. सी. तिवारी, वायलरों के प्रयोगकर्ताओं के सदस्य (यमेस) केन्द्रीय विद्युत, प्राधिकरण नई दिल्ली।

[सं. 1(1)/86-बायलर]  
प्रमोद चन्द्र रावल, संयुक्त मन्त्रिवाद दिप्पण। मुख्य अधिसूचना सं. श्री. एस. आर. 470 भारत के राजपत्र, भाग-2, खंड 3 उपखंड (i) में विनाक 21 जून, 1986 को प्रकाशित की गई थी और इसे बाद में भारत के राजपत्र, भाग-2, खंड 3, उपखंड (i) में विनाक 22 नवम्बर, 1986 को प्रकाशित अधिसूचना द्वारा संशोधित किया गया था।

(Department of Industrial Development)

New Delhi, the 27th May, 1987

G.S.R. 431.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) and sub-section (2) of section 27A of the Indian Boilers Act, 1923 (5 of 1923), read with the Central Boilers Board (Nomination of Members) Rules, 1967, the Central Government hereby makes the following amendments to the notification of the Government of India in the Ministry of Industry (Department of Industrial Development) No. G.S.R. 470 dated 4th June, 1986, published in the Gazette of India, Part II Section 3, Sub-section (i) dated 21st June, 1986, namely:—

<sup>1</sup> In the said notification, under the heading:—

"J. Members nominated by the Central Government under clause (a) of sub-section (2) of section 27A."—

(i) for the existing entry at serial number (4) the following shall be substituted, namely:—

"(4) Shri V. Johri,  
Deputy Director,  
Research, Design and  
Standards Organisation,  
Ministry of Railways,  
LUCKNOW, U.P.  
Representative of  
the Railways";

(ii) for the existing entry at serial number (7), the following shall be substituted, namely :—

"(7) Shri R. Manickan,  
Deputy General Manager  
(Quality),  
Bharat Heavy Electricals  
Ltd.,

**TIRUCHIRAPALLI,  
TAMILNADU.**

(iii) for the existing entry at serial number (10), the following shall be substituted, namely:—

"(10) Shri H.C. Tewari, Representative of  
Member (Thermal), the Users of  
Central Electricity Authority, boilers".  
NEW DELHI,

[No. 1/1/86—Boiler]

P.C. RAWAL, Jt. Secy.

Footnote :—Principal notification was published vide G.S.R. 470 in the Gazette of India, Part-II, section 3, Sub-Section (i) dated 21st June, 1986 and subsequently amended vide notification No.G.S.R. 1014 in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-Section (i) dated 22nd November, 1986.

मानव संसाधन विकास भवालय

(संस्कृति विभाग)

नई दिल्ली, 6 मई, 1987-

मा का नि. 432—मंविधान के अनुच्छेद 309 के उपबन्धों द्वारा प्रदत्त एकितयों का प्रयोग करते हुए तथा राष्ट्रीय सांस्कृतिक सम्पदा संरक्षण-अनुमंधान प्रयोगशाला, पश्चिमक (मानाय केन्द्रीय सेवा समूह "क" पद) भर्ती नियमावली 1977 का, जहाँ तक वे परियोजना भूमिकारी, विश्वासिक अधिकारी तथा कनिष्ठ वैज्ञानिक भूमिकारी के पदों से सम्बन्धित हैं, अधिकृतमण करते हुए राष्ट्रीय सांस्कृतिक सम्पदा संरक्षण अनुमंधान प्रयोगशाला, लखनऊ में समूह "क" के कुछ पदों की भर्ती को प्राप्ताती का नियमन करते हुए। एषद्वारा नियन्त्रित विधम बनाते हैं, अधीकृ-

१. लघु शीर्षक तथा प्रारम्भ होना : '(1) इन नियमों को राष्ट्रीय सांस्कृतिक सम्पदा संरक्षण अनुसंधान प्रयोगशाला लखनऊ ममूल "क" राजपत्रित पक्ष (वैज्ञानिक) भर्ती निपत्तावसी, 1987 कहा जाए।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

२. सामग्री-ये नियम संलग्न प्रमुखता के कालम १ में यथा-निर्दिष्ट पदों पर लाग छोगे।

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा उनसे सम्बद्ध वेतनमान, नियम 4 में को गई व्यवस्था को छोड़कर, उसी प्रकार होंगे जिम प्रकार उक्त अनुसूची के कालम 2 से 4 में निश्चित हैं।

4 प्रारम्भिक गठन --(1) राष्ट्रीय सामूहिक सम्पदा मंरक्षण प्रतिसंवान् प्रयोगशाला लखनऊ में समूह "क" के सभी अधिकारी और परियोजना अधिकारी वरिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी तथा कलाइ वैज्ञानिक अधिकारी के पांच पर इन तियमां की घोषित होने को तारीख को नियमित आधार पर कार्य कर दें ये, उनको उसके उपर्युक्ती में उत्सवित तरनुकी पदो पर प्रारम्भिक गठन स्तर पर नियुक्त किया हुआ समझा जाएगा ।

(2) उननियम (1) में उल्लिखित प्रधानाधिकारियों की पदों पर उनको नियुक्ति के पूर्व की नियमित निरस्तर सेवा की परवीक्षा प्रवधि, पदोन्नति के लिए प्रस्तुत सेवा, स्थायीकरण और पेशन के प्रयोजनार्थ गिना जाएगा।

5. भविष्य में रक्त-रक्तादः—(1) उक्त पदों पर भर्ती की प्रणाली, आमु-सीमा, अहनारे और इससे सम्बद्ध अन्य मामले उन अनुसूची के कालम 5 से 13 में निविष्ट होते हैं।

(2) बरिट्ट वैज्ञानिक अधिकारी और कफिल्ड वैज्ञानिक अधिकारी के पदों पर कार्यरत विभागीय अधिकारियों को घटने-घटने उच्च प्रेसों असाधारण परिवेश अधिकारी और बरिट्ट वैज्ञानिक अधिकारी के हृषि में पदोन्तति के मामले में लब्जाली पूरक और स्व स्थान पदोन्तति की प्रणाली अपनाई जाएगी।

( 3 ) जिसके लिए निम्नलिखित शर्तें होंगी :—

(i) कि परियोजना अधिकारी के प्रेड में अधिकारियों की संख्या, परियोजना अधिकारी, वर्स्ट ऐशानिक अधिकारी तथा कनिष्ठ ऐशानिक अधिकारी के तीनों प्रेडों के पदों की कुल संख्या के 30 % से अधिक नहीं होगी; और

(ii) इन अधिकारियों की कुल संख्या किसी भी समय इन प्रेफेंस में संस्थान के पदों की कुल संख्या से अधिक नहीं होगी। अलग-अलग प्रेफेंस से संबंधित पदों की संख्या में लचीलापन होगा।

(4) जिन विभागीय अधिकारियों ने भपने-भपते शेषों में कम से कम 5 लघू तक नियमित सेवा की है, उनके सम्बन्ध में सेवा रिकार्ड के मूल्यांकन और उनके वैशासिक योगदान सत्या उपलब्धियों का मूल्यांकन करने के लिए साधारण के आधार पर भगते उच्च शेड में पदोन्नति के लिए मूल्यांकन बोर्ड द्वारा अधिकारियों की जा सकती है।

६ अयोग्यताएः—कोई भी ऐसा व्यक्ति जिराने,

(क) ऐसे व्यक्ति से विवाह का प्रतुबन्ध अथवा विवाह किया है जिनकी पत्नी/पति जीवित हो, भगवा

(ब) पति/पत्नी के जीवित रहने वाएं किसी दूसरे व्यक्ति से विवाह का अनुबन्ध या विवाह किया है, उन्हें किसी भी पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा।

मात्रातः कि यदि केन्द्रीय सरकार इस बात से सन्तुष्ट हो कि उस व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू वैयक्तिक कानून के अधीन ऐसा विवाह अनुमति है, तथा ऐसा करने के कुछ अन्य आधार भी हैं, किसी व्यक्ति को इस नियम में छूट दी जा सकती है।

7. छूट देने की शर्त :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक अर्थवा उचित है, तो नियम इस में कारणों को दर्ज करते हुए, तथा संबंधी सेवा आवश्यक के परामर्श से वह आदेश द्वारा किसी भी थेनी अर्थवा क्षेत्र के व्यक्तियों के सम्बन्ध में इन नियमों के किसी भी उपर्युक्त में खिलाफ दें सकती है।

8. व्याप्रस्तिः :—केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संश्लेषण में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन-जातियों, भूतपूर्व मैतियों तथा अन्य क्षेत्रों के व्यक्तियों को यिए जाने वाले अपेक्षित आवश्यकों, आयु सीमा में छूट और अन्य स्थितियों पर इन नियमों का कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की मंजूरी	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद ही अर्थवा गैर चयन पद	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों का लिए आपूर्ति समय	नियम
						(वेणन)

1	2	3	4	5	6	7 क.
1. परियोजना अधिकारी (पर्यावरक योजना के अन्तर्गत मुख्य वैज्ञानिक अधिकारी के रूप में जाना जाएगा।)	2*	मामान्य केन्द्रीय रोपा समूह "क" राजपत्रित प्रलिपिकवर्गीय	1500-60-1800- 100-2000 रु. (पूर्व-संशोधित)	चयन	50 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुरेशों अवधा मादेशों के अनुसार भरकारी कर्मचारियों को 5 वर्ष तक की छूट दी जा सकती है।) टिप्पणी :—आयु सीमा नि- र्धारण के लिए नियावक तिय भारत के उम्मीदवारों से आवेदनपत्र प्राप्त करने की अतिम तारीख होगी।) (अंडमान और निकोबार द्वीपसमूह और लक्ष्मीप को छोड़कर।)	हाँ

सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों से अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं	माया सीधी भर्ती के उम्मीदवारों के लिए निर्धारित आयु हो तथा योग्यताएं पदाप्रति वाले उम्मीदवारों पर सीधी भर्ती होगी	परिवेश की भवित्व यदि कोई भर्ती की विधि सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानीकरण द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भर्ती जाने वाली रिकार्डों का प्रतिशत
--	---	--

7	8	9	10
भानिवार्य :	आयु : नहीं वैज्ञानिक अर्हता : हाँ	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्था- नावरण (अल्पकालिक ठेका	

1. किसी भर्ती प्राप्ति प्राप्ति विवरण से अपेक्षित विषय

आयु : नहीं  
वैज्ञानिक अर्हता : हाँ  
के लिए 1 वर्ष

7

8

9

10

में विज्ञान में मास्टर डिप्ली अधिकारा धनुषिक्षान प्रथवा ब्रवा  
विज्ञान में विशेषज्ञता के माध्यम संगीतियरी अधिकारा प्रौद्यो-  
गिकी में स्नातक डिप्ली अधिकारा इसके समकक्ष ।

2. सम्बद्ध क्षेत्र में 10 वर्ष का व्यवहारिक अधिकारा धनु-  
संधान धनुभव ।

टिप्पणी :—सही वैज्ञानिक अहृताएँ और अनुभव के क्षेत्र  
भर्ती के समय सूचित किए जाएँगे ।

टिप्पणी :—1. यदि उम्मीदवार अन्य भागी में पूर्ण अहृता  
प्राप्त है तो संघ लोक सेवा आयोग की  
इच्छा पर अहृताओं में छूट दी जा सकती  
है ।

टिप्पणी :—2. धनुसूचित जातियों और धनुसूचित जन-  
जातियों से सम्बन्धित उम्मीदवारों के  
भाग्य में यदि उनके व्यवन के किसी स्तर  
पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय  
हो कि इन जातियों के लिए आरक्षित  
रिक्तियों को भरते के लिए इन समुदायों  
के अपेक्षित धनुभव रखने वाले उम्मीदवार  
पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना  
नहीं है तो उनके संबंध में संघ लोक सेवा  
आयोग के विवेक पर अनुभव संबंधी अहृ-  
ताओं में छूट दी जा सकती है ।

वांछनीयः—

1. पुरावस्तुओं के परिवर्षण के विकास के लिए विज्ञान  
एक से वैधिक विदेशों में अध्ययन अधिकारा कार्य धनुभव ।
2. अंद्रेजी के अलावा चैन; इनालवी, जर्मन अधिकारा इसी  
जैसी विवेशी भाषा का ज्ञान ।
3. तकनीकी पत्रिकाओं के संपादन और प्रकाशन का ज्ञान ।

सहित) / सीधी भर्ती द्वारा  
किसी भी समय भर्ती की  
विशेष प्रणाली का निर्णय  
मरकार द्वारा आयोग के  
परामर्श से किया जाएगा ।

यदि पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती होनी थी तो यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति हो, तो उसकी संरचना  
वे फ्रेड जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाना है । क्या है

परिस्थितियों जिनमें भर्ती के  
लिए संघ लोक सेवा आयोग  
का परामर्श दिया जाता है

11

12

13

परोन्नति :

इरिल वैज्ञानिक प्रधिकारी जिनकी फ्रेड में 5 वर्ष की नियमित  
सेवा हो ।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण

(प्रश्नकालिक ढेका सहित) केन्द्रीय/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/  
मान्यताप्राप्त धनुसूचित संस्थाओं/सार्वजनिक क्षेत्र के उपकरणों/  
धनुष संस्कारी/व्यापत्र अधिकारा कानूनी संगठनों में कार्य कर रहे  
वे प्रधिकारी

(क) (i) जो नियमित आधार पर सवृत्त पद धारण किए  
हुए हों—अधिकारा

(ii) जिन्हें 1100—1600 रु. अधिकारा ममकां  
वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष की नियमित सेवा  
की हो और

(ब) जिनके पास सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के  
लिए कालम नं. 7 में नियमित वैज्ञानिक अहृताएँ और  
धनुभव है ।

मूल्यांकन बोर्ड (पदोन्नति पर विचार करने के लिए )

1. भ्रष्टाक्ष/सदस्य, मंध लोग सेवा आयोग—प्रश्न
2. सचिव संसद्गति विभाग—सदस्य
3. संयुक्त विधाया लोकालय/संयुक्त विधाया, संघकृति विभाग  
—सदस्य
4. निदेशक, राज्यीय सांस्कृतिक सम्पदा संरक्षण धनुसंधान  
प्रयोगशाला लक्ष्मणऊ—सदस्य
5. सं. घो. सं. आयोग द्वारा नामांकित किए जाने वाले  
वो अधिकारा विवेषण—सदस्य

टिप्पणी : 1. अध्यक्ष के अपावाहा किसी भी सदस्य की  
अनुपस्थिति से बोर्ड की कार्यवाही पर प्रभाव नहीं पड़ेगा ।

टिप्पणी : 2. बोर्ड की कार्यवाही आयोग द्वारा अनुमोदित  
की जाएगी ।

टिप्पणी : 3. बोर्ड की सिफारिशों लागू करने की तारीख  
आयोग के परामर्श से तय की जाएगी ।

पोषक (फोटर) ध्रेणी में वे विभागीय अधिकारी जो परोत्तमि की सौंधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के लिए पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर याए अधिकत परोत्तमि द्वारा नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होंगे। केंद्र भरकार के इसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस पद पर नियुक्ति नहीं होने से पहले श्वसे मंवर्ग-वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की प्रबंधि सामान्यः चार वर्ष में अधिक नहीं होगी।

मनुभूति का विभागीय पदोन्नति समिति  
 (प्रृष्ठिकरण पर विचार करने के लिए )

1. सविज्ञ, संस्कृति विभाग—प्रध्येयस
2. संयुक्त विभाग मनवकार/संयुक्त मनिय, संस्कृति विभाग  
 —मनवस्तु
3. निर्देशक, राष्ट्रीय संस्कृतिक सम्पदा संरक्षण अनुसंधान  
 प्रयोगशाला—गद्दगंगा

टिप्पणी :—पृष्ठिकरण से संबंधित विभागीय पदोन्नति समिति  
 की कार्यवाही अनुभूति के लिए आयोग को सेवी जाएगी।  
 किर भी यदि आयोग द्वारा इन कार्यवाही का अनुभूति किया जाता है तो उस योग सेवा आयोग के संघरण  
 प्रध्येय संस्थय की प्रध्येयता में विभागीय पदोन्नति समिति  
 की एक नई वैठक बनाई जाएगी।

1	2	3	4	5	6	7(क)
2. अरिष्ट वैज्ञानिक अधिकारी ]	4*	ग्रामायण केन्द्रीय सेवा समूह "क" रजिस्ट्रेशन अधिकारी-भारत के प्रति-संसोधित)	1100-50-1600	चयन	40 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों प्रवधा अनुबंधों के प्रतिसार सरकारी कर्मचारियों के लिए पांच वर्ष तक की छूट दी जा सकता है)।	हैं

टिप्पणी : आपु सीमा निश्चित करने के लिए नियांकित सिद्धि भारत में रह रहे उम्मीदवारों से आवेदन पत्र प्राप्त करने की अनियम भारी बहुमानी (अंधमान तथा निकोबार द्वीपसमूह और लकड़ीप को छोड़ कर)।

7	8	9	10	11	12	13	
प्रनिवार्यः	भयुः नहीं	केवल सीधी	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति	पवास्त्रिति	मूर्यांकन बोर्ड	जग्न हर बार आयोग	
1. विश्वी मान्यमाप्राप्त विश्वविद्यालय से प्रपे- क्षित विषय में विज्ञान में भाटटर छिपी अध्यया- णात्मक विज्ञान अध्ययन द्वाव्य विज्ञान में विशेषज्ञता महित इतीनियरी या प्रोफेशनल में रसात्क छिपी अध्ययना उम्मके सम- क्षा।	प्रैक्षिक अहृता हाँ	भर्ती वातांते के लिए एक वर्ष।	पर न्यायालय द्वारा अस्वकानिक	ननिष्ठ वैज्ञानिक प्रधि- वारी जिसकी प्रेइ में ठेका सहित।	परम् वर्ष की निय- मित सेवा ही।	(पदोन्नति पर विचार करने के लिए)। 1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ सोक सेवा आयोग-- अध्यक्ष। 2. मन्त्रित, मंस्त्रित विधाय--सदस्य। 3. संयुक्त शिक्षा सलाह- कार/संयुक्त सचिव, मंस्त्रित विधाय--सदस्य। 4. निदेशक, राष्ट्रीय मान्यतात्क सम्पदा संरक्षण अनुबंधान प्रयोगगाला, सखनक —गदला। 5. संघ सोक सेवा आयोग द्वारा नामांकित किए जाने वाले दो या अधिक विषे-	के परम्पराश से किया जाएगा।
2. प्रामाणिक क्षेत्र में पांच वर्ष का अनुभव।			सीधी भर्ती द्वारा। किसी भी माप्य भर्ती वी विशेष प्रणाली का निर्गत सरकार द्वारा आयोग के प्रामाण्य से किया जाएगा।	प्रतिनियुक्ति पर स्था- नान्वरण (अन्यका- री विशेष प्रणाली का निर्गत सरकार द्वारा) के द्वारा/राज्य सरकार/ आयोग के प्रामाण्य से विश्वविद्यालयों/मान्या- प्राप्त अनुमत्यान			
टिप्पणी १. सही प्रैक्षिक अहृतात् तथा अनुभव के लिए भर्ती के माप्य सूचित किए जाएंगे।			संल्याओं/मार्विनिक क्षेत्रों के उपर्याप्ति/प्रवृ- गरकारी/कानूनी या स्वायत्त समझनों के लिए अधिकारी (क) (i) जो नियमित शाधार पर संवृत्त पर प्रतरण किए जाएं हैं, या (ii) जिन्हाँ 700- 1300 रु. के या				
टिप्पणी २. यदि उम्मीदवार धन्य वातांते में पूर्ण अहृता प्राप्त है तो संघ लोक सेवा							

8	9	10	11	12	13
---	---	----	----	----	----

आयोग के विषेष पर  
अनुसूचित जानकारी में सूट दी जा  
सकती है।

टिप्पणी नं० 2

अनुसूचित जानकारी और  
अनुसूचित जनजातियों से  
संबंधित उम्मीदवारों के  
भास्ते में यदि उनके  
उपर के किसी स्तर पर  
संघ लोक सेवा आयोग  
की यह राय हो कि इन  
जातियों के लिए धार-  
क्षित रिक्तियों को भरने  
के लिए इन समुदायों के  
अधिकारित अनुभव रखने  
वाले उम्मीदवार पर्याप्त  
संख्या में उपलब्ध होने  
की संभावना नहीं है तो  
उनके संबंध में संघ लोक  
सेवा आयोग के विषेष  
पर अनुभव संबंधी धर्म-  
ताओं में सूट दी जा  
सकती है।

बांधनीय :

- प्रकाशित छृष्टि के प्रमाण  
सहित अनुसंधान अनु-  
भव।
- फैंच, इतालवी, जर्मन  
आदि जैसी किसी  
विवेशी भाषा का ज्ञान।

समतुल्य वेतनमान में  
वाले पर्वों पर  
पांच वर्ष की  
सेवा की हो, और  
(ब) जो सीधी भर्ती  
वालों के लिए कालम  
7 में निर्धारित ऐसिक  
प्रारंभात् और अनुभव  
रखने पोक (फैंच)

भेजी में वे विभागीय  
अधिकारी जो पदो-  
प्रति की सीधी पर्वती

में हैं, प्रतिनियुक्ति पर  
नियुक्ति के लिए

विचार किये जाने के  
पात्र नहीं होंगे। इसी

प्रकार प्रतिनियुक्ति  
पर प्राप्त अधिकारि पर्व-

तीन ब्राह्मा नियुक्ति  
के पात्र नहीं होंगे।

इसी संगठन/विभाग  
मा किसी अन्य में इस

पद पर नियुक्ति के  
प्रत्यक्ष फैले दूसरे

संवर्ग बाह्य पद  
पर प्रतिनियुक्ति की  
अवधि सहित प्रति-

नियुक्ति की अवधि  
चार वर्ष से अधिक  
नहीं होगी।

टिप्पणी नं० 1 : अध्यक्ष के  
प्रत्यावाक्यी भी अन्य  
सदस्य की अनुपस्थिति  
से बोर्ड की कार्यवाही  
पर कोई प्रभाव नहीं  
पड़ेगा।

टिप्पणी नं० 2 : बोर्ड की  
कार्रवाई या योग द्वारा  
अनुमोदित की जाएगी।

टिप्पणी नं० 3 : बोर्ड की  
सिफारिशें लागू करने

की तारीख आयोग के  
परामर्श से तद की  
जाएगी। समूह "क"

विभागीय पदोप्रति  
समिति (पुष्टिकरण पर  
विचार करने के लिए)

1. संविद, संस्कृति विभाग

—श्रद्धात्।  
2. संयुक्त शिवा संसाक्षात्/  
संयुक्त सचिव, संस्कृति  
विभाग—सदस्य।

3. निवेशक राष्ट्रीय संस्कृति  
सम्पदा संरक्षण अनुसंधान  
प्रयोगशाला, लखनऊ—सदस्य  
टिप्पणी—पुष्टिकरण से संबंधित  
विभागीय पदोप्रति समिति की  
कार्यवाही अनुमोदन के लिए  
आयोग की भेजी जाएगी।

फिर भी यदि आयोग द्वारा  
इस कार्रवाई का अनुमोदन  
नहीं किया जाना है तो संघ  
सेवा आयोग के श्रद्धात्  
अध्यक्ष सदस्य की अध्यक्षता  
में विभागीय पदोप्रति समिति  
की एक नई बैठक बुलाई  
जाएगी।

1	2	3	4	5	6	6क
---	---	---	---	---	---	----

3. कनिंज वैज्ञानिक अधिकारी	13*	सामान्य केन्द्रीय सेवा	700-40-900-द.	चयन	35 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्र सरकार द्वारा जारी किए गए भावेमांत्रिय)	नहीं
	(1987)	समूह 'क' राजपत्रित प्रालिपि वर्गीय।	रो.-40-1100-		अनुदेशी के अनुसार सरकारी कर्म- चारियों के लिए 5 वर्ष तक की सूट दी जा सकती है।	
	*कार्यभार के अनुसार परिवर्तन किया जा सकता है।		50-1300 रुपये (पूर्व संसाधित)।			

अनिवार्य :

- किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से प्रीक्षित विषय में विज्ञान में  
मास्टर डिप्लोमा इंजीनियरी अथवा प्रौद्योगिकी में घासुविज्ञान  
अथवा इंजीनियरिंग सहित स्नातक डिप्लोमा अथवा इंजीनियरिंग  
समक्ष।

शायु : नहीं

मी. यो. : है

7	8	9	10
---	---	---	----

सीधी भर्ती यानों के निए 1 वर्ष।	(i) पदोप्रति द्वारा 33-1/3% अन्यथा प्रतिनियुक्ति पर स्पानान्तरण द्वारा।
------------------------------------	--

(ii) सीधी भर्ती द्वारा 66-2/3%।

7

8

9

10

(ii) सम्बद्ध सेवा में ३ वर्ष के प्रत्यंग्राहन कार्य का अनुभव।

टिप्पणी १ यदि उम्मीदवार अप्य बालों में पुर्ण ग्रहण प्राप्त है तो सब लोक सेवा आयोग वी इच्छा पर ग्रहणात्री में छृष्ट दी जा सकती है।

टिप्पणी २ अनुमूलिक जातियों और अनुमूलिक जनजातियों में सबसित उम्मीदवारों के समिते में यदि उनके ब्यत के किसी स्वर पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि इन जातियों के लिए अधिकारित शिक्षितों को भर्तव के लिए हन सम्बद्धायों ने अपेक्षित अनुभव ग्रहने वाले उम्मीदवारों पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होते की समावना नहीं है, तो उनके सबसित में सभ लोक सेवा आयोग के विवेक पर अनुभव सबसी ग्रहणात्री में छृष्ट दी जा सकती है।

आठवीं :

(i) संरक्षण प्रयोगशाला में व्यावहारिक अनुभव।

(ii) परीक्षण अथवा विशेषण में अनुभव।

(iii) केस इतिहासी जर्मन प्रादि जैसी किसी विदेशी भाषा का ज्ञान।

11

12

13

प्रोफेशन :

विशिष्ट वैज्ञानिक सहायक जिस की सेवा में ५ वर्ष की नियमित सेवा हो।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

केन्द्रीय/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान

सम्बांधी/सार्वजनिक थोक उपकरणों/श्रद्ध भृत्याओं/कानूनी या

स्वायत्तं संगठनों के द्वारा ग्रहिकारी।

(क) (i) जी नियमित आवाहन पर मद्दृश्य पद व्याख्या किए हुए  
हैं, अथवा

(ii) २०००—३५०० रु. (६०—१२०० रु. पर्यंत  
संशोधित) के बेतनमात्र वाले पदों पर ३ वर्ष नियमित  
सेवा की है अथवा समक्ष, अथवा

(iii) १६४०—२९०० रु. (५५०—९०० रु. पर्यंत  
संशोधित) के बेतनमात्र वाले पदों पर ५ वर्ष नियमित  
सेवा की है अथवा समक्ष, और

(ख) जिनके पास सीधी भर्ती किए जाने वालों के लिए भालम ७ में  
नियोगित गैरिक ग्रहणात्री और अनुभव है।

प्रभृत 'क' विभागीय पदोन्नति समिति पदोन्नति पर विचार करने के लिए बयान हर बार आयोग के १ अध्यक्ष/सदस्य, सभ लोक सेवा आयोग—प्रध्यक्ष। प्रध्यक्ष से किया जाएगा।

२ सचिव, संस्कृति विभाग—सदस्य।

३. संयुक्त शिक्षा सलाहकार/सम्बृद्ध सचिव—सदस्य।

४. निदेशक, राष्ट्रीय सांस्कृतिक सम्पदा सरकार अनुसंधान प्रयोग-  
शाला, नवनऊ—सदस्य।

प्रभृत 'क' विभागीय पदोन्नति समिति (पुस्टिकरण पर विचार करने  
के लिए)

(१) सचिव संस्कृति विभाग—प्रध्यक्ष।

(२) संयुक्त शिक्षा सलाहकार, संयुक्त सचिव, संस्कृति विभाग—  
सदस्य।

(३) निदेशक, राष्ट्रीय सांस्कृतिक सम्पदा संरक्षण अनुसंधान प्रयोग-  
शाला, नवनऊ—सदस्य।

टिप्पणी : पुस्टिकरण से संबंधित विभागीय पदोन्नति समिति की  
कार्यवाली अनुमोदन के लिए आयोग का दैजी जाएगी।  
किंतु भी यदि आयोग द्वारा इस कार्यबाली का अनुमोदन  
नहीं किया जाता है, तो सभ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष  
अथवा सदस्य की अध्यक्षता विभागीय पदोन्नति समिति  
की एक नई बैठक बुलाई जाएगी।

[का म ११-६४/८५-सी. एच-१]  
एन. सिकदर, उप शिक्षा सलाहकार

for Conservation of Cultural Property, Lucknow, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the National Research Laboratory for Conservation of Cultural Property, Lucknow Group 'A' Gazetted posts (Scientific) Recruitment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2 Application.—These rules shall apply to the posts as specified in column 1 of the Schedule here to annexed.

3. Number of posts, classification and scales of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale

MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT  
(Department of Culture)  
New Delhi, the 6th May, 1987

C.S.R. 432.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the National Research Laboratory for Conservation of Cultural Property, Lucknow (General Central Service Group 'A' Post) Recruitment Rules, 1977, in so far as they relate to the posts of Project Officer, Senior Scientific Officer and Junior Scientific Officer, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to certain Group 'A' posts in the National Research Laboratory

289 GI/87 - 4

of pay attached thereto shall, save as provided in rule 4, be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Initial constitution.—(1) All Group 'A' officers holding posts of Project Officer, Senior Scientific Officer and Junior Scientific Officer on a regular basis in the National Research Laboratory for Conservation of Cultural Property, Lucknow, on the date of promulgation of these rules be deemed to have been appointed at the initial constitution stage of the corresponding posts mentioned in the said schedule.

(2) The regular continuous service of officers mentioned in sub-rule (1) prior to their appointment to the posts shall count for the purpose of probation period, qualifying service for promotion, confirmation and pension.

5. Future maintenance.—(1) The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be specified in column 5 to 13 of the said Schedule.

(2) The system of flexible complementing and in situ promotion shall be followed in the matter of promotion of departmental officers in the posts of Senior Scientific Officer and Junior Scientific Officer to the respective higher grades, namely, Project Officer and Senior Scientific Officer.

(3) Subject to the following conditions :—

- (i) That the number of officers in the grade of Project Officer shall not exceed thirty per cent of the total number of posts in the three grades of Project Officer, Senior Scientific Officer and Junior Scientific Officer and
- (ii) that the total number of officers shall not exceed the total sanctioned strength in these grades put

together at any point of time, there shall be complete flexibility in the number of posts in relating to the respective grades.

(4) The departmental officers who have rendered in the respective grades regular service of not less than 5 years may be recommended by the Board of Assessment for promotion to the next higher grade on the basis of the assessment of the record of service and an interview for evaluating their scientific contribution and achievements.

#### 6. Disqualifications.—No persons,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government, may if satisfied that such a marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

7. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

8. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

No. of post	Name of classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	
1	2	3	4	5	6	6a	7
1. Project Officer (to be known as Principal Scientific Officer under the flexible Complementing Scheme)	2* General Central Service Group 'A' Gazetted non-Ministerial. (1987)	Rs. 1500- 60-1800- 100-2000 (Pre-revised)	Selection	Not exceeding 50 years. (Relaxable for Govt. servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)	Yes.	Essential: (i) Master's degree in Science in required discipline or Bachelor's degree in Engineering or Technology with specialisation in Metallurgy or Material Science from a recognised University or equivalent. (ii) 10 years' practical or research experience in the relevant field.	

\*Subject to variation dependent on workload

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).

Note : The exact educational qualifications and area of experience shall be indicated at the time of recruitment.

1	2	3	4	5	6	6(a)	7
							Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified.
							Note 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage selection, the U.P.S.C. of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them:
							Desirable:
							(i) Study or working experience in more than one foreign country renowned for development in the conservation of antiques. (ii) Knowledge of foreign Language other than English like French, Italian, German or Russian. (iii) Knowledge of editing and publishing of technical journals.
Whether age and Period of educational qualif- fifications prescribed if any for direct recruits will apply in the case of promotees	Method of recrt. whether by direct recrt. or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recrt. by promotion/ deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which U.P. S.C. is to be making recrt.			
8	9	10	11	12	13		
Age : No Ed. Q. : Yes.	1 year for direct recruits By promotion/transfer on short term contract Promotion: method of recrt. at any period of time to be decided by the Govt. in consultation with the Commission.	Promotion: Senior Scientific Officers with 5 years regular service in the particular grade. Transfer on deputation (including short-term contract) Officers working in the Central, State Govts./Universities Recognised Research Institutions/Public Sector Undertakings(Semi-Govt., Autonomous or Statutory Organisations; (a)(i) holding analogous posts on regular basis; or	Board of Assessment (for considering promotion) 1. Chairman/Member, UPSC - Chairman 2. Secretary, Department 3. Joint Educational Adviser/Joint Secretary Department of Culture Member 4. Director, National Research Laboratory for Conservation of Cultural Property, Lokayan Member	Selection on each occasion shall be made in consultation with the Commission.			

8

9

10

11

12

13

(ii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs 1100-1600 or equivalent, and

(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Col 7.

(The departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion Period of deputation including period of deputation in another ex cadre post held immediately proceeding this appointment in the same or some other organisation/department of Central Government shall not exceed 4 years.)

5 Two or more experts to be nominated by the U.P.S.C.—Member

Note 1. Absence of any Member other than Chairman will not be validise the proceedings of the Board

Note 2 The proceedings of the Board will be subject to approval by the Commission

Note 3 The date from which the recommendations of the Board will be affective shall be decided in consultation with the Commission

Group 'A' DPC (for considering confirmation) —

1 Secretary, Department of Culture — Chairman

2 Joint Educational Advisor Joint Secretary, Department of Culture Member

3 Director, National Research Laboratory for Government of Cultural Property Member

Note The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a member of the UPSC shall be held

1	2	3	4	5	6	6a	7
2 Senior Scientific Officer (1987)	4*	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-departmental	Rs 1100-50 1600 (Pre-revised)	Selection Not exceeding 40 years (Relaxable for Govt. servants upto 5 years in accordance with the orders in institutions issued by the Central Government) Note : The crucial date for determining the age limit shall be	40	Yes	Essential
*Subject to variation in deputation on work-load							(i) Masters degree in Science in the required discipline or Bachelor's degree in Engineering or Technology with specialisation in Metallurgy or Material Science from a recognised University or equivalent (ii) 7 years experience in the relevant field

(6a)

(7)

the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).

Note 1 : The exact educational qualifications and areas of experience shall be indicated at the time of recruitment.

Note 2 : Qualifications are relaxable at the discretion of the UPSC in case of candidates otherwise well qualified.

Note 3 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the UPSC in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

- (i) Research experience with evidence of Published work.
- (ii) Knowledge of a foreign language like French, Italian, German etc

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Age : No Edu. Q. : Yes	1 year for direct recruit only.	By promotion/transfer (including short term contract)/direct recruitment. The particular method of recruitment at any period of time to be decided by the Govt. in consultation with the Commission.	Promotion : Junior Scientific Officers with 5 years regular service in the grade. Transfer on deputation (including short term contact) Officers under the Central/ State Govt./Universities/ Recognised Research Institutions/Public Sector Undertakings/Semi Govt./ Statutory or Autonomous Organisations; (a)(i) holding analogous posts on regular basis ; or (ii) 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 700-1300 or equivalent ; and (b) possessing the educational qualifications and experience laid down for direct recruits under col. 7.	Board of Assessment Selection (for considering promotion on each occasion) 1. Chairman/Member, shall UPSC—Chairman, be made. 2. Secretary, Department of Culture —Member, 3. Joint Educational Committee/Joint Secretary, Department of Culture —Member 4. Director, National Research Laboratory for Conservation of Cultural Property, Lucknow—Member 5. Two or more experts to be nominated by the UPSC—Member.	Note :—1. Absence of any member other than Chairman will not vitiate the proceedings of the Board.

(The Departmental Officers

(11)

(12)

in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another cadre post held immediately preceding this appointment the same or some other organisation/department shall not exceed 4 years).

Note : 2 The proceedings of the Board will be subject to approval by the Commission.

Note : 3 The date from which the recommendations of the Board will be effective shall be decided in consultation with the Commission.

Group 'A' DPC (for considering Confirmation)

1. Secretary, Department of Culture—Chairman
2. Joint Educational Advisor/Joint Secretary, Department of Culture -Member
3. Director, National Research Laboratory for Conservation of Cultural Property, Lucknow —Member,

Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman of a Member of the UPSC shall be held.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(6a)	(7)
3. Junior Scientific Officer	13* (1987) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 700-40- 900-EB-40- 1100-50-1300 (Pre-revised)	Selection	Not exceeding 35 years. (Relaxable for Govt servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).	No	Essential: (i) Master's degree in Science in the required discipline or Bachelor's degree in Engineering or Technology with specialisation in Metallurgy or Material Science from a recognised University or equivalent. (ii) 3 years' research experience in the relevant field. Note : 1 Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 . The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the UPSC in

the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection, the U P S C is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

#### Desirable

- (i) Practical experience in a Conservation Laboratory
- (ii) Experience of non-destructive testing or analysis
- (iii) Knowledge of a Foreign language like French, Italian, German etc

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Age EQs Yes	1 year for direct recruits	(i) 33-1/3% by promotion failing which, by transfer on deputation (ii) 66-2/3% by direct recruitment	Promotion Senior Scientific Assistant with 5 years regular service in the grade Transfer on deputation Officers in the Central/States Govts /Universities/Recognised Research Institutions/ Public Sector Undertakings Semi-Govt /Statutory or Autonomous Organisations - (a) (i) holding analogous posts on regular basis, or (ii) with 3 years' regular service in posts in the scale of Rs 2000-3500 (Rs. 650-1200 pre-revised or equivalent) or (iii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs 1640-2900 (Rs 550-900 pre-revised or equivalent), and (b) possessing the educational qualifications & experience laid down for direct recruits under Co 7 (Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation	Gr 'A' DPC (for considering promotion) 1 Chairman/Member, UPSC—Chairman 2 Secretary, Department of Culture—Member 3 Joint Educational Adviser Jt Secretary —Member 4 Director National Research Laboratory for Conservation of Cultural Property, Lucknow—Member Group 'A' DPC (for considering confirmation) 1. Secretary, Deptt of Culture—Chairman 2 Jt Educational Adviser Jt Secretary, Deptt of Culture—Member 3 Director, National Research Laboratory for Conservation of Cultural Property, Lucknow—Member Note The Proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval If, however, these are not app-	Selection on each occasion shall be made in consultation with the Commission

Similary, deputationsits shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/ department of the Central Govt. shall ordinarily not exceed 3 yrs.)

roved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a member of the UPSC shall be held.

[G. No 11-68/85-CII-I]  
N SIKDAR, Dy. Educational Adviser

नई दिल्ली, 20 मई, 1987

भा०का०नि० 430 :—गार्डपर्सि, संविधान के अनुच्छेद 309 के पश्चात् द्वारा प्रश्न गणियों का प्रयोग करते हुए गार्डोंय संघातय, नई दिल्ली के बड़ई (सैनिकित) नथा केबिनेट मेकर (सैनिकित) के पदों पर भर्ती की पश्चिम करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाए हैं, अबू० :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों को राष्ट्रीय संघातय, बड़ई (सैनिकित) और केबिनेट मेकर (सैनिकित) भर्ती नियम, 1987 कहा जाए।

(2) ये सरकारी गठबंध में प्रकाशन की तारीख को प्रकृत होंगे।

2. पद भेदभाव, घर्गीकरण और बननमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके बेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाय अनुसूची के सम्म 2 से 4 में विविधित हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अर्हताएँ :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएँ और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के सम्म 5 से 14 में विविधित हैं।

4. नियंत्रणाएँ :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्तिने, किसका पति या विवाही पत्नी जीवित हो, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के विवाह होने से बाद विवाही व्यक्तिने में विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पाव नहीं होगा :

पश्चात् यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए तो ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और जिनाह के अन्य पक्षकार को लागू न्यौप विधि के अन्तर्गत अनुज्ञेय है, और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है, तो वह किसी व्यक्तिको इस नियम के प्रत्यंतन से छूट दे सकेगी।

5. नियम विधिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह शर्य है कि ऐसा करना आवश्यक था समीर्चीन है, यहां वह उमके लिए जो कारण है, उन्हें सेवनदृष्टि करके इन नियमों के किसी उपयोग को, किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की जावत, आवेदन द्वारा, विधिव कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इस संबंध में समय-समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आवेदनों के अनुसार अनुसूचित जालि/अनुसूचित जनजानि, भूतपूर्व संलिङ्गों तथा ऐसे ही लोगों के विशेष वर्ग को दिए जाने वाले अपेक्षित आवश्यक, आयु सीमा में दील तथा अन्य विवरणों पर इन नियमों का बोई भी प्रभाव नहीं पड़ेगा।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान	फा० प्रबरण पद है	मीधी भर्ती भाले उम्मीदवारों के लिए आयु सीमा अध्यका गैर-प्रबरण पद है
1	2	3	4	5	6
बड़ई (सैनिकित)	1*	सामान्य केन्द्रीय सेवा, 260-6-336-	प्रबरण पद	18 से 25 वर्ष के बीच (सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक)	
	(1987)	ममूल "ग"	द.रो.-8-350 रु०।		टिप्पणी : आयु सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में (अंडमान, निकोबार द्वीपसमूह, नथा लक्ष्मीपुर के अतिरिक्त) इह रहे उम्मीदवारों से आवेदन पत्र प्राप्त करने की अनिवार्यता होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से भर्ती होने की अवसरा में आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख बहुत अनिवार्यता होगी जिस तारीख से रोजगार कार्यालय को उम्मीदवारों के साम भेजने का अनुरोध किया गया है।

\*कार्यभार को ध्यान अलिप्तवर्गीय।  
में रखते हुए परिष्कर्त्ता।

क्षया केन्द्रीय सिविल सेवा  
(पेशव) नियमावली,  
1972 के नियम 30 के  
प्रतीक्षा जोड़ गए सेवा पर्याप्ती  
का साध प्राप्त है

सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए अपेक्षित वैशिष्ट्य  
तथा अर्थ अहंताएं

क्षया सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए निर्धारित आम्‌  
तथा योग्यताएं पदोन्नति वाले  
उम्मीदवारों पर भी लागू  
होंगी

परिवीक्षा की  
अवधि, यदि  
कोई हो

भर्ती की विधि/संघीय भर्ती  
द्वारा या पदोन्नति द्वारा या  
प्रतिनियुक्ति / स्थानान्तरण  
द्वारा तथा विभिन्न विधियों  
से भरी जाने वाली रिक्तियों  
की प्रतिशतता

7

8

9

10

11

लागू नहीं होता

प्रतिवार्य :

- (i) बोधीयिक प्रशिक्षण संस्थान अधिकारा किसी अर्थ  
संस्था/प्रसिद्ध कर्म से बढ़ीयिरी के कार्य का प्रभास-  
पत्र।
- (ii) बढ़ीयिरी के कार्य का कमन्सेक्स एक वर्ष का  
व्यावहारिक अनुभव।
- (iii) लोहार और/अथवा राज या वैस्त्रिग का कार्य करने  
में शोध्य होना चाहिए। योग्यता व्यावहारिक परीक्षा  
द्वारा निर्धारित की जाएगी।
- (iv) प्लास्टिक ऑर्लिंग के कार्य का अनुभव

बाठनीय:

टिप्पणी : अनुभव से सम्बन्धित अहंताओं में, लेखदाता कारणों  
के लिए सक्षम प्रधिकारी के विवर पर अनु-  
सूचित जाति/मनुसूचित जनजातियों के उम्मीदवारों  
के संबंध में छूट दी जा सकती है जबकि अधिन  
करने समय यदि सक्षम प्रधिकारी का किसी  
समय यह मत हो कि इन वर्गों के लिए आरक्षित  
रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव  
रखने वाले इन जातियों के उम्मीदवारों की पर्याप्त  
संख्या में उपलब्ध होने की समावना नहीं है।

- (i) मिडिल स्कूल उत्तीर्ण।
- (ii) प्रतिरक्षित सम्बद्ध द्वेष का शान।

यदि पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण  
द्वारा भर्ती होनी हो तो व ये ये जिनसे  
पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया  
जाना है

यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसको संरचना क्षया है

परिस्थितियों, जिनमें भर्ती करने हुए  
संघ भाक सेवा आयोग का  
परामर्श लिया जाना है

12

13

14

लागू नहीं होता

स्थानीकरण के लिए विभागीय पदोन्नति समिति :

1. निवेशक, राष्ट्रीय संग्रहालय—प्रध्यक्ष।
2. सहायक निवेशक, राष्ट्रीय संग्रहालय—सदस्य।
3. अधर सचिव, संस्कृति विभाग—सदस्य।
4. अध्यक्ष द्वारा नामांकित वाहन तकनीकी एसोसिएट—सदस्य।
5. सम्बन्धित प्रधिकारी, राष्ट्रीय संग्रहालय—सदस्य।
6. प्रशासनिक प्रधिकारी राष्ट्रीय संग्रहालय —सदस्य।

लागू नहीं होता

2. केबिनेट मेकर 1\*  
(तैसिवित)  
(1987)

\*कार्यभार को व्यापान  
में रखते हुए परि-  
भर्तीय।

साधारण केन्द्रीय सेवा, 330-8-370-10—प्रबरण पद  
समूह "ग" प्रलि- 400-व.री.-10-

पिकवार्डिय।]

480 रु.

18—25 वर्ष के बीच (सरकारी कर्मचारियों के लिए  
35 वर्ष तक)

टिप्पणी : आम्‌ सीमा निर्धारित करने सिंग निर्णयिक  
तारीख भारत में (प्रौढ़मान निकोबार द्वीप समूह तथा  
जम्बूद्वीप के अतिरिक्त) रह रहे उम्मीदवारों से आवेदन  
पत्र प्राप्त करने की अनियंत्रित तारीख होगी। रोजगार  
कार्यालय के माध्यम से भर्ती होने की प्रवस्था में आम्‌  
सीमा निर्धारित करने की निर्णयिक तारीख वह अतिम  
तारीख होगी, जिस तारीख तक रोजगार कार्यालय को  
उम्मीदवारों के नाम भेजने का अनुरोध किया गया है।

7	8	9	10	11
लागू नहीं होता	अनिवार्य :	सामूह नहीं होता	2 वर्ष	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा प्रभ्या सीधी भर्ती द्वारा ।

(i) आठवीं कक्षा उत्तीर्ण ।  
(ii) किसी प्रेसिय संग्रहालय में बड़ीगिरी के अन्य कारों के अलावा विद्रों के पक्किग, फमों, मृतियों के लिए डेडस्टल्स और/या तो पर्सेपिक्स से ग्रथवा शीशों की शीटों से बनाए गए शो-केसों का कम-से-कम 3 वर्षों का अनुभव /एडिजिक शीटों की मोर्हिङ जिसे व्यावहारिक परीक्षा द्वारा निर्धारित किया जाएगा ।

टिप्पणी : अनुभव से संबंधित अर्हताओं में सेक्षन व फारणों के लिए, सक्रम प्राधिकारी के विवेक पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के उम्मीदवारों के संबंध में छूट दी जा सकती है, जबकि यमन करते समय यदि सक्रम प्राधिकारी का किसी समय यह मत हो कि इन वर्षों के लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए यदि विवित अनुभव रखने वाले हज जातियों के उम्मीदवार पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होते की सम्भावना नहीं है ।

वाचकीय : भाष्टल दमाने तथा विज्ञानी की फिटिंग आदि का अनुभव ।

12	13	14
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/संस्कृति विभाग के असर्वत अन्य सरकारी विभाग का बढ़ाई जो सदृश पद पर कार्य कर रहा हो, समूह "ग" विभागीय पदोन्नति समिति :	1. निवेशक, राष्ट्रीय संग्रहालय—अध्यक्ष । 2. सहायक निवेशक, राष्ट्रीय संग्रहालय—सदस्य । 3. अवर सचिव, संस्कृति विभाग—सदस्य । 4. प्रशासनिक प्रधिकारी, राष्ट्रीय संग्रहालय—सदस्य ।	लागू नहीं होता

अय वा उसे 260—350 रु के वेतनमान में नियमित आधार पर 5 वर्ष का अनुभव हो, कॉलम 8 में सीधी भर्ती के लिए यथा निर्धारित योग्यताएं और अनुभव प्राप्त हों । (उर्ती संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से तरकान पूर्व घारित अन्य सर्वर्ग द्वारा पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित इस प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

[सं 2-2/85-सी० एव०-५]  
टी० एन० बायपेटी, अवर सचिव

#### 4. Disqualifications :— No person, —

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

New Delhi, the 20th May, 1987

G.S.R. 433.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Carpenter (Oil Paintings) and Cabinet Maker (Oil Paintings) of the National Museum, New Delhi, namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the National Museum, New Delhi, Carpenter (Oil Paintings) and Cabinet Maker (Oil Paintings) Recruitment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay :—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc :—The method of recruitment to the said posts, age limit qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in column 5 to 14 of the said Schedule.

## SCHEDULE

Name of the post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruit	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7	8
Carpenter (Oil Paintings)	1* (1987)	General Service, to vari- ation depend- dent on work- load.	Rs. 260-6- 336-EB-8- 350.	Selection post	Between 18- 25 years (Relaxable upto 35 years for Government Servant.)  Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of recruitment through the employment exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment exchange is requested to forward nominations.	Not applicable	Essential : (i) Certificate of carpentry work from ITI or any other Institution/ firm of repute. (ii) At least one years practical experience in carpentry work. (iii) Should be able to do blacksmith work and/or mason or welding work to be determined by practical test. (iv) Experience in plastic moulding work.  Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at stage of Selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.  Desirable : (i) Middle School pass. (ii) Knowledge of additional related Trades.
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment Whether by direct recruitment or by deputation/ transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/ transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made.¶	If a departmental promotion Committee exists, what is its composition.	If a departmental promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
9	10	11	12	13	14		
Not applicable	2 years	Direct recruitment.	Not applicable	Departmental promotion Committee for confirmation 1 Director, National Museum, — Chairman	Not applicable.		

2. Asstt. Director National Museum — Member
3. Under Secretary Dep't. of Culture — Member
4. External Technical Associate nominated by Chairman — Member
5. Officer concerned National Museum — Member
6. Administrative Officer National Museum— Member

1	2	3	4	5	6	7	8
2. Cabinet Maker (Oil-Painting)	1* General (1987) *Subject to variation. dependent on work-load.	General Service, Group C, Non- Ministerial.	Rs. 330-8- 370-10-400- EB-10-480.	Selection post	Between 18-25 years. (Relaxable upto 35 years for Government Servant). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of recruitment through the employment exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment exchange is requested to forward nominations.	Not applicable	Essential : (i) VIII Class pass. (ii) At least 3 years experience in museum of repute, of packing frames for paintings, pedestals for sculptures and show cases made either from perspex or glass sheets apart from other carpentry works. Moulding of acrylic sheets to be determined by a practical test. Note : The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. Desirable : Experience of model making as well as electric fittings, etc.

9	10	11	12	13	14
Not applicable	2 years	Transfer on deputation failing which by direct recruitment.	Transfer on deputation car- penter from other Govern- ment Department under the Department of Culture working on analogous posts or 5 five years experience on a regular basis in the	Group 'C' Departmental Promotion Committee. 1. Director, National Museum — Chairman 2. Assistant Director, National Museum — Member	Not applicable

pay scale of Rs. 260-350. 3. Under Secretary,  
Possessing qualifications Department of Culture  
and experience as prescribed for direct recruits — Member  
under column 8. (The period of deputation including the period of deputation held immediately preceding this appointment against an ex-cadre post in the same Department or organisation shall not, ordinarily exceed three years).

4. Administrative Officer, National Museum — Member

[No. F. 2-2/85-C.H. 5]  
T. N. BAJPAI, Under Secy.

### जल संसाधन मंत्रालय

मई विली, 18 मई, 1987

मा.का.नि 434 :—राज्यपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, बैश्वानिक भूमिगत जल बोर्ड, में भूमू़ “क” वैश्वानिक पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए विनियिष्ट नियम बनाते हैं प्रधार्ति :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (वैश्वानिक समूह “क” पद) भर्ती नियम, 1987 है।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. परिभाषाएँ :—इन नियमों में जब तक कि संबंध से अन्यथा अपेक्षित न हो—  
(क) “आयोग” से संबंध सेवा आयोग अभियेत है।  
(ब) “सरकार” से भारत सरकार अभियेत है।  
(ग) “अनुसूची” से इन नियमों से उपायद अनुसूची अभियेत है।
3. लागू होना :—ये नियम इससे उपायद अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनियिष्ट पदों को लागू होंगे।
4. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमात्र :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमात्र, नियम 6 में जैसा उपर्याप्ति है, उनके भिन्नाय होंगे जो अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 स्तम्भ में विनियिष्ट हैं।
5. प्रारम्भिक गठन :—केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड में कार्य करने वाले ऐसे सभी समूह “क” वैश्वानिक, जो इन नियमों के प्रारम्भ की तारीखों को, सारणी के स्तम्भ 1 में विनियिष्ट पदों की, जिनका वेतनमात्र उक्त मार्गी के स्तम्भ 2 में तस्मान प्रविष्टियों में विनियिष्ट है, नियमित प्राधार पर घारण करते हैं, उस सारणी के स्तम्भ 3 में तस्मान प्रविष्टियों में विनियिष्ट रूप में पुनर्विद्यापिहित किए जाएंगे, और इसके बारे में यह समझा जाएगा कि वे उक्त पदों पर प्रारम्भिक गठन के समय से नियुक्त किए गए हैं।

### सारणी

पद का नाम	वेतनमात्र	नए पद का पदाधिकार	पद की संख्या
1. विदेशक, भवीकरण रसायनक, भवीकरण भूमीतिक विद्	3700-125-4700-150- 5000 रु.	वैश्वानिक “भ”	61
2. उद्येष्ठ जलभूमिकारी, उद्येष्ठ भूमीतिक विद्, उद्येष्ठ रसायनक	3000-100-3500-125- 4500 रु.	वैश्वानिक “ग”	60
3. कनिष्ठ जलभूमिकारी, कनिष्ठ भूमीतिक विद्, रसायनक, जलमीसम विकासी	2200-75-2800-द.रो-100 4000 रु.	वैश्वानिक “क”	198

उपनियम (1) में विनियिष्ट प्रधिकारियों की, वैश्वानिक “क” वैश्वानिक “ग” और वैश्वानिक “घ” के नए रूप में पदाधिकारियों पर उनकी नियुक्ति से पूर्ण की नियमित विनियम निरन्तर सेवा की गणना, परिवीका की गणना, प्रबन्ध, प्रोलन्ति के लिए अर्द्ध सेवा, पुष्टि और वेतन के प्रयोजनों के लिए की जाएगी।

6. भावी मनुरक्षण :—(1) भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्द्धसाल और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 13 विनियिष्ट हैं।

(2) भ्रातृसूची में विभिन्न पदों की बाबत यथा विनिर्दिष्ट निर्धारण बोर्ड की बैठक वर्ष में कम से कम एक बार होगी और उनमें ऐसे सभी अधिकारियों के, जिन्होंने उस वर्ष के जिसमें रिक्तियों का सम्बन्ध है, बाद के वर्ष की पहली जनवरी को अपनी-अपनी श्रेणी में भरेकित ग्रहण कर ली है, मामलों पर अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए उनकी उपयुक्तता निर्धारित करने के लिए विचार किया जाएगा।

(3) सुम्मिलित अधिकारी और अपनी स्थिति में प्रोन्नति पद्धति का, वैज्ञानिक "ब" और वैज्ञानिक "ब" की श्रेणियों में क्रमशः उच्चतर श्रेणियों, अधिकारी वैज्ञानिक "ग" और वैज्ञानिक "घ" में विभागीय अधिकारियों की प्रोन्नति के मामले में अनुसरण, निम्नलिखित शर्तों के अधीन रहने हुए किया जाएगा, पदातिः—

(क) वैज्ञानिक "घ" की श्रेणी में के अधिकारियों की कुल संख्या, वैज्ञानिक "ब", वैज्ञानिक "ग" और वैज्ञानिक "घ" की श्रेणियों को कुल मिलाकर पदों की कुल संख्या, के 30 प्रतिशत से अधिक नहीं होगी।

(ख) अधिकारियों की कुल मिलाकर संख्या, किसी भी नियत समय पर वैज्ञानिक "ब", वैज्ञानिक "ग" और वैज्ञानिक "घ" की श्रेणियों में पदों की कुल संख्या से अधिक नहीं होगी किन्तु संबंधित श्रेणियों की बाबत पदों की संख्या में पूर्णतः सम्भव होगी।

(ग) ऐसे विभागीय अधिकारी, जिन्होंने अपनी-अपनी श्रेणी में अनुसूची के स्तरम् 11 में विनिर्दिष्ट भरेकित भिन्नभित सेवा पूरी कर ली है, उनकी अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए निर्धारण बोर्ड द्वारा, जो अनुसूची के स्तरम् 12 में विनिर्दिष्ट अधिकारियों से मिल कर बनेगा, सिफारिश की जा सकती है, प्रोन्नति के लिए अधिकारियों की उपयुक्तता का मूल्यांकन करते समय निर्धारण बोर्ड उनकी अहंता, कार्य, गुणाग्रण और ज्ञेष्ठता पर विचार करेगा। ध्यन गोपनीय रिपोर्ट और साकारात्कार के साकारात् पर किया जाएगा। किन्तु निर्धारण बोर्ड, अपने स्विवेक से ऐसे अधिकारी की सूची हीयार करेगा जिन्हें अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए यथाय निर्धारित किया गया है। जहाँ तक भारत में या विवेक में (पू. नि. 51 के अधीन) प्रशिक्षण प्राप्त कर रहे व्यक्तियों का संबंध है, अगली उच्चतर श्रेणी में उनकी प्रोन्नति उस तारीख से प्रभावी होगी जिसको उनकी इस प्रकार प्रोन्नति हुई होती यदि वे प्रशिक्षण पर नहीं गए होते। प्रोन्नति निम्नलिखित शर्त पूरी करने के अधीन की जाएगी :—

(क) ऐसे प्रशिक्षण की प्रवधि भूल नियम 9(6)(ब) के अधीन इथूटी के रूप में मानी गई है।

(ख) उनका अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के घनुमोदन कर दिया गया है।

(ग) उनमें सभी उपर्युक्त व्यक्तियों को, सिवाए ऐसे व्यक्तियों के जिन्हें विनिर्दिष्ट श्रेणी में प्रोन्नति के लिए ध्याय भिन्नभित सेवा में प्रधान श्रेणी में प्रोन्नति कर दिया गया है।

(4) सरकार विभिन्न श्रेणियों में पदों की संख्या को अस्थायी रूप से बढ़ा या घटा सकती है, जैसा समय-समय पर आवश्यक समझा जाए।

(5) सरकार, संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से इन नियमों में, अनुसूची में सम्मिलित पदों से जिन किसी भी पद को सम्मिलित कर सकती है या उक्त अनुसूची में सम्मिलित किसी पद का इन नियमों से अपर्याप्त कर सकती है।

(6) सरकार, संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से, किसी ऐसे अधिकारी को, जिसका पद उपनियम (5) के अधीन इन नियमों में सम्मिलित है अस्थायी हैसियत से या मूल हैसियत से जैसा ठीक समझा जाए नियुक्त कर सकती है, और सबुत श्रेणी में उसकी निरस्तर नियमित सेवा कर विचार करने के पश्चात् उस श्रेणी में उसकी ऊँचाई सातों ज्ञानात्मक नियत कर सकती है।

## 7. निर्दरता —वह व्यक्ति,—

(1) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिनका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(2) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अस्थ विवाह को सागू स्वीय विवाह के अधीन अनुमत है और ऐसा करने के लिए अस्थ आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

8. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या अनिवार्य है, वहा वह, उसके लिए जो कारण है उक्त लेनदेन करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के भी उपर्युक्त को किसी वर्ग या प्रबन्ध के व्यक्तियों की बाबत, आवैष प्राप्त विविल कर सकती।

9. व्याप्रतिस्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-नियमों में छूट और अस्थ रियायतों पर प्रभाव नहीं इधिनी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आवैषों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूत्युर्व सैनिकों और अस्थ विशेष प्रबन्ध के व्यक्तियों के लिए उपर्युक्त करना अनियमित है।

10. निरस्तर :—निम्नलिखित भर्ती नियम, जहाँ तक उनका संबंध नियम 5 के नीच की सारणी में विनिर्दिष्ट पदों से है, जिन्हें ये नियम लागू होते हैं निरस्तर किए जाते हैं—

(क) केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (प्रबन्ध नियम अनुसार भर्ती नियम, 1963)

(ख) केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (रसायनक), भर्ती नियम, 1972

(ग) केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (जल मोसम विभागी) भर्ती नियम, 1972

(घ) केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (निदेशक) भर्ती नियम, 1974

(ङ) केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (उपर्युक्त रसायनक) भर्ती नियम, 1974

(च) केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (आधीक्षण रमायनक) भर्ती नियम, 1979

(छ) केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (प्रधीक्षण भौतिकी विद्या) भर्ती नियम, 1979

(ज) केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (अधिक भूभौतिकी विव) भर्ती नियम, 1979

(झ) केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (कनिष्ठ भूभौतिकी विव और सहायक भूभौतिकी विव भर्ती) नियम, 1973

परस्त होने वाले इस नियम से पहली की गई या करने से लोप की गई किसी बात पर प्रभाव नहीं पड़ेगा।

#### टिप्पण :

नियम 10 में विनियिक्षण भर्ती नियम, भारत के राजपत्र, भाग-2 खण्ड 3, उपखण्ड (i) में निम्नलिखित व्यवेरों के अनुसार प्रकाशित किए गए थे :—

क्रम सं	नियमों का नाम	सा. का. नि.	सा. का. नि. सं. और पश्चात् भर्ती संशोधन की तारीख
1	2	3	4
1.	केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (प्रावेधण) नलकूप संगठन (बग' 1 और बग' 2) भर्ती नियम, 1963	563 तारीख 30-3-63	(क) 366 तारीख 20-3-71 (ख) 700 तारीख 6-7-71 (ग) 1628 तारीख 20-11-76 (घ) 329 तारीख 12-3-71 (इ) 1217 तारीख 17-9-77 (ज) 867 तारीख 11-8-73 (झ) 1303 तारीख 16-11-74 (ञ) 1002 तारीख 27-9-84
2.	केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (रसायनक) भर्ती नियम, 1972	1221 तारीख 30-9-72	(।) 49 तारीख 18-1-86
3.	केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (जल भौतिक विज्ञानी) भर्ती नियम, 1972	1109 तारीख 16-9-72	(ii) 844 तारीख 2-7-77 (iii) 378 तारीख 13-4-85
4.	केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (विदेशक), भर्ती नियम, 1974	701 तारीख 6-7-74	संशोधन तारीख 6-10-86
5.	केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (अधेष्ठ रसायनक) भर्ती नियम, 1974	620 तारीख 20-6-74	934 तारीख 5-10-85
6.	केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (प्रधीक्षण रसायनक) भर्ती नियम, 1979	1400 तारीख 24-11-79	संशोधन तारीख 3-7-86
7.	केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (प्रधीक्षण भूभौतिकी विव) भर्ती नियम, 1979	1540 तारीख 12-12-79	संशोधन तारीख 17-10-84
8.	केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (अधिक भूभौतिकी विव) भर्ती नियम, 1979	1311 तारीख 25-11-79	(क) 919 तारीख 26-7-75 (ख) 1401 तारीख 29-12-75
9.	केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (कनिष्ठ भूभौतिकी विव और सहायक भूभौतिकी विव) भर्ती नियम, 1973	657 तारीख 1-6-73	(क) 1309 तारीख 7-12-84 (ख) 975 तारीख 5-8-78 (ग) 1495 तारीख 15-12-79 (ঘ) 1159 तारीख 17-11-84

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	पेतनमान	वयन पद अधिकारी अवधान पद	संघे भर्ती किए जाने वाले अधिकारीय व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6
1 वैज्ञानिक "घ"	62* 1986	साधारण केन्द्रीय सेवा, *कार्यभार के आधार पर समूह "क" राजपत्रित परिवर्तन किया जा (प्रामुख्यवादीय वैज्ञानिक सकला है। भूर्ग तकनीकी)	3700-125-4700- 150-5000*	वयन ॥	50 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक विधिल की जा सकती है।) टिप्पण आयु सीमा अवधारित करने के लिए नियमिक तारीख, भारत में अस्ति

पियों से (उनसे पिछ जो ग्रहमान और निकोबार द्वीप तथा अनुद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई प्रतिनियती होगी।

सेवा में जोड़े गए वर्षों का कायदा, केसीय सिविल सेवा सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए (पेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुद्वीप राजिक और अन्य अर्थात् ए है या नहीं।

सीधे भर्ती किए जाने वाले परिवीक्षा की अवधि व्यक्तियों के लिए विहित आयु' यदि कोई ही और राजिक अर्थात्, घोषित व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं।

6(क)	7	8	9
हाँ	<p>आवश्यक :            (i) किसी भाग्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से राजिक अर्थात् हाँ            विद्यालय की अपेक्षित विद्या में मास्टरकी डिप्लो            या समतुल्य            (ii) सुसंगत धोक में, धोक कार्य, अनुसंधान/            अध्यापन का 10 वर्ष का अनुभव।</p> <p>टिप्पण 1 :—अर्थात् प्रत्याया सुधारित प्राप्त्यार्थियों            की दशा में संघनीक सेवा आयोग के विवेका-            नुसार शिखित की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण 2 :—मनुभव संबंधी अर्थात् संबंध लोक            सेवा आयोग के विवेकानुमार मनुभवित            जारियों और मनुभवित जनशारियों के            प्राप्त्यार्थियों की दशा में नव शिखित की जा            सकती है जब ज्यवन के किसी प्रकाम पर संबंध            लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके            लिए प्रारक्षण रिक्तियों को भरने के लिए            अपेक्षित मनुभव रखने वाले उन समुदायों के            प्राप्त्यार्थियों के पर्याप्त संख्या उपलब्ध होने            की संभावना महीं है।</p> <p>बांधनीय किसी भाग्यता प्राप्त विश्वविद्यालय            से सुसंगत विषय में डाक्टरेट की डिप्लो या            समतुल्य</p> <p>टिप्पण :—यह विशिष्ट विद्या जिसमें शिक्षा            और वह धोक जिसमें मनुभव अपेक्षित है,            भर्ती के समय अपेक्षा के मनुमार विनियोग            किया जायेगा।</p>	<p>आयु: नहीं            राजिक अर्थात् हाँ            1 वर्ष</p>	<p>सीधे भर्ती किए जाने            व्यक्तियों के लिए</p>

भर्ती की पढ़ति / भर्ती सीधे होगी या प्रोफेशन द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोफेशन / प्रतिनियुक्ति / स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे अनियो  
 जिससे प्रोफेशन/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

प्रोफेशन / प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसमें प्रत्यकालिक संविधा भी है) सीधे  
 भर्ती द्वारा (किसी भी नियत समय पर, भर्ती की विशिष्ट पढ़ति का विनियोग  
 सरकार द्वारा, विशिष्ट पद के लिए अपेक्षित अर्थात् व्यायाम में रखकर और  
 उस पद के लिए अपेक्षित कार्य को दृष्टि में रखते हुए संबंध लोक सेवा आयोग  
 से परामर्श करके किया जाएगा।

प्रोफेशन  
 ऐसा वैज्ञानिक "ग" जिसे उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की  
 है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसमें प्रत्यकालिक संविधा  
 भी है)।  
 सीधीय सरकार / राज्य सरकारों / विश्वविद्यालयों / भाग्यता प्राप्त अनु-  
 संधान संस्थाओं/प्रब्लिक सेक्टरी उपकरणों / अर्थ सरकारी कानूनी  
 या स्वायत्ता संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी।

- (क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद बारण करते हैं या  
 (2) जिन्होंने 3000-4500 रु. के बेतनमाम सेवा की है, और  
 पद पर 5 वर्ष तियमित सेवा की है, और  
 (ब) जिनके पास सार्वी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए  
 समस्त 7 के प्रधान विद्वान् शैक्षिक अहृताएँ और अनुभव है।  
 (फोड़र यों के लिए विभागीय अधिकारी, जो प्राप्ति की सीधी  
 विधि में है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने  
 के पाव नहीं होते। उमी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति  
 प्रोफेशन द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाव नहीं  
 होते।)
2. प्रतिनियुक्ति सर्विदा की अवधि, जिनके प्रत्येक केन्द्रीय विभाग के  
 उनीं या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियमित से ठीक  
 पढ़ते धन्ति किसी अन्य काउंसिल वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की  
 अवधि है, साधारणतया आर वर्ष में अधिक नहीं होती।

यदि विभागीय प्रोफेशनि मिमित है तो उसकी भरचना

भर्ती करने में लिए परिस्थितियों से सध लोक सेवा आयोग से परामर्श  
 किया जाएगा।

मूल्याकान बोर्ड (प्रोफेशन के मंबंध में विचार करने के लिए)

प्रत्येक अवधि पर अयत संध लोक सेवा आयोग गे परामर्श किया जाएगा।

1. अध्यक्ष/सदस्य, मंध लोक सेवा आयोग—प्रध्यक्ष

2. अपर सचिव, जल संसाधन मंत्रालय—सदस्य

3. अध्यक्ष, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड—सदस्य

4. आयोग द्वारा नामनिश्चित दो या अधिक विशेषज्ञ—सदस्य

टिप्पण : 1 अध्यक्ष से भिन्न जिसी सदस्य की अनुपस्थिति बोर्ड की कार्यवाहियों  
 को नियन्त्रित नहीं करती।

टिप्पण : 2 बोर्ड की कार्यवाहियों संघ लोक सेवा आयोग के प्रनुभोदन के अधीन  
 होती।

टिप्पण : 3—वह नार्तीक जिससे बोर्ड की नियन्त्रित प्रभावी होगी मंध लोक सेवा  
 आयोग के प्राप्ति से विनियिकन की जाएगी  
 गम्भीर “क” विभागीय प्रोफेशनि मिमित (पृष्ठ के मंबंध में विचार  
 करने के लिए)

1. अपर सचिव, जल संसाधन मंत्रालय—प्रध्यक्ष

2. संयुक्त सचिव (प्रशासन) जल संसाधन मंत्रालय—सदस्य

3. अध्यक्ष, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड, जल संसाधन मंत्रालय —सदस्य

टिप्पण : पृष्ठ में गंब्धित विभागीय प्रोफेशनि मिमित की कार्यवाहियों, मंध लोक  
 सेवा आयोग के प्रनुभोदनार्थे भर्ती जाएंगी। किस्त, यदि आयोग  
 उनका प्रनुभोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोफेशनि मिमित की बैठक  
 मंध लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या विभागीय सदस्य को अध्यक्षता से  
 किर से होती।

1	2	3	4	5	6	6क
2. वैज्ञानिक “ग” 76*(1986)	साधारण बन्द्र य सेवा	300-100-3500	अधिक	40 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय विभाग द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार मानकार्य सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिखित के जा सकता है।)		हा
*कार्यसार के आधार पर परिवर्तन किया जा रहता है।	मध्ये “क” राजान्त्रित (अनुप्राप्ति य वैज्ञानिक) और नवनीर्दि।	125-4500				

टिप्पण : आयु ग्रामीण अवधारित करने  
 के लिए नियांत्रिक नार्तीक,  
 भारत में अधिकारीयों गे (उनसे  
 मिल जो अंडमान और निकोबार  
 द्वीप तथा लक्ष्मीप म हे) आवेदन  
 प्राप्त करने के लिए नियम के  
 गई अनियम तारीख होती।

7

8

9

आमदारक :

प्रायः नहीं शैक्षिक प्रत्तिना : हौं

संखे भर्ती निए जाने वाले अधिकारी के  
लिए । वर्ष

- (i) किसी मान्यता प्राप्त विषयविद्यालय से विज्ञान की अपेक्षित  
विद्या से गामटर फि. चिर्चि या समनुच्य  
(ii) सम्बंध खेत गं. धंत कार्पा, ग्रामधान/अध्यापन पर 5 वर्ष  
का अनुभव।

टिप्पणि 1—शास्त्रात् ग्रन्थपा ग्रन्थात् अध्यक्षियों का दण्डा में सेप्ट  
लॉन्सेट्रा प्राप्तों वे निम्नलिखित शिक्षित रहीं जा  
सकती हैं।

टिप्पणि 2 अनुभव सर्ववर्ती, अर्हता गवर्नर के नेवा आयोग वे विवे-  
कानुयार अनुसूचित जागियों और अनुनूचित जनजागियों  
के अध्यक्षियों को रणा पर नव शिक्षित रही जा सकतीं  
हैं जब चयत के लिए। प्रथम पर सथ लोक सेवा  
आयोग की यह शाय कि उनके लिए आगक्षित -  
शिक्षियों को भास्ते के लिए अपेक्षित अनुभव रखने  
वाले उन समस्याओं के प्रश्नात्मक संक्षेप में  
उपलब्ध होने की संभावना रहती है।

बाकीनीय : किसी मान्यता प्राप्त विषयविद्यालय में सुभंगन  
विद्या में डाक्टरेट की छियी या समनुच्य

टिप्पणि— वह विशिष्ट क्षिप्र । जिसमें विज्ञा और वह श्रेष्ठ जिसमें  
अनुभव अपेक्षित है भर्ती के समय अपेक्षा के अनुसार  
श्रिनिदिव विधाय जाएगा।

10

11

प्रोत्तिप्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसमें अन्यकालिक संविदा भी है )  
मीठी भर्ती होया (किसी भी नियन्त समय पर, भर्ती की विशिष्ट पद्धति का  
वित्तव्य गरकार द्वारा, विशिष्ट पद के लिए अपेक्षित अर्हताओं को हात में रखकर  
और उस पद के लिए अपेक्षित कार्यों को वृष्टि में रखने द्वारा सब लोक गेवा आयोग  
में परामर्श भरके किया जाएगा )

प्रोत्तिप्रतिनियुक्ति :

ऐसा वैज्ञानिक “ब” जिसने उम श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की  
है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसमें अन्यकालिक संविदा भी है )  
कल्पीय सरकार / राज्य गवर्नर / विषयविद्यालयी/मान्यता पाल  
अनुग्राहात् सम्याचारों / पठिक सेप्टर प्रकारों / कानूनी या  
भावय संगठनों के भ्रष्टीन ऐसे प्रधिकारी—

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हैं,  
या

(ii) जिहोने 2200-4000 रु. के बेनाम वाले या गमन्य या  
पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है या 2000-3500 रु. के  
बेनाम वाले या समनुच्य पद पर 4 वर्ष नियमित सेवा की  
है, और

(ज) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले अधिकारीयों के लिए  
राम्प 7 के अधीन विद्यित शैक्षिक अर्हताएँ और अनुभव हैं।  
प्रतिनियुक्ति/संविदा की प्रवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार  
द्वारा या किसी अन्य संगठन/विभाग में हो लिया गया तो  
पहले धारित किसी अन्य काउन्सिल वा अन्य पद पर प्रतिनियुक्ति की  
प्रवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगा)

12

13

मूल्यांकन बोर्ड (प्रोत्ति के भविध में विकार करने के लिए)

एकल अवधार पर व्यवस्था संधि लोक सेवा आयोग के परामर्श में किया  
जाएगा।

1. अध्ययन/महस्य, सब लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष
2. अध्ययन, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड, जल रोपाधान संवादानय—गदम्य
3. भयवत् सचिव (पणामन) जल समाधान संवादानय—गदम्य
4. मुद्र्य जल भूविज्ञानी केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड—गदम्य
5. आयोग द्वारा नाम विशिष्ट दो गो अधिक विधेयत—गदम्य

टिप्पणि— 1 अध्ययन से भिन्न किसी गदम्य की अनुपस्थिति बाई की कार्यवा-  
द्या को नियमावधान नहीं करेगी।

टिप्पणः 2. बोर्ड की कार्यवाहिया गथ लोक मेवा आयोग के अनुमोदन के अधीन होगी।

टिप्पणः 3. वह तारीख जिससे बोर्ड की गिराविषय प्रभावी होगी सब लोक सेवा आयोग के परामर्श से निर्विचित की जाएगी।

मनुह के विभागीय प्रोफेशन मन्त्रिनि (पर्वाइट के मंबध में विवार करने के लिए)

1. अधर मन्त्रिव, जल समाधन मन्त्रालय—प्रधान

2. संयुक्त मन्त्रिव (प्रशासन) जल समाधन मन्त्रालय—प्रधान

3. अध्यक्ष, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड जल समाधन मन्त्रालय—प्रधान

टिप्पण—पुस्ट में संबंधित विभागीय प्रोफेशन मन्त्रिनि की कार्यवाहिया, गथ

लोक सेवा आयोग के प्रामोशनार्थ भेजी जाएगी, किन्तु यदि आयोग

उनको अनुमोदन नहीं देता है तो विभागीय प्रोफेशन मन्त्रिनि

की छेठक सब लोक सेवा आयोग के प्रधान या किसी सदस्य की

अध्यक्षता में फिर से होगी।

1	2	3	4	5	6	6(क)
3. वैतानिक "ब" (कनिंज जल भूविज्ञानी)	167* (1980)	गोधारण केसीय सेवा 2200-73-2800 सेवा, गमूह "क" "कार्यवाह के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	चयन	(i) परीक्षा के माध्यम में सीधी भर्ती दाय (ii) उन वर्षों की जिस राज मारीजा हो रही है, पर्याप्त जनवरी को 31 वर्ष से कम नहीं होनी जाहिए, किन्तु 30 वर्ष से कम दृष्टि चाहिए। (iii) मारीजाने दाय चयन के आधार पर सीधी भर्ती के लिए 35 वर्ष में अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार दाय जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के पाँच वर्ष के विधिवाली की जाए जाना है।)	नहीं	
(i) भूविज्ञानी परीक्षा के परिणाम के आधार पर सीधी भर्ती के लिए किसी मान्यता प्राप्त विषयविद्यालय में भूविज्ञान या अनुप्रयोक्त भूविज्ञान मास्टर्स की विज्ञान डिप्लोमा या समतुल्य या और अन्य प्रदर्शन, या लोक सेवा आयोग की राय में विस्तृत नहीं भू विज्ञानी की परीक्षा में किसी दस्तर्ख के प्रयोग को न्यायो- चित ठहराया है।	7		9		9	प्रधान
(ii) साधारण दाय चयन के आधार पर सीधी भर्ती के लिए आवश्यक (a) किसी मान्यता प्राप्त विषयविद्यालय में भूविज्ञान या अनुप्रयोक्त भूविज्ञान में मास्टर्स की विज्ञान हिती। (b) जल भूविज्ञान/भूविज्ञान अन्वेषण में 3 वर्ष का अनुभव।						

7

8

9

**दिल्ली १** अर्द्धतारं प्रभावा मुद्राहित अध्यक्षिया की वजा में सब लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

**दिल्ली २** अनुभव यथापी अर्द्धता सभ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार मनुष्यवित जीतिया और अनुभवित जनजातियों के अन्यजितियों की दण में नव जिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रकाश पर सब लोक सेवा आयोग की यथा ताय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों का सर्वत के लिए अध्यक्षित अनुभव रखते रहते उन समूदायों के अध्यक्षिया के पर्याप्त गोदा में उपलब्ध होने की साज़ना नहीं है।

**मालवीय:** भूमिगत जल सबैभग और नमूना सेवे, बैच छित्र आकड़े ता निर्वाचित और स्वतंत्र रूप से भूमीशानिक मानविक तैयार करने का अनुभव।

10

11

### प्रोत्तरि

(i) 50 प्रतिशत प्रोत्तरि द्वारा, जिसके न हो सकते पर प्रति- ऐसे महायक जलभूमिगानी त्रिव्याहन उम श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।  
नियुक्ति पर स्थानान्वय द्वारा, और जिसके न हो सकते प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्वयः

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अधीन परि अधिकारी।--

(ii) 50 प्रतिशत सब लोक सेवा आयोग द्वारा सचालिन भू- (क) (i) जो नियमित आधार पर मदग पद धारण करते हैं, या  
प्रिक्कारी भूमीशानिक परिवार के आधार पर सीधी भूमी द्वारा, (ii) जिम्मेदार 3000-3500 रु के वेतनमात्र वाले या समुद्री पद पर ३ वर्ष नियमित  
जिसके न हो सकते पर गांधारकार द्वारा चयन के आधार सेवा का है, मौर  
पर

(त्र) जिसके पास सीधी भूमी भर्ती किए जाने वाले अधिकारी के लिए स्तर ७ म विहित प्रौद्योगिक  
प्रहृष्टाएँ और अनुभव है।

(फोड़र वर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोत्तरि की सीधी पक्षित में है प्रतिनियुक्ति पर  
नियुक्ति के लिए विवार किए जाने के पत्र नहीं होते उनी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए  
अधिक प्रोत्तरि द्वारा नियमित के लिए विवार किए जाने के पत्र नहीं होते। प्रतिनियुक्ति  
की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/किसान में एवं  
नियुक्ति से ठीक पहले घागित किसी अन्य काड़र वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि  
है, भावान्वयतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होती।)

12

13

ममूह "क" विभागीय प्रोत्तरि समिति (प्रोत्तरि के सबैध में विचार करने के लिए)

प्रत्येक प्रवसर पर चयन सब लोक नेत्रा  
आधार के परामर्श में किया जाएगा।

१. अध्यक्ष/सदस्य सब लोक नेत्रा आयोग
२. अध्यक्ष, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड, जल समाधन मन्त्रालय
३. मुख्य जलभूमिगानी, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड

- अध्यक्ष
- सदस्य
- सदस्य

ममूह "क" विभागीय प्राश्र्यता समिति (पुटिट के सबैध में विचार करने के लिए)

१. अध्यक्ष, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड, जल समाधन मन्त्रालय
२. मुख्य जलभूमिगानी, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड
३. उप सचिव, जल समाधन मन्त्रालय

- अध्यक्ष
- सदस्य
- सदस्य

**दिल्ली.** पुटिट में सबैधित विभागीय प्रोत्तरि समिति की कार्रवाक्षिया सब लोक सबा आयोग के अनुभोदनवर्ती भूमी  
आयोगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुभोदन नहीं करता है तो विभागीय प्राश्र्यता समिति की बैठक  
पांच लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी गदस्य की अध्यक्षता से फिर से होती।

1	2	3	4	5	6	6(क)
भूमीशानिक वर्ष (राजन्त्रि प्रौद्योगिक विद्.)	१५ <sup>१</sup> (१९८०)	माध्यार्थ केन्द्रीय भूमीशानिक वर्ष (क)	२००-७५-२८००- ४००-१००-४००० रु.	चयन	३५ वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार मन्त्रालय सेवकों के लिए ५ वर्ष सक गिथिन की जा सकती है।)	मन्त्री
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तनम् किया जा सकता है।		राजनीति				

भूमीशानिक वर्ष (राजन्त्रि प्रौद्योगिक विद्.)	१५ <sup>१</sup> (१९८०)	माध्यार्थ केन्द्रीय भूमीशानिक वर्ष (क)	२००-७५-२८००- ४००-१००-४००० रु.	चयन	३५ वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार मन्त्रालय सेवकों के लिए ५ वर्ष सक गिथिन की जा सकती है।)	मन्त्री
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तनम् किया जा सकता है।		राजनीति				

टिप्पण प्राथमिक सीमा घबड़ायित करते के लिए निर्णयिक हारीज, भारत में अस्थायियों से (उनमें चिन्ह और आइकाइ और नियोजित द्वारा नियंत्रित होना वाली अस्थायियों में) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियन यी गई अंतिम तारीख होगी।

## आवश्यक

- (1) किसी मान्यता प्राप्त विषयविद्यालय से भौतिक विज्ञान, अनुप्रयुक्त भौतिक विज्ञान, इलेक्ट्रोनिक्स, भूभौतिकी अनुप्रयुक्त भूभौतिकी, भू-विज्ञान, अनुप्रयुक्त भूविज्ञान में मास्टर की डिग्री या समतुल्य।
- (2) विशिष्ट रूप से भूमिगत जल के प्रतिरोधित में भूभौतिकीय सर्वेक्षण कार्य के जाग्यविक संचालन और नियंत्रण में 3 वर्ष का अनुभव, या भूभौतिकी प्रक्रीकरण व इलेक्ट्रोनिक पहचानों में अनुसंधान और/या आवासायिक और ऐसे यंत्रों की मरम्मत में 3 वर्ष का अनुभव।

शायु: नहीं  
गैरिक प्रहृता: मा.

, 2 वर्ष

टिप्पण 1 ऐसा कोई अस्थर्यी जिसके पास भूविज्ञान, या अनुप्रयुक्त भूविज्ञान में मास्टर की डिग्री है, उसने किसी मान्यता प्राप्त विषयविद्यालय से स्नातक विज्ञान की डिग्री परीक्षा या समतुल्य में भौतिक विज्ञान एक विषय के रूप में लिया हुआ हो।

टिप्पण 2 यहाँ के प्रथम प्रबन्धर पर शैक्षिक प्रहृताएं (ii) के अधीन अपेक्षित विनाशिष्ट अनुभव उपलब्ध किया जाना चाहिए।

टिप्पण 1 प्रहृताएं अस्थर्या सुप्रहित अस्थर्यियों को व्यापा में लोक सेवा आयोग के विवेकानन्दनार शिखिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 अनुभव संबंधी भर्ती संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानन्दनार अनुसूचित जानियों और अनुसूचित अनजानियों के अस्थर्यियों की व्यापा में नव शिक्षण की जा सकती है जब यहन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह व्यापा है कि उसके लिए भारतीय रिक्षावों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव इन्हें रखने वाले उन समूदायों के अस्थर्यियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध बनाने की संभावना नहीं है।

## प्रोत्तिय

- (i) 50 प्रतिशत प्रोत्तिय द्वारा, जिसके न हो गकने पर ऐसे ज्येष्ठ तकनीकी महायक (भूभौतिकी) जिन्होंने उम श्रेणी में 5 वर्ष विद्यमित भेवा की है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानातरण द्वारा और दोनों के न हो गकने पर सीधी भर्ती द्वारा।  
प्रतिनियुक्ति पर स्थानातरण  
केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अधीन ऐसे आधिकारी  
(a) (i) जो विद्यमित आधार पर मदृग पद धारण करने हैं, या  
(ii) जिन्होंने 2000-3500 रु के वैनियान व्यापे या समतुल्य पद पर 3 वर्ष विद्यमित सेवा की है, और  
(b) जिनके पास सीधी भर्ती विये जाने वाले व्यक्तियों के लिए इन्हें 7 में विभिन्न गैरिक प्रहृताएं  
(की) डर पर्वग के लिए विभागीय अधिकारी, जो प्रोत्तिय की सीधी पक्की म है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किया जाने के पाव नहीं होते। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोत्तिय द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाव नहीं होते। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उभी/या किसी अन्य संगठन/विभाग में हम नियुक्ति में ठीक पहले शारित किसी अस्थर्य काडर वालू पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणता तीन वर्ष गे अधिक नहीं होती।

समूह "क" विभागीय प्रोप्रति ममिति (प्रोप्रति के संबंध में विचार करने के लिए)

1. अध्यक्ष/सदस्य, सभा लोक सेवा आयोग
2. अध्यक्ष, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड, जल गताधन मंत्रालय
3. महाय अप्रभुविकारी, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड

समूह "क" विभागीय प्रोप्रति ममिति (पुण्डि के संबंध में विचार करने के लिए)

1. अध्यक्ष, राज्यीय भूमिगत जल बोर्ड, जल गताधन मंत्रालय
2. मुख्य अलभूविकारी केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड
3. उप सचिव, अल संसाधन मंत्रालय -

- अध्यक्ष
- तदस्य
- सदस्य

प्रत्येक अवसर पर ज्ञान संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

टिप्पणि : पुण्डि से भवेधित विभागीय प्रोप्रति ममिति की कार्यवाहियाँ, सभा लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएगी। किंतु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोप्रति ममिति को बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

1	2	3	4	5	6	6(क)
5. वैशाखि "ख" 17"(1986) साधारण केन्द्रीय (ग्रामनक) "कार्यभार के सेवा मनूह "क" व.रो.-100-4000 अध्यार पर परिवर्तन राजपत्रित किया जा सकता है।	2200-75-2800-	ज्ञान	35 वर्ष से अधिक नहीं केन्द्रीय मरकार द्वारा जारी किये गए अनुदेशों वा आदेशों के अनुमान मरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष सक शिविल की जा गकर्ता है)	नहीं		
					टिप्पणी : आयु सीमा अवधारित करने के लिए नियमिक नारीख, भारत में अध्यविधियों से (उनसे भिन्न जा अवधार और निकोबाग द्वारा तथा लभद्वाप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियन की गई अंतिम नारीख होगी	

#### आविष्यक :

- (i) किसी भाष्यतामात्र विश्वविद्यालय से रसायन विज्ञान में मास्टर की डिग्री या समतुल्य।
- (ii) पाठी के नमूने के रासायनिक विश्लेषण और सुसंगत अधिकारी के नियन्त्रण में 3 वर्ष वा अनुभव।

टिप्पणी 1. अहंताएं अन्यथा सुझाहित अध्यविधियों की दणा में सभा लोक सेवा आयोग के विवेकानुभाव शिविल की जा सकती है।

टिप्पणी 2. अनुभव संबंधी अहंता सभा लोक सेवा आयोग में विवेकानुभाव अनुसूचित जन जातियों के मध्य विद्यों की दणा में सब शिविल जी जा सकती है जब ज्ञान के विनाश पर सभा लोक सेवा आयोग भी यह राय है कि उनके लिए आरदित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्यविधियों के पर्याप्त संख्या में उपस्थित होने की समावना मही है।

आयु--नहीं  
शैक्षिक महत्वात्--हा

2 वर्ष

- (i) 50 प्रतिशत प्रोत्संहित द्वारा, जिसके स ही सकते पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और दोनों के न ही सकते पर सीधी भर्ती द्वारा ।  
(ii) 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा ।

**प्रोत्संहित**  
ऐसा रसायनका जिसने उम श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है।  
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण  
केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/विभिन्न रिक्टर उपर्योगों और माध्यमों प्राप्त  
भूमुखियान संस्थाओं के एसे "अधिकारी"  
(क) (i) जो नियमित आधार पर भरण पद थारण करते हैं, या  
(ii) जिन्होंने 2000-3500 रु. या उसमतुल्य वेतनमात्र वाले पदों पर  
3 वर्ष नियमित सेवा की है, और  
(b) जिनके पाम सावे तरीं किए जाने वाले अधिकारी के लिए सदस्य  
7 में अधिकारित रेत्रिय भर्तीयों और उनमें है। (फोड़र प्रबंग  
के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोत्संहित की सीधी परिवर्तन में है प्रति-  
नियक्ति पर नियमित वा लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होते।  
उन्होंने प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए अधिकारित प्रोत्संहित द्वारा नियुक्ति के  
लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होते। प्रतिनियुक्ति की प्रक्रिया,  
जिसमें अनर्तत क्षेत्रीय सरकार वे उसी/या किसी अन्य संगठन/  
विभाग में इस नियुक्ति से छीक पक्ष्यों वाली वार्ता किसी अन्य व्यापक  
वार्ता पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, वाधारणतया तीन वर्ष  
में अधिक नहीं होती।)

मूल "क" विभागीय प्रोत्संहित ममिति (प्रोत्संहित के संबंध में विचार करने के लिए)

प्रत्येक अवधि पर चयन संबंधी सेवा याचिका के परामर्श से लिया जाएगा।

1 अध्यक्ष/मदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष

2. अध्यक्ष, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड, जल संसाधन मंत्रालय—मदस्य

3 मूल जल भूमिकानी, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड—मदस्य

मूल "क" विभागीय प्रोत्संहित ममिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने में लिया)

1 अध्यक्ष, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड, जल संसाधन मंत्रालय—अध्यक्ष

2 मूल जल भूमिकानी, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड—सदस्य

3 उग्र अधिकारी जल संसाधन मंत्रालय—सदस्य

टिक्का, पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोत्संहित ममिति की कार्यवाहिया और लोक सेवा

आयोग व अनुसूचित संस्थाएँ जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुसूचित

नहीं बनता है, तो विभागीय प्रोत्संहित ममिति की वैठक संघ लोक सेवा आयोग

के अध्यक्ष या विभीत सदस्य की अध्यक्षता से फिर से होती।

1	2	3	4	5	6	6(क)
6 विज्ञानिक "क" (जल संसाधन विभागीय)	7' (1986) विभागीय वेतन सेवा मूल "क"	माध्यमिक सेवा संस्थान भावार्ग पर परिवर्तन किया जा सकता है।	3200-75- 2800 रु. रो राजपत्रित, प्रनन् सचिवीय	चयन 3-5 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए प्रत्येक वर्षों या आवश्यों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिखिल की जा पड़ती है।		नहीं

दिल्ली 1 अगस्त 1997  
हाले के लिए नियमित तरीका,  
भारत म अधिकारी स (उनमें  
मिल जो अद्यतन शीर्ष विभाग  
द्वारा लक्षित नहीं है) आवेदन  
प्राप्त करने के लिए नियम नी  
गई अनियम व विषय स्थानी।

7

8

8

४१

- (i). यिनी मान्यताप्राप्त विवरिक्षणपद्धति से विज्ञान में मास्टर की हिस्पी या इंजीनियरी में हिस्पी या अमरूला

(ii) जन मीमसम विज्ञान कार्य में अनुसंधान का 3 वर्ष का प्रयोग करना।

**टिप्पणी १.** अर्द्धताएँ अन्यथा भूगर्भित व्यव्याख्यायों की प्रका र्थ में संख लीक भेद आयोग के विवेकानुसार शिक्षित की जा सकती है।

**टिप्पणी ३** अनुभव संबन्धी प्रहर्ता संघ लोक सेवा प्रयोग के विवेकानन्दसार अनुसूचित जगतीयों और अनुसूचित जन-आतिथियों के अध्यार्थियों की दशा में तब प्रधानित की जा सकती है जब चयन में किसी प्रवर्भ एवं संघ लोक सेवा प्रयोग की यह राशि है कि उसके लिए भारतीय रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रक्खने जाने उन मनवायाओं के अध्यार्थियों के प्रयत्न सद्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

**टिप्पणी ३.** गैशिक अद्यताएं और अमुख्य का खेत्र/कार्य, भर्ती के समय अपेक्षा वे अन्तसार विनिश्चित किया जाएगा।

आयुः मही  
शीक्षिक श्रद्धार्थः इति

मीथे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों  
के लिए 1 वर्ष प्रोश्नत प्रधि-  
कारियों के लिए 2 वर्ष

10

11

- (i) 50 प्रतिशत प्रोधन द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा, और दोनों के न हो मृत्यु पर सीधी भर्ती द्वारा

(ii) 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा

સ્વેચ્છા

ऐसा नहीं की महावर (जल भौगोलिक विज्ञान) जिसने उत्तर अमेरिका में 5 मर्दि नियमित भैंडा की है।

प्रातनियक्षित पर स्थानान्वय

बोल्डीय सरकार/सशस्त्र सरकार के अधीन ऐसे अस्वीकृत

- (क) (i) जो नियमित आधार पर मदन पर ध्वारण करते हैं, या  
(ii) जिन्होंने 3000-3500 रु. के बेतामाल जाते या समनुचय पढ़ते  
पर 3 बर्ष नियमित सेवा की है, यीर

(अ) जिनके पायम साथी भर्ती रिए जाने वाले अधिकारी के लिए संस्था  
7 में विहित शैक्षणिक अनुसार और अनुमति है।

(फोरंग प्रदार्द के ऐसे जिमारीय घटिकारी, जो प्रोप्रति की सीधा पक्षिन में है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पास नहीं होते। उनी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए वर्तमान प्रोप्रति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पास नहीं होते। प्रतिनियुक्ति की प्रवृत्ति, विषम के अर्थात् कल्पनीय संकार के उत्तम/पा किसी अन्य सगठन/विभाग में होने वियुक्ति से ठीक पहले धारित किए अथवा काढ़ बाहूद्य पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है गांधारण्यका सीन दर्शे गे अधिक नहीं होती।

1 

13

समझ “क” विमारीय प्रोफ्रेशनल समिति (प्रोफ्रेशनल के गंभीरता रो यित्तार करने के लिए)

1. अड्डपत्र/गदादस्त मंव लौक नेत्रा भाषीय—प्रादृष्टक
  2. अड्डपत्र, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड, जल मंसाधन मंवालय—रादृष्टप
  3. मुख्य जलसंविकासाती, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड—सदृष्ट

मधुर “क” विभागीय प्रौद्योगिकी गमिनी (पुष्टि के सबन्ध में चिकार पत्रों के लिए)

- 1 अध्यक्ष, केन्द्रीय भूमिगत जप बोई, जप सामाधन मन्त्रालय--अध्यक्ष
  - 2 मुख्य उपसंचारार्थी केन्द्रीय भूमिगत जप बोई--गदम्य
  - 3 उप शिक्षक, जन सामाधन मन्त्रालय--सदम्य

12

विषया पृष्ठे मे संबंधित विभागीय प्रोत्सवि समिति की कार्रवाई—संघ  
लोक सेवा आयोग के अनुमतिनाथ भेजी जाएगी। जिन्हे महि  
आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोत्सवि समिति  
की बैठक संक्ष लोक सेवा आयोग के प्रधायक या किसी गद्य की  
प्रधायकता में किर मे होगी।

[न 25-32/84—जी. इल्लू.  
॥ के अधीक्ष उप अधिक

**MINISTRY OF WATER RESOURCES**  
New Delhi, the 18th May, 1987

G.S.R. 434.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'A' Scientific posts in the Central Ground Water Board, namely:—

1. Short title and commencement:—(1) These rules may be called the Central Ground Water Board (Scientific Group 'A' Posts) Recruitment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Definitions.—In these rules unless the context otherwise requires—

- (a) "Commission" means the Union Public Service Commission;
- (b) "Government" means the Government of India;
- (c) "Schedule" means the Schedule annexed to these rules.

3. Application :—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule.

4. Number of posts, classification and scale of pay:—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall, save as provided in rule 6, be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule.

5. Initial constitution:—(1) All Group 'A' officers working the Central Ground Water Board and holding on a regular basis on the date of commencement of these rules, the posts specified in column 1 of the Table carrying the scales of pay specified in corresponding entries in column 2 of the said Table, shall be redesignated as specified in the corresponding entries in column 3 thereof and shall be deemed to have been appointed at the initial constitution to the said posts.

Table

Name of the post	Scale of pay	Designation of the new posts	No. of posts
1	2	3	4
1. Director, Superintending Chemist, Superintending Geophysicist.	Rs 3700-125-4700-150-5000	Scientist 'D'.	61
2. Senior Hydrogeologist, Senior Geophysicist, Senior Chemist.	Rs. 3000-100-3500-125-4500	Scientist 'C'.	70
3. Junior Hydrogeologist, Junior Geophysicist, Chemist, Rs 2200-75-2800-EB-100-4000 Hydrometeorologist.	Scientist 'B'.	198.	

(2) The regular continuous service of officers referred to in sub-rules (1), prior to their appointment to the newly designated posts of Scientist 'B', Scientist 'C' and Scientist 'D', shall count for the purpose of probation period, qualifying service for promotion, confirmation and pension.

6. Future maintenance:—(1) The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule.

(2) The assessment Board as specified in the Schedule to the various posts shall meet at least once a year and shall consider the cases of all departmental officers, who have rendered the requisite qualifying service in the respective grade on the 1st January of the year following the year to which the vacancies pertain, to assess their suitability for promotion to the next higher grade.

(3) The system of flexible complementing and "in-situ" promotions shall be followed in the matter of promotion of departmental officers in the grades of Scientist 'B' and Scientist 'C' to the respective higher grades, namely, Scientist 'C' and Scientist 'D' subject to the following conditions, namely:—

(a) The total number of Officers in the grade of Scientist 'D' shall not exceed 30% of the total number of posts in the grades of Scientist 'B', Scientist 'C' and Scientist 'D' put together.

(b) The total number of officers taken together shall not exceed the total number of posts in the grades of Scientist 'B', Scientist 'C' and Scientist 'D' at any given point of time but there shall be complete flexibility in the number of posts in relation to the respective grades.

(c) The departmental officers who have rendered in the respective grade the requisite regular service specified in column 11 of the Schedule may be recommended by the Board of Assessment comprising the officers specified in column 12 of the Schedule for promotion to the next higher grade. While evaluating the suitability of the officers for promotion, the Assessment Board shall take into consideration their qualifications, performance, merit and seniority. The selection shall be on basis of confidential reports and interview. However, the Assessment Board may, at their discretion, consider in absentia the candidature of such officer who is unable to present himself for the interview. The Assessment Board shall draw up a list of officers who are assessed as fit for promotion to the next higher grade. In so far as persons undergoing training in India or abroad (under F.R. 51) are concerned, they shall be promoted to the next higher grade with effect from the date they would have been so promoted had they not proceeded on training subject to the following conditions being fulfilled :—

- (a) The period of such training is treated as duty under F.R. 9(6)(b).
- (b) They have been approved for promotion to the next higher grade.
- (c) All their seniors, except those regarded as unfit for promotion to the particular grade, available have been promoted to that grade.

(4) The Government may make temporary additions to or reductions in the strength of posts in various grade as deemed necessary from time to time.

(5) The Government may, in consultation with the Commission include in these rules any post other than those included in Schedule or exclude from these rules a post included in the said Schedule.

(6) The Government may, in consultation with the Commission, appoint an officer, whose post is included in these rules under sub-rule (5), to the appropriate grade in a temporary capacity or in a substantive capacity, as may be deemed fit, and fix his seniority in the grade after taking into account continuous regular service in the analogous grade.

#### 7. Disqualification:—No person,—

- (i) who has entered into or contracted a marriage with a person having spouse living, or
- (ii) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such a marriage is permissible under the personal law applicable to such a person and other party to the marriage and there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

8. Power to relax:—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reason to be recorded in writing and in consultation with Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

9. Saving:—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

10. Repeal:—The following recruitment rules in so far as they relate to the posts specified in the Table below rule 5, to which these rules apply are hereby repealed :

- (a) The Central Ground Water Board (Exploratory Tubewells Organisation) (Class I and Class II) Recruitment Rules, 1963.
- (b) The Central Ground Water Board (Chemist), Recruitment Rules, 1972.
- (c) The Central Ground Water Board (Hydrometeorologist), Recruitment Rules, 1972.
- (d) The Central Ground Water Board (Director), Recruitment Rules, 1974.
- (e) The Central Ground Water Board (Senior Chemist), Recruitment Rules, 1974.
- (f) The Central Ground Water Board (Superintending Chemist), Recruitment Rules, 1979.
- (g) The Central Ground Water Board (Superintending Geophysicist), Recruitment Rules, 1979.
- (h) The Central Ground Water Board (Senior Geophysicist), Recruitment Rules, 1979.
- (i) The Central Ground Water Board (Junior Geophysicist and Assistant Geophysicist), Recruitment Rules, 1973;

Provided that such repeal shall not affect anything done or omitted to be done before such repeal.

Note.—The recruitment rules referred to in rule 10 were published in the Gazette of India, Part-II, Section 3, Sub-Section (i), as per the details given below :—

S.No.	Name of the Rules	G.S.R. No. and date	G.S.R. Nos. and date of subsequent amendments, if any
1	2	3	4
1.	Central Ground Water Board (Exploratory Tubewells Organisation) (Class-I and Class II) Recruitment Rules, 1963.	563 of 30-3-63	(a) 366 dated 20-3-71 (b) 700 dated 6-7-71 (c) 1628 dated 20-11-76. (d) 329 dated 12-3-71. (e) 1217 dated 17-9-77. (f) 867 dated 11-8-73. (g) 1303 dated 16-11-73. (h) 1002 dated 27-9-84.
2.	Central Ground Water Board (Chemist) Recruitment Rules, 1972.	1221 dated 30-9-72	49 dated 18-1-86.
3.	Central Ground Water Board (Hydrometeorologist) Recruitment Rules, 1972.	1109 dated 16-9-72	(i) 844 dated 2-7-77. (ii) 378 dated 13-4-85.
4.	Central Ground Water Board (Director) Recruitment Rules, 1974.	701 dated 6-7-74	Amended on 6-10-86.
5.	Central Ground Water Board (Senior Chemist) Recruitment Rules, 1974.	620 dated 22-6-74	934 dated 5-10-85.
6.	Central Ground Water Board (Superintending Chemist) Recruitment Rules, 1979.	1400 dated 24-11-79	Amended on 3-7-86
7.	Central Ground Water Board (Superintending Geophysicist) Recruitment Rules, 1972.	1540 dated 12-12-79	Amended on 17-10-84.
8.	Central Ground Water Board (Senior Geophysicist) Recruitment Rules, 1979.	1311 dated 25-11-79	(a) 919 dated 26-7-75. (b) 1401 dated 29-12-75.
9.	Central Ground Water Board (Junior Geophysicist and Assistant Geophysicist) Recruitment Rules, 1973	657 dated 1-6-73	(a) 1309 dated 7-12-74. (b) 975 dated 5-8-78. (c) 1495 dated 15-12-79. (d) 1159 dated 17-11-84.

#### SCHEDULE

Name of Post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6

1.	Scientist 'D'	62* (1986) *Subject to variation dependent on work	General Central Service, Group 'A' Gazetted (Non-Ministerial Scientific and Technical).	Rs. 3700-125-4700-150-5000.	Selection	Not exceeding 50 years ( Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).
----	---------------	---	--	-----------------------------	-----------	--

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidate in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)

Whether the benefit of added years of service Education and other qualifications required for is admissible under rule 30 of the Central direct recruits. Civil Services (Pension), Rules, 1972.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.

6(a)

7

8

Yes.

**ESSENTIAL:**

- (i) Master's degree in Science in the required discipline from the recognised University or equivalent.
- (ii) 10 year's experience in field work/research/teaching in the relevant field.

Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise, well qualified.

Note 2: The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Age : No

Educational qualification : Yes

**DESIRABLE:**

Doctorate Degree in the relevant subject from a recognised University or equivalent.

Note 1: The particular discipline in which the educations and areas in which experience are required shall be specified according to the requirement at the time of recruitment.

Period of probation, if any.

Method of recruitment. Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transferring and percentage of the vacancies to be filled by various methods.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made.

9

10

11

1 year for direct recruits.

By promotion/transfer on deputation (including short term contract)/direct recruitment. (The particular method of recruitment at any point of time to be decided by the Government in consultation with the Commission in the light of qualifications required for the particular post keeping in view the job requirements of the same).

**PROMOTION**

Scientist 'C' with 5 years' regular service in the grade Transfer on deputation (including short-term contract). Officers under the Central/State Governments Universities, Recognised Research Institutions/Public Sector Undertakings/Semi-Government Statutory or Autonomous Organisations.

- (a) (i) Holding analogous posts on a regular basis, or (ii) with 5 years' regular service in post in the scale of Rs. 3000-4500 or equivalent; and
- (b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 7.

The departmental officers in the cadre category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall not exceed 4 years.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its Composition. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

12

13

## Board of Assessment (for considering promotion)

1. Chairman/Member, Union Public Service Commission — Chairman.
2. Additional Secretary, Ministry of Water Resources — Member.
3. Chairman, Central Ground Water Board — Member.
4. Two or more experts to be nominated by Commission — Members.

Note 1— Absence of any member other than Chairman will not vitiate the proceedings of the Board.

Note 2— The proceedings of the Board will be subject to approval by the Commission.

Note 3— The date from which the recommendation of the Board will be effective shall be decided in consultation with the Commission.

## Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation)

1. Additional Secretary, Ministry of Water Resources — Chairman.
2. Joint Secretary (Administration) Ministry of Water Resources — Member.
3. Chairman, Central Ground Water Board, Ministry of Water Resources — Member.

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

Selection on each occasion shall be made in consultation with Union Public Service Commission.

1	2	3	4	5	6
1. Scientist 'C' *Subject to variation dependent on work load.	76* (1986) Gazetted (Non-Ministerial) Scientific and Technical.	General Central Service Group 'A'	Rs. 3000-100-3500/- 125-4500.	Selection	Not exceeding 40 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep).

6(a)

7

8

Yes.

## ESSENTIAL :

- (i) Master's Degree in Science in the required discipline from a recognised University or equivalent.
- (ii) 5 years' experience in field work; research teaching in the relevant field.

Note 1— Qualifications are relaxable at Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Age : No

Educational Qualification : Yes

Note 2 The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

**DESIRABLE:**

- (i) Doctorate degree in the relevant subject from a recognised University, or equivalent.

Note : The particular discipline in which the educations and areas in which experience are required shall be specified according to the requirement at the time of recruitment

9

10

11

1 year for direct recruits.

By promotion/transfer on deputation (including PROMOTION : short-term contract/direct recruitment. (The Scientist 'B' with 5 years' regular service in the Grade. particular method of recruitment at any point Transfer on deputation (including short-term contract); of time to be decided by the Government, in Officers under the Central/State Government consultation with the Commission in the light of the qualifications required for the particular post, keeping in view the job requirements of the same). Universities/Recognised Research Institutions/Public Sector Undertakings/Statutory or Autonomous Organisations:—

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis, or
- (ii) With 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2200-4000, or equivalent; or with 8 years' regular service in the posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; and
- (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 7

(Period of deputation contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

12

13

**Board of Assessment (for considering promotion):**

1. Chairman/Member, Union Public Service Commission — Chairman.
2. Chairman, Central Ground Water Board, Ministry of Water Resources. — Member.
3. Joint Secretary (Administration) Ministry of Water Resources — Member.
4. Chief Hydrogeologist, Central Ground Water Board — Member.
5. Two or more experts to be nominated by Commission — Members

**Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission**

**Note 1.** Absence of any Member other than Chairman will not vitiate the proceedings of the Board.

**Note 2.** The proceedings of the Board will be subject to approval by the Commission.

**Note 3.** The date from which the recommendations of the Board will be effective shall be decided in consultation with the Commission.

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :

1. Additional Secretary, Ministry of Water Resources — Chairman.
2. Joint Secretary (Administration) Ministry of Water Resources. — Member.
3. Chairman, Central Group Water Board, Ministry of Water Resources. — Member.

Note : The Proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

#### SCHEDULE

1	2	3	4	5	6
3. Scientist 'B' (Junior 167* (1985) Hydrogeologist)	General Central Subject to vari- ation depend- ent on work- load.	Central Service Group 'A' Gazetted.	Rs. 2200-75-2800 EB-100-4000	Selection	(i) For direct recruitment through examination : Not less than 21 years but less than 30 years on the 1st January of the year in which the examination is held. (ii) For direct recruitment on the basis of selection by interview : Not exceeding 35 years (relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).

6(a)	(7)	(8)
No	(i) For direct recruitment on the results of the Geologists Examination. Master of Science Degree in Geology or Applied Geology from a recognised University or equivalent or any other qualifications, the standard of which in the opinion of the Union Public Service Commission is held to be justifying the admission of a candidate to the Geologists' Examination. (ii) For direct recruitment on the basis of selection by interviews (electrical) Essential : (a) Master of Science Degree in Geology or Applied Geology from a recognised University or equivalent. (b) 3 year's experience in Hydrogeological/Geological investigations. Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2. The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Caste and Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. Desirable : Experience of ground water surveys and sampling, interpretation of borehole data and independent geological mapping	Age : No. Educational qualifications : Yes.

9

10

11

2 years

- (i) 50% by promotion failing which by transfer on deputation and failing which by direct recruitment.
- (ii) 50% by direct recruitment on the results of the Geologists' Examination conducted by the Union Public Service Commission failing which on the basis of selection by interview.
- Promotion : Assistant Hydrogeologist with 3 years regular service in the grade.
- Transfer on deputation Officers under the Central/State Government
- (a) (i) Holding analogous posts on a regular basis; or  
(ii) With 3 years regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; and  
(b) Possessing the educational qualifications and experience laid down for direct recruits under column 7.

(The departmental officers in the feeder category, who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including, period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years.

12

13

Group 'A' Departmental Promotion Committee (For considering promotion)

Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

1. Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman
2. Chairman, Central Ground Water Board, Ministry of Water Resources  
— Member.

3. Chief Hydrogeologist, Central Ground Water Board—Member.

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation)

1. Chairman, Central Ground Water Board, Ministry of Water Resources.  
— Chairman
2. Chief Hydrogeologist, Central Ground Water Board — Member
3. Deputy Secretary, Ministry of Water Resources— Member.

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

1

2

3

4

5

6

4. Scientist 'B' (Junior 19\* (1986) General Central Rs. 2200-75-2800 Selection Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).  
Geophysicist). \*Subject to variation dependent on workload. Service Group EB-100-4000 'A' Gazetted.

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (Other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)).

6(a)

7

8

No	Essential	Age : No.
	(i) Master's Degree in Physics Applied Physics, Radio Physics, Educational qualification : Yes, and Electronics, Geophysics, Applied Geophysics, Geology, Applied Geology from a recognised University or equivalent. (ii) 3 year's experience in the actual conduct and interpretation of Geophysical Survey work, particularly with reference to ground water, or 3 year's research and/or practical experience in the Electronics aspects of Geophysical Instrumentation and repairs of such instruments.	
	Note: 1. A candidate holding a Master's Degree in Geology or Applied Geology should have had physics as one of the subjects at the Bachelor of Science Degree Examination of a recognised University or equivalent. Note: 2. Specific experience requirement under educational qualifications (ii) to be indicated in each occasion at the time of recruitment. Note: 3. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note: 4. The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the scheduled Castes, and scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	

9

10

11

2 years	(i) 50% by promotion failing which by transfer on deputation and failing both by direct recruitment. (ii) 50% by direct recruitment.	Promotion: Senior Technical Assistant (Geophysics, with 5 years regular service in the grade).  Transfer on deputation : Officer under the Central/State Government (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with 3 years regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; and (b) Possessing the educational qualifications and experience laid down for direct recruits under column 7. (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years.)
---------	---	---

12

13

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion)  
 1. Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman  
 2. Chairman Central Ground Water Board, Ministry of Water Resources — Member.  
 3. Chief Hydrogeologist) Central Ground Water Board—Member.

Selection on each occasion shall be made in  
Consultation with the Union Public Service  
Commission

Group 'A'-Departmental promotion Committee (for considering Confirmation) :  
 1. Chairman, Central Ground Water Board, Ministry of Water Resources—Chairman.  
 2. Chief Hydrogeologist, Central Ground Water Board—Member.  
 3. Deputy Secretary, Ministry of Water Resources.—Member.

Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

1	2	3	4	5	6
5 Scientist 'B' (Chemist)	17 *(1986) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service Group 'A' Gazetted.	Rs. 2200-75-2800-EB-100-4000.	Selection	Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government servants up to 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

6(a)	7	8
No	Essential : (i) Masters' Degree in Chemistry from a recognised University or equivalent. (ii) 3 years' experience in the chemical analysis of water samples and interpretation of relevant data. Note : 1.— Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.. Note : 2.— The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	Age : No Educational qualifications : Yes.

9	10	11
2 years.	(i) 50 % by promotion failing which by transfer on deputation and failing both by direct recruitment. (ii) 50 % by direct recruitment.	Promotion : Assistant Chemist with 3 years regular service in the grade. Transfer on deputation : Officers under the Central/State Government/Public Sector Undertakings and Recognised Research Institutions :— (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) With 3 years' regular service in post in the scale of Rs. 2000—3500 or equivalent; and (b) Possessing the educational qualifications and experience laid down for direct recruitments under column 7. (Those departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation lists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

12

13

**Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion).**

1. Chairman/Member, Union Public Service Commission → Chairman.
2. Chairman, Central Ground Water Board, Ministry of Water Resources. → Member.

Selection on each occasion shall be made in consultation with Union Public Service Commission.

**Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation).**

1. Chairman, Central Ground Water Board, Ministry of Water Resources. → Chairman
2. Chief Hydrogeologist, Central Ground Water Board. → Member.
3. Deputy Secretary, Ministry of Water Resources. → Member.

**Note :**—The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

1

2

3

4

5

6

6. Scientist 'B' 7\* (1986) General Central Service Group 'A' Rs. 2200-75-2800-EB Selection  
 (Hydrometeorologist) \*Subject to variation dependent work Non-Ministerial  
 (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)

Not exceeding 35 years.  
 (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)

**Note :** The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)

6(a)

7

8

Nc

**Essential :**

- (i) Master's Degree in Science or Degree in Engineering from a recognised University or equivalent.
- (ii) 3 year's research experience in Hydrometeorology work.

**Age :** No  
**Educational qualification :** Yes

**Note 1:** Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

**Note 2 :** The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Schedule Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

**Note 3 :** The educational qualifications and fields/area of experience shall be specified according to requirement at the time of recruitment.

9

10

11

1 year for direct recruits.  
2 years for promoted officers.

(i) 50% by promotion failing which by transfer on deputation and failing both by direct recruitment.  
(ii) 50% by direct recruitment.

Promotion :

Senior Technical Assistant (Hydrogeology) with 5 years regular service in the grade.

Transfer on deputation :

Officers under the Central/State Governments

(a) (i) holding analogous posts on a regular basis, or  
(ii) with 2 years regular service in posts in the scale of Rs. 2000—3500 or equivalent;

(b) possessing the educational qualification and experience laid down for direct recruits under column 7.

(c) The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

12

13

**Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion)**

1. Chairman/Member, Union Public Service Commission. — Chairman
  2. Chairman, Central Ground Water Board, Ministry of Water Resources. — Member
  3. Chief Hydrogeologist, Central Ground Water Board. — Member.
- Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation)**
1. Chairman, Central Ground Water Board, Ministry of Water Resources. — Chairman.
  2. Chief Hydrogeologist, Central Ground Water Board. — Member
  3. Deputy Secretary, Ministry of Water Resources — Member

**Note :—**The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman of or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

[No 25-32/84-G W.]

A.K. AHIR, Dy. Secy.

**पर्यावरण और बन संबंधीय**

(पर्यावरण, बन तथा बन्धजीव विभाग)

नई दिल्ली, 23 अप्रैल, 1987

सां. का० नि० 435.—राष्ट्रपति, सचिवान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करके हुए और भारतीय बनस्पति विभाग सर्वेक्षण (समूह "ब" पद) भर्ती नियम, 1964 को, जहाँ तक उमका रबंध माउन्टर, प्रयोगशाला परिचर, ज्योष्ठ बाहक के पदों से है, उन बातों के मिवा अधिकारात्मक करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, पर्यावरण बन तथा बन्धजीव विभाग के अधीन भारतीय बनस्पति विभाग सर्वेक्षण में माउन्टर, प्रयोगशाला परिचर और ज्योष्ठ बाहक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय बनस्पति विभाग सर्वेक्षण (माउन्टर, प्रयोगशाला परिचर और ज्योष्ठ बाहक) भर्ती नियम, 1987 है।

2. पदन्तम्भ, वर्गीकरण और बेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके बेतनमान वे दृष्टिंगत जो इन नियमों से उपायकृत भनस्पति केतनमध्य 2 से स्तम्भ 4 में विविधिष्ट है।

3. भर्ती की पढ़ति, आयु-सीमा और अन्य अहंकारण थांडिः उक्त पदों पर भर्ती की पढ़ति, आयु-सीमा, अहंकारण और उससे संबंधित अन्य बातें ये होती हैं जो उक्त अनुसूची के स्तरम् 5 से स्तरम् 14 में विविधण हैं।

#### 4. निरहंसा : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने का किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पत्रों पर नियुक्ति का पालन नहीं होगा,

परन्तु यदि केवल यह सरकार का समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीकृति के अधीन अनुज्ञा दी गई है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या अनिवार्य है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेकर बदल करके, इस नियमों के किसी उपर्युक्त को किसी वर्ग या प्रबर्त्ति के व्यक्तियों की वापत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती।

6. व्यावृत्ति : इस नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं आनेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर नियमे गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जनशास्त्रियों, अनुसूचित जनशास्त्रियों, भूतपूर्व सेनिकों और अन्य विशेष प्रबर्त्ति के व्यक्तियों के लिए उपबद्ध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले अधिकारी व्यक्तियों के लिए आयु सीमा अवधिन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का पालन, केन्द्रीय सिविल सेवा (पैशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
माउन्टर	38*	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह (ब)।	₹ 75-12-955-व० रो०-14-1025 रुपये।	अवधिन चयन पद	25 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सेवकों के लिए 35 वर्ष से ऊपर शिथिल की जा सकती है।)	नहीं

टिप्पणी : आयु सीमा अवधारित करने के लिए, नियायिक तारीख भारत में अस्थायियों से उनमें भिन्न जो अधिकार और निकोआर द्वीप तथा लक्ष्मीप में हैं, आवेदन प्राप्त करने के लिए नियन की गई अनियम तारीख होती है।

रोजगार कार्यालय के माइयम से भर्ती की वजाएं में आयु सीमा अवधारित करने के लिए नियायिक तारीख प्रत्येक भागले में वह अंतिम तारीख होती जिस तक रोजगार कार्यालय को नाम भेजने के लिए कहा गया है।

\*कार्यालय के आधार पर  
परिवर्तन किया जा  
सकता है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों  
के लिए विहित आयु और शैक्षक  
अहंकारण प्रोफ्रेशन व्यक्तियों की दशा में  
लागू होती या नहीं

परिवेशका की अवधि, यदि कोई हो

आवश्यक  
आठवीं उत्तीर्ण  
वांछनीय  
पादप समूहों के आरोपण या अनुभव।

मही

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए  
दो वर्ष।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोक्षणि द्वारा या प्रतिमियुक्ति/  
स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियोंद्वारा भर्ती जाने-वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोक्षणि/प्रतिमियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे  
अधिकारी जिनसे प्रोक्षणि/प्रतिमियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

100 प्रतिशत स्थानान्तरण द्वारा, जिसके न हो सकते पर प्रोक्षणि द्वारा, दोनों के न हो सकते पर  
प्रोक्षणि द्वारा, दोनों के न हो सकते पर भी यही भर्ती द्वारा।

स्थानान्तरण

775—1025 सप्तये की श्रेणी में के पुस्तकालय परिचर, रेट कॉमेक्टर,  
पैकर, दफ्तरी, डाक और स्म परिचर, लेयल लेखक, ज्येष्ठ माली प्रौढ  
जमावार।

## प्रोक्षणि

ऐसे चपरासी आहक प्रयोगशाली मह-पशु परिचर, बनस्पति संग्रहालय  
परिचर, संदेशवाह जिन्होंने 750-940 सप्तये की श्रेणी में नीन  
वर्ष नियमित सेवा की है।

यदि विभागीय प्रोक्षणि समिति है तो उसकी संज्ञना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सघ लोक  
सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "ब" विभागीय प्रोक्षणि समिति

(प्रोक्षणि के संबंध में विचार करने के लिए)

1. संयुक्त निवेशक, भारतीय बनस्पति विज्ञान सर्वेक्षण—ग्राध्यक्ष।
2. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय बनस्पति विज्ञान सर्वेक्षण, उसकी अनुपस्थिति में प्रशासनिक अधि-  
कारी—सदस्य।
3. अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का एक राजपत्रिक अधिकारी—सदस्य।

लागू नहीं होता

समूह "ब" विभागीय प्रोक्षणि समिति :

(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

1. संयुक्त निवेशक, भारतीय बनस्पति विज्ञान सर्वेक्षण—ग्राध्यक्ष।
2. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय बनस्पति विज्ञान सर्वेक्षण, उसकी अनुपस्थिति में प्रशासनिक अधि-  
कारी—सदस्य।
3. वैज्ञानिक "ब" भारतीय बनस्पति विज्ञान सर्वेक्षण—सदस्य।

1	2	3	4	5	6	7
प्रयोगशाला परिचर	15* (1987)	माधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ब"	775-12-955-३- ३०-14-1025	ग्राध्यक्ष रप्ताः	25 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक नियुक्ति की जा सकती है।	नहीं
*कार्यभार के भाष्टार पर परिवर्तन किया जा सकता है।					टिप्पणि : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियमिक तारीख, भारत में अध्ययित्यों से (उनसे भिन्न जो ग्रदभान और निकोशार हीप तथा लेखद्वीप में हैं आवेदन प्राप्त करने के लिए नियन्त्रित हों गई अनिम तारीख होती है।	

रोक्षणार कार्यालय के माध्यम से भर्ती की दशा में  
आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियमिक तारीख  
वह अनिम तारीख होती है जिस तक रोक्षणार कार्यालय  
को नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

आवश्यक :

ग्राहकी उत्तीर्ण (अप्रेज़ी सहित)

बोधनीय :

प्रयोगशाला साधिकों और कांच-सामग्री की उठाई-धराई में  
भनुभव।

नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

11

12

100 प्रतिशत प्रीप्टिंग द्वारा, जिसके न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रीप्टिंग

ऐसे बपरासी, बाहुक, प्रयोगशाला-सह-पशु परिचर, बनस्पति संग्रहालय  
परिचर, सदेशवाहुक जिन्होंने 750—940 रुपए की श्रेणी में तीन  
वर्ष नियमित सेवा की है।

13

14

समूह "घ" विभागीय प्रोफेशन समिति

लागू नहीं होता

(प्रोफेशन के संबंध में विचार करने के लिए)

1. समूक्त निदेशक, भारतीय बनस्पति विज्ञान सर्वेक्षण—प्रध्यक्ष।
  2. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय बनस्पति विज्ञान सर्वेक्षण, उसकी अनुपस्थिति में प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य।
  3. अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का एक राजपत्रिक अधिकारी—सदस्य।
- समूह "घ" विभागीय प्रोफेशन समिति  
(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)
- 1 समूक्त निदेशक, भारतीय बनस्पति विज्ञान सर्वेक्षण—प्रध्यक्ष।
  2. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय बनस्पति विज्ञान सर्वेक्षण, उसकी अनुपस्थिति में प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य।
  3. वैज्ञानिक "ख" भारतीय बनस्पति विज्ञान-सर्वेक्षण—सदस्य।

1

2

3

4

5

6

7

ज्येष्ठ बाहुक

7\*

(1987)

\*कार्यभार के भाग्यार  
पर परिवर्तन किया  
जा सकता है।

भाग्यार्ण केन्द्रीय सेवा

समूह "घ"

775-12-955-५०० अक्षयन

रो-14-1025

रुपए।

25 वर्ष से अधिक नहीं

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए

अनुदेशों या आदेशों के अनुसार मर-  
कारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक  
शिखिल की जा सकती है।टिप्पणी : आयु सीमा अवधारित करने  
के लिए नियन्यिक तारीख, भारत में  
अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंद्रभान  
और निकोबार द्वीप तथा लक्ष्मीप  
में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए  
नियत की गई अंतिम तारीख होगी।  
रोजगार कार्यालय के माध्यम से  
भर्ती की दस्ता में आयु सीमा  
अवधारित करने के लिए नियन्यिक  
तारीख वह अंतिम तारीख होगी  
जिस तक रोजगार कार्यालय को  
नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

आवश्यक :

ग्राहकी उत्तीर्ण (अप्रेज़ी सहित)

बोधनीय :

- (i) कार्यालय में परिचर के रूप में कार्य का पूर्ण भनुभव।
- (ii) हितों पढ़ने और लिखने में समर्थ हो।

नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

11

100 प्रतिशत स्थानान्तरण हाया, जिसके महो सकने पर प्रोत्संहित हाया, दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती हाया।

स्थानान्तरण :

775—1025 रुपए की श्रेणी में के पुस्तकालय परिवर्त, रेट कलेक्टर, वैकर, वर्परी, डाक रुम परिवर्त, नेब्ल लेब्ल, अपेल माली और जमादार।

प्रोत्संहित :

ऐसे अपरासी, बाहक, प्रयोगशाला सह-प्रभु परिवर्त, बगसाति सप्रदातय परिवर्त, संवेष-बाहक, जिन्होंने 750—840 रुपए की श्रेणी में तीन खंड नियमित सेवा की है।

12

13

समूह "ब" विभागीय प्रोत्संहित समिति

(प्रोत्संहित के संबंध में विचार करने के लिए)

1. संयुक्त निदेशक, भारतीय बनस्पति विज्ञान सर्वेक्षण—प्रधायक।
2. अपेल प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय बनस्पति विज्ञान सर्वेक्षण, उसकी अनुपस्थिति में प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य।
3. अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का एक राजपत्रित अधिकारी—सदस्य।

समूह "ब" विभागीय प्रोत्संहित समिति

(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

1. संयुक्त निदेशक, भारतीय बनस्पति विज्ञान सर्वेक्षण—प्रधायक।
2. अपेल प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय बनस्पति विज्ञान सर्वेक्षण, उसकी अनुपस्थिति में प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य।
3. वैज्ञानिक "ब" भारतीय बनस्पति विज्ञान सर्वेक्षण—सदस्य।

14

लागू नहीं होता

[सं. 2/7/84-सी.एस. (बी०)]  
बी० के० अपा, ईस्ट अफिकारी

## MINISTRY OF ENVIRONMENT &amp; FORESTS

(Dept. of Environment Forests &amp; Wildlife)

New Delhi, the 23rd April, 1987

G.S.R. 435:—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Botanical Survey of India (Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1964, in respect of posts of Mounter, Laboratory Attendant, Senior Bearer, except as respects of things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Mounter, Laboratory Attendant and Senior Bearer in the Botanical Survey of India under the Department of Environment, Forests and Wildlife, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Botanical Survey of India (Mounter, Laboratory Attendant and Senior Bearer) Recruitment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so do do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-Selection post.
1	2	3	4	5
1. Mounter	38* (1987)	General Central Service Group 'D'	Rs. 775-12-955-EB-14-1025	Non Selection
2. Laboratory Attendant	15* (1987)	-do-	-do-	-do-
3. Senior Bearer	7* (1987)	-do-	-do-	-do-

\*Subject to variation dependent on workload.

Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits.

6	7	8..
1. Not exceeding 25 years (Relaxable for No Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)	Essential : Eighth passed. Desirable : Experience in mounting plant specimens.	
Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).		
Note : In the case of recruitment through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.		
2. -do-	No.	Essential : Eighth passed (with English). Desirable : Experience in handling laboratory apparatus and glasswares.
3. -do-	No.	Essential : Eighth passed (with English). Desirable : (i) Previous experience of work as Attendant in office. (ii) Ability to read and write Hindi

9	10	11	12
1. No	Two years for direct recruits.	100% by transfer, failing which by promotion, failing both by direct recrt.	Transfer : Library Attendant, Rate Collector, Packer, Duftry, Dark Room Attendant, Label Writer, Senior Mali and Jamadar in the grade of Rs. 775-1025. Promotion : Peon, Bearer, Laboratory-cum-Animal Attendant, Herbarium Attendant, Messenger with 3 years regular service in the grade of Rs. 750-940.

9	10	11	12
2. No	-do-	100% by promotion failing which by direct recrt.	Promotion : Peon, Bearer, Laboratory-cum-Animal Attendant, Herbarium Attendant, Messenger with three years regular service in the grade of Rs 750-940.
3. No	-do-	100% by transfer failing which by promotion, failing both by direct recrt.	Transfer : Library Attendant, Rate Collector, Packer, Daftary, Dark Room Attendant, Label Writer, Senior Mali and Jamadar in the grade of Rs.775-1025. Promotion : Peon, Bearer, Laboratory-cum-Animal Attendant, Herbarium Attendant, Messenger with 3 years regular service in the grade of Rs. 750-940.

If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.

13	14
1. Group 'D' Departmental Promotion Committee . (for considering promotion).	Not applicable.
1. Joint-Director,—Chairman	
2. Senior Administrative Officer, or in his absence Administrative Officer@)—Member.	
3. A gazetted officer belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribe@—Member.	
Group 'D' Departmental Promotion Committee. (for considering confirmation)	
1. Joint-Director,@—Chairman.	
2. Senior Administrative Officer, or in his absence Administrative Officer@ Member.	
3. Scientist 'B',@— Member.	
2. -do-	-do-
3. -do-	-do-

Survey of India.—Botanical

[F. No. 2/7/84-CS(B)]

V.K. KHANNA, Desk Officer.

### ऊर्जा संशालन

(प्रापारंपरिक ऊर्जा स्रोत विभाग)

नई दिल्ली, 14 मई, 1987

सा.का. नि. 436. :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सौर ऊर्जा केंद्र, प्रापारंपरिक ऊर्जा स्रोत विभाग में सहायक फोरमैन (समूह "ग" पद) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रथम् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सौर ऊर्जा केंद्र, प्रापारंपरिक ऊर्जा स्रोत विभाग सहायक फोरमैन (समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 1987 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रदृष्ट होग।

2. पद-संबंध, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संभावा, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपायद्वारा प्रनृपूर्वी के स्तरम् 2 से स्तरम् 4 में विनिविष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अध्य अर्हताएं आदि: —उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अध्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विविध हैं।

#### 4. निरहृता: वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिनका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु पर्यावरण सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार की लागू स्थीर विधि के अधीन प्रत्युत्तेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिखिल करने की शक्ति: —जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण है उम्हें अनुबंध करके, इन नियमों के किसी उपर्युक्त को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की आवत, आदेश द्वारा शिखिल कर सकेगी।

6. अधावृति: —इन नियमों की कोई आत, ऐसे आरक्षणी, आयु-सीमा में छूट और अन्य विवाहितों पर प्रभाव नहीं आलेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतानुवृत्ति संनिकों और अध्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपर्युक्त करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पर्वों की संख्या	वर्गीकरण	घेतनमात्रा	चयन पद अध्यक्ष	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा, केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन प्रत्युत्तेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7

सहायक फौरसेन	2*	साधारण केन्द्रीय (1987) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सेवा समूह "ग" (अर्थापत्रित) (प्रनतुसचिवीय)	1400-40- 1000-50- 2300-रु.रो.-60- 2600 रु.	चयन लागू भर्ती होता	25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए प्रनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिखिल की जा सकती है।)
--------------	----	--	--	---	------------------------	--

टिप्पणी: —आयु सीमा प्रबन्धारित करने के लिए नियायिक तारीख, भारत में अध्यायियों से (उनसे भिन्न जो अवधान और निकोड़ार द्वीप तथा लक्ष्मीप में हैं) प्राक्षेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होती। रोजगार कार्यालय के भाइयम से भर्ती की दशा में आयु-सीमा प्रबन्धारित करने के लिए नियायिक तारीख वह अंतिम तारीख होती जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए गैंडिक और अध्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और गैंडिक अर्हताएं प्रोत्तम व्यक्तियों की दशा में लागू होती या नहीं

परिवेशों की अवधि यहि कोई हो

किसी माध्यता प्राप्त संस्था से इंजीनियरी में 3 वर्ष का डिप्लोमा (डिप्लोमा का धेत्र, विभाग द्वारा भर्ती करने समय अपेक्षानुसार विनिश्चित किया जाएगा।)

आयु: नहीं  
गैंडिक अर्हताएं: हां

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों और प्रोत्तम अधिकारी के लिए 2 वर्ष

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोमोशन द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली विविधतयों की प्रक्रिया।

11

**प्रोमोशन:** --50 प्रतिशत, जिसके न हो सकते पर, सीधी भर्ती द्वारा प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा 50 प्रतिशत, जिसके न हो हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा।

**टिप्पणी:** --इन नियमों के प्रारंभ की तारीख को, सहायक फोरमेंट के पद पर नियमित आधार पर नियुक्त व्यक्तियों को, प्रारम्भिक गठन पर नियुक्त किया गया समझा जाएगा।

12

प्रोमोशन/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की बात में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोमोशन/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

**प्रीनल्टि:** --सौर ऊर्जा केन्द्र का एसा ट्रेडमैन, (ई) जिसने 425-700 रु. के बेततमान में 2 वर्ष नियमित सेवा की है और जिसके पास सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक घर्षणाएँ हैं।

**प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण:** --केन्द्रीय सरकार में या भारत में वैर सरकारी निकायों में नियमित आधार पर सदृश पद धारणा करने वाले व्यक्ति या 425-700 रु. के बेततमान में 2 वर्ष नियमित सेवा करने वाले ऐसे व्यक्ति जिनके पास सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक घर्षणाएँ हैं।

(प्रतिनियुक्ति की प्रवधि, जिसके अन्तर्गत उसी या किसी अन्य विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काउंसिल वाहू पद पर प्रतिनियुक्ति की प्रवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होती।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संख्या

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सब लोक सेवा प्रायोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की पुष्टि प्रोन्नति और स्थानान्तरण के आधार पर नियुक्ति के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति :--

लालू भर्ती होता

1. विवेशक (सौर ऊर्जा केन्द्र) --प्राथमिक
2. अपेल वैज्ञानिक अधिकारी थेणी 1 (सौर ऊर्जा केन्द्र) --सदस्य
3. प्रशासनिक अधिकारी (सौर ऊर्जा केन्द्र) --सदस्य

[सं. 1/1/85-प्रशा./एस ई सी]

डा. जी. डी. सूरा, नियेशक

## MINISTRY OF ENERGY

(Department of Non-Conventional Energy Sources)

New Delhi, the 14th May, 1987

G.S.R. 436.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Foreman (Group 'C' post) in the Solar Energy Centre, Department of Non-Conventional Energy Sources, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Solar Energy Centre, Department of Non-Conventional Energy Sources Assistant Foreman (Group 'C' post) Recruitment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

### 4. Disqualification : No person—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with a person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such a marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concession required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or non selection post
1	2	3	4	5
Assistant Foreman	2* (1987) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted (Non-Ministerial)	Rs. 1400-40-1600-50-2300- EB-60-2600	Selection

—FACING

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of CSS (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
6	7	8

Not applicable	25 Years (Relaxable for Government servants up to 35 years of age in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)	3 years Diploma in Engineering from a recognised Institution (The field of Diploma to be decided by Department at the time of making recruitment depending upon requirement).
----------------	---	---

Note : The Crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands & Lakshadweep). In the case of recruitment made through Employment Exchange the crucial date for determining the age shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of Recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
9	10	11

Age-No	Educational qualifications-Yes	2 years for direct recruits and promoted officer	Promotion: 50% failing which by direct recruitment these rules by transfer on deputation transfer 50% failing which by direct recruitment.
--------	--------------------------------	--	---

Note : Persons appointed on regular basis to the post of Assistant Foreman on the date of coming into force of these rules shall be deemed to have been appointed at the initial constitution.

In case of recruitment by promotion/ deputation/transfer grades from which promotion exists what is its composition  
deputation/transfer to be made.

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition  
Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

12

13

14

Promotion : Tradesman 'E' in the Solar Energy Centre with 2 years regular service in the scale of Rs. 425-700 and having educational qualifications as for direct recruits.

Transfer on deputation/transfer  
Persons holding analogous post on regular basis in Central Govt. or in non-government bodies in India or with 2 years regular service in the scale of Rs. 425-700 and having educational qualifications as for direct recruits (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Departmental shall ordinarily not exceed 3 years)

Departmental Promotion Committee for confirmation of direct recruits promotion and appointment on transfer basis:

1. Director (Solar Energy Centre) — Chairman
2. Scienor Scientific Officer Grade-I (Solar Energy Centre)—Member
3. Administrative Officer (Solar Energy Centre)--Member

Not applicable

[No. 1/1/85-Admn/SEC]  
DR. G.D. SOOTHA, Director.

संचार मंत्रालय  
(डाक विभाग)

नई दिल्ली, 12 अग्स्ट, 1987

सा. का. नि. 437.—राष्ट्रपति, संविधान के भनुष्ठेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रधान शक्तियों का प्रयोग करते हुए, निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

भाग 1

प्रारंभिक

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय डाक सेवा (ममूह "क") नियम 1986 है।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की सारीज को प्रबूस होंगे।

2. परिभाषाएँ : इन नियमों में, जब तक कि सरदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो,

(क) "प्रायोग" से संघ सोक सेवा आयोग अभिप्रेत है  
(ख) किसी श्रेणी के संबंध में विभागीय प्रोन्हति समिति से इन नियमों की अनुसूची 3 में यथास्थिति, संघ (3) या स्तर (4) के सामने विनियिष्ट समिति अभिप्रेत है

(ग); "परीक्षा" से सेवा द्वा ऐसी अन्य सेवाओं में जो सरकार द्वारा समय-समय पर विनियिष्ट की जाए, भर्ती के लिए संयुक्त प्रतियोगी परीक्षा जिसमें कोई प्रारंभिक परीक्षा या मूल्य परीक्षा सम्मिलित है, अभिप्रेत है

(घ) "सरकार" से केन्द्रीय सरकार अभिप्रेत है

(इ) "श्रेणी" से नियम 3 के उप नियम (1) में विनियिष्ट कोई भी श्रेणियां अभिप्रेत हैं

(ज) किसी श्रेणी के संबंध में नियमित सेवा से किसी श्रेणी में दीर्घकालीन नियुक्ति के लिए विवित प्रक्रिया के अन्तराल या अवधि के पावात उस श्रेणी में की गई सेवा की अवधि या अवधियां अभिप्रेत हैं और इसके जंतरंत कोई अधिक या अवधियां भी हैं।

(i) जिसके द्वारा कोई प्रधिकारी उस श्रेणी को धारण करता यदि वह कुट्टी पर या प्रशिक्षण पर या श्रेणी समन्वेषण पर न होता

(ii) जो सेवा के प्रसंस्करण गठन पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों के मामले में, ज्येष्ठा के प्रयोजन के लिए हिसाब में ली जाएंगी

(छ) भनुसूचित जातियों और "अनुसूचित जनजातियों" के वही घर होंगे जो संविधान के भनुष्ठेद 366 के, अमल छांड (24) और (25) में उनके हैं

(ज) "सेवा" से भारतीय डाक सेवा, समूह "क" अभिप्रेत है।

भाग 2.

सेवा की सरकारी, प्रारंभिक गठन और भावी अनुरक्षण

3. सेवा की संरचना : (1) सेवा में निम्नलिखित सात श्रेणियां होंगी, अर्थात्—

(1) कनिष्ठ काल वेतनमान 700-40-900-इ. रो.-40- पूर्व संघो- 1100-50-1300 रु. । धिन वेतन-

(2) ज्येष्ठ काल वेतनमान 1100 (छठे वर्ष या उससे कम) मान -50-1600 रु ।

(3) कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी 1500-60-1800-100- 2000 रु.

(4) कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी 2000-125-2-2250 रु. की चयन श्रेणी

(5) ज्येष्ठ प्रशासनिक श्रेणी 2250-125/2-2500 रु. स्तर-II।

(6) ज्येष्ठ श्रेणी स्तर-1 2500-125/2-2750 रु।

(7) डाक सेवा छांड के 3000 रु। संघम।

(2) इन नियमों के प्रारंभ की तारीख पर विभिन्न श्रेणियों की प्राधिकृत स्थायी और स्थायी और अस्थायी संख्या और प्रत्येक श्रेणी में पर्याम की संख्या वही होंगी जो इन नियमों की अनुसूची 1 और अनुसूची 2 में विनियिष्ट की जाएगी।

(3) इन नियमों के प्रारंभ के पश्चात विभिन्न श्रेणियों की अधिकृत स्थायी मंडगा वह होंगी जो समय-समय पर मरकार द्वारा अवधारित की जाए।

(4) किसी श्रेणी में नियुक्त करने वाला सक्षम प्राधिकारी किसी श्रेणी की संख्या में ऐसी अस्थायी वृद्धियाँ कर सकेगा जो वह, किसी ऐसे साधारण या विशेष आवेदनों के अधीन रहते हुए जो मरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए जाएं, आवश्यक समझे।

4. आरंभिक गठन : (1) इन नियमों के प्रारंभ की तारीख पर सेवा में उनके अधिकारी होंगे जो पहले से ही भारतीय डाक सेवा ममूल “क” की विभिन्न श्रेणियों में अधिकृत कर्तव्य काल वे तत्त्वानां व्येष्ट काल बेतनमान, कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी जिसके अंतर्गत अन्य श्रेणी और व्येष्ट प्रशासनिक श्रेणी स्तर-II और स्तर-I भी है, नियमित आधार पर नियुक्त किए गए हैं और सदस्य (वित्त) को छोड़कर सदस्य, डाक सेवा बोर्ड और इस प्रकार नियुक्त अधिकारी सेवा के आरंभिक गठन पर अपनी-अपनी श्रेणी में नियुक्त किए गए समझे जाएंगे।

(2) उप नियम (1) में उल्लिखित अधिकारियों की नियमित लगतार सेवा की, सेवा में उनकी नियुक्ति के पूर्व उनकी तत्त्वानां श्रेणी में उद्योगता, पुष्टि, प्रोत्साहन और पेंशन के लिए अर्हक सेवा के प्रयोजनार्थ गणना की जाएगी।

5. भावी अनुरक्षण : (1) सेवा में भर्ती, उनके आरंभिक गठन के पश्चात निम्नलिखित पद्धतियों से की जाएगी :

(क) स्थायी रिक्तियों का 40 प्रतिशत और सेवा के कनिष्ठ काल बेतनमान में सभी अस्थायी रिक्तियाँ भाग 4 के अनुसार प्रोत्साहित द्वारा भरी जाएंगी, और उस बेतनमान में स्थायी रिक्तियों का 60 प्रतिशत भाग-3 के अनुसार सीधी भर्ती द्वारा भरा जाएगा।

(ख) सेवा की प्रथम सभी श्रेणियों में रिक्तियाँ, भाग 4 के अनुसार प्रोत्साहित द्वारा भरी जाएंगी।

(2) उप नियम (1) के उपबंधों के अधीन रहते हुए सरकार सेवा में किसी विशिष्ट रिक्तियों को भरने के प्रयोजन के लिए प्रयोग की जाने वाली भर्ती की पद्धति और प्रत्येक पद्धति द्वारा भर्ती किए जाने वाले अस्थिरियों की संख्या आयोग के परामर्श से अवधारित करेगी।

### भाग 3

#### प्रतियोगी परीक्षाओं द्वारा भर्ती

6. परीक्षा आयोजित करना : (1) सेवा के कनिष्ठ काल बेतनमान में नियुक्ति के लिए प्रतियोगी परीक्षा ऐसे समयों और स्थानों पर आयोजित की जाएगी जो इस प्रयोजन के लिए आयोग द्वारा जारी सूचना में विहित की जाए।

(2) ऐसी प्रत्येक सूचना, यथा शब्द परीक्षा के परिणामों पर भरी जाने वाली रिक्तियों की संख्या, विनिष्ट करेगी।

7. परीक्षा का संचालन : आयोग द्वारा इस भाग के अधीन प्रत्येक परीक्षा भारत सरकार के कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग द्वारा समय-समय पर अधिसूचित रीति से संचालित की जाएगी।

8. सम्मिलित परीक्षा : यदि इस भाग के अधीन आयोजित परीक्षा एक से अधिक सेवा या पद के लिए नियुक्तियों करने के प्रयोजन के लिए सम्मिलित परीक्षा है, तो निम्नलिखित उपबन्ध लागू होंगे, अवार्त-

(क) कोई भी अस्थिर सभी या किसी सेवाओं या पदों में, जिनके लिए वह पाल है, नियुक्ति के लिए अस्थर्थी के रूप में प्रवेश पाने के लिए प्रावेदन कर सकेगा।

परन्तु यदि वह एक सेवा या पद से अधिक में नियुक्ति के लिए विचार किए जाने की मांगा करता है तो वह उन सेवाओं और पदों के

नाम, जिनके लिए वह विचार किए जाने के लिए मांगा करता है, और उनके लिए अपने अधिमानों का क्रम अपने आवेदन प्रॉफ़िल में कथित करेगा और ऐसे मामलों में केवल एक आवेदन प्रॉफ़िल और नियम 14 में व्यापक विनिष्ट एक सेवा के लिए परीक्षार्थी की या संदाय पर्याप्त होगा;

(ज) भारत सरकार का कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग सभी परिस्थितियों पर विचार करने पर, जिनके अंतर्गत अस्थिरियों वाले अपने आवेदनों में अधिवक्त कोई अधिमान भी है प्रत्येक सेवा या पद के लिए सफल अस्थिरियों को समनुष्टित करेगा।

9. परीक्षा में प्रवेश के लिए आवेदन : अस्थर्थी परीक्षा में प्रवेश के लिए आवेदन, ऐसी तारीख के पूर्व, ऐसी रीति में और ऐसे प्रॉफ़िल में करेगा, जो आयोग द्वारा विहित किया जाए।

परन्तु यह तब तक सरकारी सेवा अस्थर्थी, जाहे वह स्थायी या अस्थायी हैंसियत में हो या कार्य प्रभारी (वर्क चार्ज) कर्मचारी के रूप में हो, इस आवश्यक का एक उच्चवर्ग प्रस्तुत करेगा कि उसने परीक्षा के लिए अपने आवेदन के संबंध में अपने कार्यालयाध्यक्ष या विभाग को लिखित रूप में सूचित कर दिया है।

10. राष्ट्रिकता : अस्थर्थी को भारत का नागरिक होना आवश्यक है या अक्षियों के ऐसे प्रबंध का होना आवश्यक है जो सरकार द्वारा समय-समय पर अधिसूचित किया जाए।

11. आयु सीमा : अस्थर्थी ने 21 वर्ष की आयु प्राप्त कर ली हो और उसने उम वर्ष में जिसमें परीक्षा होती है, प्राप्ति को पहली नारोल को 26 वर्ष की आयु प्राप्त न की हो ;

परन्तु यह कि अधिकतम आयु, सीमा, अनुसूचित आतियों और अनुसूचित जनजातियों के और ऐसे अन्य प्रबंध के अक्षियों के संबंध में उस समांतर और प्रत्येक प्रबंध के संबंध में अधिसूचित ऐसी गतीयों के अधीन रहते हुए, जो समय-समय पर इन नियमित भारत सरकार के कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग द्वारा अधिसूचित की जाए, शिखिल को जो सकेगी।

12. परीक्षा में प्रवास : किसी भी ऐसे अस्थर्थी को, जो अनुसूचित जनजातियों का नहीं है या जो समय-समय पर भारत सरकार के कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग द्वारा अधिसूचित विनिष्ट अपवाहों में से किसी के अंतर्गत नहीं आता है, परीक्षा में तीन से अधिक प्रवास अनुमति नहीं किए जाएंगे।

परन्तु यह कि नियम-11 के परन्तु आयु सीमा में कूट के भीतर अनुसूचित जनजातियों और अनुसूचित जनजातियों के अस्थिरियों के लिए प्रवासों को मुक्ता पर कोई निवेदन नहीं होगा यदि वे अस्थिर प्रवास हों।

टिप्पणी 1 किसी अस्थर्थी के बारे में, आपान्धक परीक्षा के अंतर्गत आने वाली सभी सेवाओं या पदों के लिए परीक्षा में प्रवास किया गया तब समस्त जागेगा जब वह सेवाओं या पदों में से किसी एक या अधिक के लिए प्रतियोगिता कस्ता है।

टिप्पणी-2 इस नियम के अन्तर्गत प्रारंभिक परीक्षा में कोई प्रवास मुख्य परीक्षा में भी प्रवास समझा जाएगा।

टिप्पणी-3 यदि कोई अस्थर्थी एक ही प्रश्न पद के लिए परीक्षा में बैठता है तो उसके बारे में यह समझी जाएगा कि उसने परीक्षा में प्रवास किया है।

13. ऐक्षिक भर्तीता : अस्थर्थी के पास किसी केन्द्रीय या किसी प्रातीय अधिनियम या किसी राज्य के अधिनियम द्वारा या उसके अधीन स्थापित या नियमित किसी विशिष्टालय की या केन्द्रीय अधिनियम द्वारा स्थापित

या विश्वविद्यालय मनुगत मया प्रतिनिधि, 1956 (1956 नं. 3) की धारा 3 के अधीन विश्वविद्यालय के रूप में पोषित सभाई गई अन्य रीजिक संस्था को या समय-समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा मनुमोर्चित किसी विदेशी विश्वविद्यालय की उपाधि का होना आवश्यक है या किसी ऐसी समतुल्य अर्हता का होना आवश्यक है जो परीक्षा में प्रवेश के प्रयोजन के लिए सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त हो :

परंतु यह कि कोई अध्यर्थी जो किसी ऐसी परीक्षा में बैठा है जिसमें उत्तीर्ण होने से वह उसे रीजिक रूप से अर्हक बना देनी किंतु उसका परिणाम उसे सूचित नहीं किया गया है और वह अध्यर्थी भी, जो ऐसी अर्हक परीक्षा में बैठना चाहता है, प्रारंभिक परीक्षा में प्रवेश के लिए पात्र होगा, यदि अध्यर्थी आयोग द्वारा अधिसूचित की जाने वाली तारीख तक उसी वर्ष के दौरान मुख्य परीक्षा देने के पात्र होने के लिए अर्हक परीक्षा में उत्तीर्ण होने का सदूत प्रस्तुत कर देता है :

परम्परा यह और कि आपादाविक मामलों में, आयोग किसी ऐसे अध्यर्थी को अर्हक भान मंडेगा। यद्यपि इस नियम में विहित अर्हता नहीं रखता है, किसी संस्था द्वारा संचालित ऐसी परीक्षा उत्तीर्ण कर ली है जिसका स्तर आयोग की गण में परीक्षा में उसके प्रवेश को न्यायोनित छहराता है :

परंतु यह और भी कि किसी ऐसे अध्यर्थी को भी जो मन्यवा अहित है, किंतु उसने किसी ऐसे विदेशी विश्वविद्यालय से उपाधि प्राप्त की है जो सरकार द्वारा मनुमोर्चित नहीं है आयोग के विवादानुसार परीक्षा में प्रवेश मिल सकेगा।

**टिप्पणी :** ऐसे अध्यर्थी भी, जिनके पास कृतिक और तकनीकी अर्हताएँ हों, और जो सरकार द्वारा कृतिक और तकनीकी उपाधि के समतुल्य मान्य हैं, परीक्षा में प्रवेश के लिए पात्र होंगे।

14. कीस कोई भी अध्यर्थी आयोग द्वारा विहित कीस का संवाद करेगा, जब तक कि उसे उससे छूट प्राप्त न हो या इस संबंध में, समय-समय पर भारत सरकार के कानूनिक और प्रविधिक विभाग द्वारा अधिसूचित छूटों और रियायतों के अनुसार रियायत न मिले हों।

15. आयोग का विनियम अन्तिम होगा किसी अध्यर्थी के परीक्षा में प्रवेश के लिए पात्रता या मान्यता के बारे में आयोग का विनियम अन्तिम होगा और किसी भी अध्यर्थी को, जिसे प्रवेश के लिए प्रमाण-पत्र आयोग द्वारा ज.री नहीं किया गया है, परीक्षा में प्रवेश नहीं दिया जाएगा।

16. प्रबचार के लिए शास्ति: कोई भी अध्यर्थी, जिसे आयोग द्वारा,

(i) किसी भी साधन से अपनी अध्यर्थिता के लिए समर्थन अभिप्राप्त करने का,

या

(ii) प्रतिरूपण का,

या

(iii) किसी व्यक्ति द्वारा प्रतिरूपण उपाप्त करने का,

या

(iv) गढ़े हुए वस्तावेज या ऐसे वस्तावेज, जो बिगड़े गए हैं, पेश करने का,

या

(v) ऐसे कथन करने का, जो गमत या मिथ्या है, या नातिक जानकारी को लियासे का,

या

(vi) परीक्षा के लिए अपनी अध्यर्थिता के संबंध में किन्हीं प्रत्य अनियमित या अनुसूचित साधनों के उपयोग करने का,

या

(vii) परीक्षा भवन में घञ्जु साधनों के उपयोग करने का,

या

(viii) उत्तर-पुस्तिका में विसंगत बात लेने का, जिसमें प्रालील भाषा या प्रालील बात भी सम्मिलित है,

या

(ix) परीक्षा भवन में किसी अन्य रीति से काठाचार करने का,

या

(x) परीक्षा के संचालन के लिए आयोग द्वारा नियोजित कर्मचारिकृत को तोग करने या गारंटीक रीति करने का,

या

(xi) पूर्वगामी छंडों में विनियिष्ट सभी या उनमें से किन्हीं कायी के, यातास्तियि, करने का प्रयास करने या करने का दृष्टप्रदेशन करने का,

दोषी भोवित किया जाता है या किया जा सका है, वह प्रपते को आपादाविक अभियोजन के लिए वायी होने के अनिवार्य नियमिति के लिए भी, यद्यपि:-

(क) उस परीक्षा से आयोग द्वारा अनर्हित किया जा सकेगा, जिसके लिए वह अध्यर्थी है, या

(ब) उसे या तो स्थायी रूप से या किसी विनियिष्ट अवधि के लिए,

(i) आयोग द्वारा, उसके द्वारा आयोजित की जाने वाली किसी परीक्षा या चयन से,

(ii) सरकार द्वारा प्रपते अधीन किसी नियोजन से, विसंगत किया जा सकेगा, और

(ग) यदि वह पहले से ही सरकार की सेवा में है तो समुचित नियमों के अधीन अनुसूचित कारंबाई के लिए वायी होगा।

17. सफल अध्यर्थियों की सूची तैयार करना:

(i) प्रत्येक परीक्षा के पालात्, अध्यर्थियों के नाम गुणाकर में, जो प्रत्येक अध्यर्थी को अंतिम रूप में दिए गए संकलित छंडों से प्रकाशित किया गया है आयोग द्वारा अनियिष्ट किए जाएंगे और उस अंत में उन्हें अध्यर्थियों की विलेने आयोग द्वारा परीक्षा के आधार पर अहित पाए जाएं, परीक्षा के परिणामों पर भरे जाने के लिए विनियिष्ट प्रानारक्षित रिकितियों की संख्या तक, नियुक्ति के लिए सिफारिश की जाएंगी।

(2) अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अध्यर्थियों को उस सीमा तक वित तक अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के लिए भारक्षित रिकितियों की संख्या साधारण स्तर के आधार पर नहीं भरी जा सकती, आयोग द्वारा विविधोक्त स्तर के अनुसार भारक्षित कोटा में कमी को पूरा करने के लिए, किंतु तब जब ऐसे अध्यर्थी सेवा में नियुक्ति के लिए उपलब्ध हों, परीक्षा में गुणातुण के कम में उनके रैकों पर विज्ञार किए जिना सिफारिश की जा सकेगी।

(3) यदि इस प्रकार भारक्षित सभी रिकितियों को भरने के लिए ऐसे अध्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हैं, जो अनुसूचित जनजातियों के सदस्य हैं, तो इस प्रकार न भरी गई रिकितियां, सेवा के लिए आयोग द्वारा विहित स्तर से अहित उन अध्यर्थियों की नियुक्ति करके भरी जाएंगी जो अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के नहीं हैं और भारक्षित रिकितियों की समतुल्य संख्या आगमी परीक्षा अनुसूचित जनजातियों के अध्यर्थियों के लिए भारक्षित रखी जाएंगी।

(4) यदि परीक्षा में, अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अध्यर्थी पर्याप्त संख्या में, उनके लिए आयोग भारक्षित सभी रिकितियों को भरने के लिए उपलब्ध नहीं हैं, जिनके अंतर्गत वे रिकितियां भी हैं जो उपनियम (3) के अवीन भारक्षित की गई हैं, तो इस प्रकार विना भरी रह गई रिकितियां, सेवा के लिए आयोग द्वारा विहित स्तर से अहित उन अध्यर्थियों की नियुक्ति करके भरी जाएंगी,

जो अनुसूचित जातियों या अमुसूचित जनजातियों के महीने हैं और रिक्तियों की सम्पूर्ण संख्या आगामी परीक्षा और उसके बारे की परीक्षा के लिए अनुरोधीत की जाएगी।

(5) उप-नियम (3) और (4) में किसी बात के होते हुए भी अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के लिए आवश्यकता कोई भी रिक्तियों परीक्षा के लिए किसी भी वर्ष के लिए,—

(क) उस विस्तार तक, जिस कि उन अध्ययनियों के लिए जो अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के सदस्य हैं, आवश्यक रिक्तियों सहित इस प्रकार अग्रनीत रिक्तियों की कुल संख्या उस वर्ष में कुल रिक्तियों के 50 प्रतिशत से उस वर्ष के लिए बढ़ जाती है, या

(ख) यदि ऐसी रिक्तियों, जो अग्रनीत की जानी हैं, तीन भर्ती वर्षों की अवधि के लिए लगातार बिना भरी रहती हैं, अग्रनीत महीने उपलब्ध की जाएगी;

परंतु यह कि तीसरे भर्ती वर्ष में अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के लिए आवश्यक रिक्तियों, नामः अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों द्वारा भरी जाएंगी, यदि संबंधित समुदायों के अध्यर्थी उपलब्ध नहीं हैं।

18. अरिहं प्राप्ति की जांच : सूची में किसी अध्यर्थी का नाम सम्मिलित करना, नियुक्ति के लिए कोई अधिकार प्रदान नहीं करता है, जब तक कि सरकार का ऐसी जांच के पश्चात् जो आवश्यक समझी जाए, यह समाधान नहीं हो जाता है कि अध्यर्थी, उसके अधिकार और पूर्ववृत्त को छाना में रुक्त हुए, सेवा में नियुक्ति के लिए सभी प्रकार से उपयुक्त है।

19. शारीरिक परीक्षा : (1) कोई भी अध्यर्थी जिसका ऐसी शारीरिक परीक्षा के पश्चात् जो सरकार विहित करे, मानसिक या शारीरिक स्वास्थ्य अवधार नहीं पाया जाता है कि और सेवा के कर्तव्यों के निर्वहन में आधा छालने को समावता वाली किसी मानसिक या शारीरिक त्रुटि से मुक्त है, सेवा में नियुक्त नहीं किया जाएगा।

(2) इस तथ्य का, कि किसी अध्यर्थी की शारीरिक परीक्षा की जा चुकी है, अर्थ या अधिकारीय यह नहीं होगा कि उस पर नियुक्ति के लिए विचार किया जाएगा।

#### भाग-4

##### प्रोफ्रेशन द्वारा भर्ती

##### 20. विभिन्न प्रेडों में प्रोफ्रेशन द्वारा नियुक्ति :

(1) कनिष्ठ काल बेतनमान : सेवा में कनिष्ठ काल बेतनमान में नियुक्ति, सम्यक् रूप से गठित विभागीय प्रोफ्रेशन समिति की सिफारियों पर और आयोग के परामर्श से उस प्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा वाले डाक अधीक्षण सेवा समूह "ख" में नियमित रूप से नियुक्त अधिकारियों में से गुणागुण के आधार पर चयन द्वारा की जाएगी।

(2) ज्येष्ठ काल बेतनमान : सेवा में ज्येष्ठ काल बेतनमान में नियुक्ति, सम्यक् रूप से गठित विभागीय प्रोफ्रेशन समिति की सिफारियों के आधार पर अनुप्रयुक्त, के प्रतिशेषण के अधीन रहते हुए, ज्येष्ठाना के क्रम में उस प्रेड में चार वर्ष की नियमित सेवा वाले कनिष्ठ काल बेतनमान के अधिकारियों की प्रोफ्रेशन द्वारा की जायेगी।

परंतु यह कि डाक अधीक्षण सेवा समूह "ख" के ऐसे अधिकारियों को भी, जो कनिष्ठ काल बेतनमान की प्रोफ्रेशन के लिये अनुरोधीत सूची पर हैं और जिन्होंने समूह "ख" या उच्चतर पदों में कम से कम 7 वर्ष की कुल अनुमोदित सेवा की है, उस समय तक, जब तक ज्येष्ठ काल बेतनमान में प्रोफ्रेशन के लिये अधिकारी उपलब्ध नहीं है, विलकूल अस्थायी उपाय के रूप में ज्येष्ठाना के आधार पर स्थानापन्न हैसियत में ऐसे पदों पर नियुक्त किया जा सकेगा।

289 GI/87-10

(3) कनिष्ठ प्रशासनिक प्रेड : सेवा में कनिष्ठ प्रशासनिक प्रेड में नियुक्ति, सम्यक् रूप में गठित विभागीय प्रोफ्रेशन समिति की सिफारियों पर प्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा वाले सेवा के ज्येष्ठ काल बेतनमान के अधिकारियों में से गुणागुण के आधार पर चयन द्वारा की जायेगी :

परंतु यह कि इन नियमों के प्रारंभ की तारीख से 3 वर्ष की अवधि के लिये यदि अनुसूचित सेवा की अवधि वाले पात्र अधिकारी उपलब्ध नहीं हैं, तो सेवा शर्त शिखिल हो जायेगी और प्रेड "क" सेवा के क्रम से कम 7 वर्ष (जिसके अन्तर्गत परिवेशक अवधि भी है) वाले अधिकारियों पर, सेवा के कनिष्ठ प्रशासनिक प्रेड में प्रोफ्रेशन के लिये, विचार किया जायगा।

(4) कनिष्ठ प्रशासनिक प्रेड का चयन प्रेड : सेवा के कनिष्ठ प्रशासनिक प्रेड के चयन में नियुक्ति, सेवा के उन कनिष्ठ प्रशासनिक प्रेड के अधिकारियों की प्रोफ्रेशन द्वारा की जायेगी, जो सम्पूर्ण रूप से गठित विभागीय प्रोफ्रेशन समिति की सिफारियों पर, अनुप्रयुक्त की प्रतिशेषण करते हुए, ज्येष्ठाना के क्रम में कम से कम दो वर्ष से उस प्रेड के अधिकारियों पर रहे हैं।

(5) ज्येष्ठ प्रशासनिक प्रेड स्टर-II : सेवा के ज्येष्ठ प्रशासनिक प्रेड स्टर-II में नियुक्ति सम्यक् रूप से गठित विभागीय प्रोफ्रेशन समिति की सिफारियों पर सेवा के उन कनिष्ठ प्रशासनिक प्रेड के अधिकारियों में से, जिसके अन्तर्गत चयन प्रेड भी हैं, गुणागुण के आधार पर चयन द्वारा की जाएगी, जिन्होंने सेवा के समूह "क" में क्रम से कम 16 वर्ष की कुल नियमित सेवा की है।

(6) ज्येष्ठ प्रशासनिक प्रेड स्टर-I : सेवा के ज्येष्ठ प्रशासनिक प्रेड स्टर-I में नियुक्ति, सम्यक् रूप में गठित विभागीय प्रोफ्रेशन समिति की सिफारियों पर उस प्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा के ज्येष्ठ प्रशासनिक प्रेड स्टर-II के उन अधिकारियों में से गुणागुण के आधार पर चयन के आधार पर की जाएगी।

(7) डाक सेवा बोर्ड के सदस्य : (क) डाक सेवा बोर्ड के सदस्यों के सभी पदों के लिये सदस्य (वित्त) के पद को छोड़कर नियुक्तियों उस प्रेड में 2 वर्ष के नियमित सेवा वाले सेवा के ज्येष्ठ प्रशासनिक प्रेड स्टर-I के अधिकारियों में से गुणागुण के आधार पर चयन द्वारा की जायेगी।

(ख) सदस्य (वित्त) का पद, केवल में ज्येष्ठ प्रशासनिक पदों को भरने के लिये स्कीम के अनुसार भरा जायगा।

(8) यदि सेवा में किसी प्रेड में नियुक्त किसी अधिकारी पर जिसी उच्चतर प्रेड में प्रोफ्रेशन के लिये विचार किया जाता है तो उस प्रेड में उससे ज्येष्ठ सभी अधिकारियों पर भी, इस बात के होते हुए भी कि उन्होंने प्रोफ्रेशन वर्ष की सेवा न की हो, विचार किया जायेगा।

(9) भिन्न-भिन्न प्रेडों के लिये प्रोफ्रेशन और उनमें पुष्टि के लिये विचार करने के लिये विभागीय प्रोफ्रेशन समिति का गठन इन नियमों की अनुसूची-III में जैसा विनियोग है, के अनुसार होगा।

#### भाग—5

##### माध्यम

##### 21. निरर्देशाएः : यह अधिकार,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्तिनि से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विचार किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए फिसी व्यक्ति से विचार किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के मन्य पक्षकार को लागू स्थायि विधि के अधीन प्रयुक्त है और ऐसा करने के लिये मन्य साधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगा।

## 22. सेना डाक सेवा में सेवा करने की अपेक्षा.

इन नियमों के प्रारंभ के पश्चात्, सेवा में नियुक्त किया गया कोई भी व्यक्ति, भारत में सेना डाक सेवा या बिदेश में सेवा करने के लिये, जैसा अपेक्षित हो, सायी होगा।

23. परिवेशा : (1) प्रत्येक व्यक्ति, सेवा के कनिष्ठ काल वेतनमान में नियुक्त पर, चाहे सीधी भर्ती द्वारा या प्रोफलि द्वारा हो, वो वर्ष की अवधि के लिये परिवेशा आर्द्धन होगा।

परन्तु सरकार, समुचित मामलों में, भारत सरकार के कार्यपालिक और प्रशिक्षण विभाग द्वारा जारी किये गये अनुबंधों के अनुमार परिवेशा की अवधि को बढ़ा सकती।

(2) आपाविक परिस्थितियों को छोड़कर परिवेशा की अवधि एक बार में एक वर्ष से अधिक नहीं बढ़ाई जायेगी और कोई भी अधिकारी परिवेशा की मामल्य अवधि के द्वारा से अधिक के लिये परिवेशा पर नहीं रखा जायेगा।

परन्तु ऐसे मामलों में जहाँ परिवेशा की अवधि को बढ़ाने का प्रस्ताव है वहाँ सरकार आपाविक या बढ़ाई गई परिवेशा अवधि की समाप्ति के प्राट सप्ताह के भीतर संविधित अधिकारियों को ऐसा करने के अपने आवश्य की लिखित रूप में सूचना देगी।

(3) परिवेशा की अवधि के पूरा होने पर अधिकारियों को, यदि स्थायी नियुक्ति के लिये उपयुक्त ममजे जायें तो उन्हें स्थायी पद में अधिकारी रिक्तियों को उपबन्ध होने पर, नियुक्ति में पृष्ठ कर दिया जायेगा।

(4) यदि, उप-नियम (1) में निर्दिष्ट व्याख्यानि, परिवेशा की अवधि की समाप्ति या उसके किसी विस्तार पर, सरकार की राय है कि कोई भी अमर्यायी स्थायी नियुक्ति के लिये उपयुक्त नहीं है या यदि किसी भी समय, परिवेशा की ऐसी अवधि या उसके विस्तार के द्वारा उसका समाधान हो जाता है कि वह परिवेशा की ऐसी अवधि या उसके

विस्तार की समाप्ति पर स्थायी नियुक्ति के लिये उपयुक्त नहीं होगा तो उसे नियुक्ति दिया ना सकेगा।

(5) परिवेशा की अवधि के द्वारा, अमर्यायी से परिवेशा के समाधानप्रव स्प में पूरा करने के शर्त के रूप में सरकार द्वारा प्रशिक्षण और विदेश के ऐसे पाठ्यक्रम पूरा करने और एसी परोक्षार्द और पर क्षण पात्र करने की अपेक्षा ही जा सकती, जो यह द्विक समझौत है।

24. अनुमूलित जातियों, अनुसूचित जनजातियों आदि के लिये आवश्यक—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में कूट और अन्य, विवाहों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-ममत्य पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुमूलित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतूर्धे सेनिकों और प्रथ विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिये उपबन्ध करना अपेक्षित है।

25. प्रियंक करने की शक्ति—जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह ऐसे कारणों सहित जो लेखदाता किये जायेंगे और आपोग के प्राप्तमान से, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आवश्यक शिथिल कर सकेगी।

26. निर्विचन—यदि इन नियमों के निर्विचन के संबंध में कोई प्रश्न उत्पन्न होता है तो उसका सरकार द्वारा विविचन किया जायेगा।

27. अवशिष्ट विषय : सेवा में नियुक्त अधिकारी उन सभी विषयों में जिनके लिये विविदिष्ट इन नियमों में उपबन्ध नहीं किया गया है ऐसे नियमों और आदेशों से शासित होंगे जो साधारणतया केन्द्रीय मिविल सेवाओं को लागू होते हैं।

28. निरसन और व्यावृत्ति : (1) इन नियमों के प्रारंभ की तारीख से ही भारतीय डाक सेवा वर्ग 1 (कनिष्ठ और ज्येष्ठ काल वेतनमान) भर्ती नियम, 1959 और भारतीय डाक सेवा वर्ग 1 (डाक सेवाये निदेशक) भर्ती नियम, 1959, जहाँ तक उनका संबंध उन पदों से है, जिन्हे ये नियम लागू होते हैं, निरसित किये जाते हैं।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी, ऐसे निरसित नियमों के अधीन को गई कोई बात या की गई कोई कार्रवाई इन नियमों के सत्यानी उपबन्धों के अधीन की गई समझी जायेगी।

## अनुसूची-1

### नियम 3 (2) देखिए

सेवा की प्राधिकृत स्थायी और उपस्थायी पद संख्या

प्रेड

### प्राधिकृत पद-संख्या

स्थायी	उपस्थायी	योग
--------	----------	-----

2	3	4
---	---	---

डाक सेवा बोर्ड के सदस्य

3	1	4
---	---	---

ज्येष्ठ प्रशासनिक प्रेड

33	23	56
----	----	----

स्टर-I और स्टर-II कनिष्ठ प्रशासनिक प्रेड, जिनके अंतर्गत व्यवस्था प्रेड भी है

59	30	89
----	----	----

ज्येष्ठ काल वेतनमान

152	75	227
-----	----	-----

कनिष्ठ काल वेतनमान

97	—	97
----	---	----

प्रतिनियुक्ति के लिए आरक्षित (कनिष्ठ काल वेतनमान में)

68	—	68
----	---	----

छहूं के लिए आरक्षित

13	—	13
----	---	----

प्रशिक्षण के लिए आरक्षित (कनिष्ठ काल वेतनमान में)

40	—	40
----	---	----

## प्रतुसूची-2

## नियम 3 (2) देखिए

सेवा के विभिन्न प्रेषणों के नाम, संख्या और बेतनमान

क्रम सं.	पद का नाम	पर्दों की संख्या	बेतनमान
1	2	3	4
1.	आक सेवा बोर्ड के सदस्य और अपर सचिव, भारत सरकार, पर्दे	3	3000.00 रुपये नियम
2.	ज्येष्ठ प्रशासनिक प्रेषण स्तर-I	28	2500-125/2-2750 रु.
3.	ज्येष्ठ प्रशासनिक प्रेषण स्तर-II	28	2250-125/2-2500 रु.
4.	कनिष्ठ प्रशासनिक प्रेषण में अकृत्यकारी स्थयन प्रेषण	18	2000-125/2-2250 रु.
5.	कनिष्ठ प्रशासनिक प्रेषण	71	1500-60-1800-100-2000 रु.
6.	ज्येष्ठ काल बेतनमान	227	1100-50-1600 रु.
7.	कनिष्ठ काल बेतनमान	97	700-40-900-द.रो.-40-1100-50-1300 रु.

टिप्पणः—किसी विशिष्ट प्रेषण में सम्मिलित कर्तव्य पद, जो इस प्रतुसूची में उल्लिखित है, एक दूसरे से अदला-बदली योग्य होगे। इसके अतिरिक्त सदस्य (विस) का एक पद है, जो भारतीय आक सेवा का भाग मही है और जिसका केवल में ज्येष्ठ प्रशासनिक पदों को भरने के लिए स्कीम के प्रतुसार भरा जाना अपेक्षित है।

## प्रतुसूची-3

## नियम का भाग-4 देखिए

भारतीय आक सेवा समूह "क" में सम्मिलित समूह "क" पर्दों में प्रोन्नति और पुष्टि के मामलों पर विचार करने के लिए समूह "क" विभागीय प्रान्तिति समिति की संरचना

क्रम सं.	पद का नाम	समूह "क" वि. पो. सं. (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए)	समूह "क" वि. पो. सं. (पुष्टि पर विचार करने के लिए)
1	2	3	4
1.	आक सेवा जोड़े के सदस्य	1. प्रध्यक्ष/सदस्य, सं. लो. से. आ.	प्रध्यक्ष
		2. सचिव (आक)	सदस्य
2.	ज्येष्ठ प्रशासनिक प्रेषण स्तर-I	1. प्रध्यक्ष/सदस्य, सं. लो. से. आ.	प्रध्यक्ष
		2. सचिव (आक)	सदस्य
3.	ज्येष्ठ प्रशासनिक प्रेषण स्तर-II	1. प्रध्यक्ष/सदस्य, सं. लो. से. आ.	प्रध्यक्ष
		2. सचिव (आक)	सदस्य
		3. सदस्य (कार्मिक)	सदस्य
4.	कनिष्ठ प्रशासनिक प्रेषण (स्थान प्रेषण)	1. सचिव (आक)	प्रध्यक्ष
		2. सदस्य (कार्मिक)	सदस्य
		3. सदस्य (प्रचालन)	सदस्य
5.	कनिष्ठ प्रशासनिक प्रेषण	1. प्रध्यक्ष/सदस्य, सं. लो. से. आ.	प्रध्यक्ष
		2. सदस्य (कार्मिक)	सदस्य
		3. उप महानिदेशक (प्रचालन)	सदस्य
6.	ज्येष्ठ काल बेतनमान	1. सदस्य (कार्मिक)	प्रध्यक्ष
		2. सदस्य (प्रचालन)	सदस्य
		3. उप महानिदेशक (कार्मिक)	सदस्य
7.	कनिष्ठ काल बेतनमान	1. प्रध्यक्ष/सदस्य, सं. लो. से. आ.	प्रध्यक्ष
		2. सदस्य (प्रचालन)	सदस्य
		3. उप महानिदेशक (कार्मिक)	सदस्य

टिप्पणः 1. आयोग के प्रध्यक्ष या सदस्य से भिन्न किसी सदस्य की प्रतुपस्थिति समिति की कार्यवाहियों को अविभाग्य नहीं बनाएगी यदि समिति के आधे सदस्यों से प्रध्यक्ष सदस्य बैठकों में हाजिर थे।

टिप्पणः 2. पुष्टि से सबूधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियों आयोग को अनुमोदन के लिए भेजी जाएगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक, संघ सोक सेवा आयोग के प्रध्यक्ष या किसी सदस्य की प्रध्यक्षता में फिर से होगी।

[सं. 3-8/72-एस. पी. जी.]  
बी. के. चावला, सहायक महानिदेशक (आक विभाग)

**MINISTRY OF COMMUNICATIONS**  
(Department of Posts)

New Delhi, the 12th May, 1987

G.S.R. 437.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules, namely:—

**PART I**  
**PRELIMINARY**

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Indian Postal Service (Group 'A') Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Definitions.—In these rules, unless the context otherwise requires:—

- (a) "Commission" means the Union Public Service Commission;
- (b) "Departmental Promotion Committee", in relation to any grade, means a Committee specified thereagainst in Column (3), or, as the case may be, Column (4) of Schedule III to these rules;
- (c) "Examination" means a Combined Competitive Examination consisting of a preliminary examination and a main examination for recruitment to the Service and such other services as may be specified by the Government from time to time;
- (d) "Government" means the Central Government;
- (e) "Grade" means any of the grades specified in sub-rule (1) of rule 3;
- (f) "Regular Service" in relation to any grade means the period or periods of service in the grade rendered after selection according to the prescribed procedure, for long-term appointment to that grade and includes any period or periods.
  - (i) during which an officer would have held that grade but for his being on leave or on training or on foreign assignment;
  - (ii) taken into account for purposes of seniority in the case of those appointed at the initial constitution of the Service;
- (g) "Scheduled Castes" and "Scheduled Tribes" shall have the same meanings as are assigned to them by clauses (24) and (25) respectively of article 366 of the Constitution;
- (h) "Service" means the Indian Postal Service, Group 'A'.

**PART II**

Composition, initial constitution and future maintenance of the Service

3. Composition of service.—(1) There shall be the following seven grades in the Service, namely:—

- |  |                     |
|--|---------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>(i) Junior Time Scale :<br/>Rs. 700-40-900-EB-40-1100-50-1300.</li> <li>(ii) Senior Time Scale :<br/>Rs. 1100 (6th year or under)-50-1600.</li> <li>(iii) Junior Administrative Grade :<br/>Rs. 1500-60-1800-100-2000.</li> <li>(iv) Selection Grade of Junior Administrative Grade :<br/>Rs. 2000-125/2-2250.</li> <li>(v) Senior Administrative Grade Level II :<br/>Rs. 2250-125/2-2500.</li> <li>(vi) Senior Administrative Grade Level I :<br/>Rs. 2500-125/2-2750.</li> <li>(vii) Members of the Postal Services Board :<br/>Rs. 3000.</li> </ul> | Pre-Revised Scales. |
|--|---------------------|

(2) The authorised permanent and temporary strength of the various grades on the date of commencement of these

rules and the number of posts in each grade shall be as specified in Schedule I and Schedule II to these rules.

(3) After the commencement of these rules, the authorised permanent strength of the various grades shall be such as may, from time to time, be determined by the Government.

(4) The authority competent to make an appointment to a grade may make such temporary additions to the strength of a grade as it may deem necessary from time to time subject to any general or special orders that may be issued by the Government.

4. Initial Constitution.—(1) The Service shall, on the date of commencement of these rules consist of officers who have already been appointed on a regular basis to the Indian Postal Service Group 'A' in the various grades, namely, Junior Time Scale, Senior Time Scale, Junior Administrative Grade including the Selection Grade and Senior Administrative Grade Level II and Level I and Members Postal Service Board except Member (Finance) and the officers so appointed shall be deemed to have been appointed to the respective grade at the initial constitution of the Service.

(2) The regular continuous service of officers mentioned in sub-rule (1) in the respective corresponding grade prior to their appointment to the Service shall count for the purpose of qualifying service for seniority, confirmation, promotion and pension.

5. Future Maintenance.—(1) The recruitment to the Service, after the initial constitution thereof, shall be made by the following methods:—

- (a) 40 per cent of the permanent vacancies and all temporary vacancies in the Junior Time Scale of the Service shall be filled by promotion in accordance with Part IV; and 60 per cent of the permanent vacancies in that scale shall be filled by direct recruitment in accordance with Part III;
- (b) Vacancies in all other grades of the Service shall be filled by promotion in accordance with Part IV.

(2) Subject to the provisions of sub-rule (1), the Government shall determine, in consultation with the Commission, the method of recruitment to be employed for the purpose of filling any particular vacancies in the Service and the number of candidates to be recruited by each method.

**PART III**  
**RECRUITMENT BY COMPETITIVE EXAMINATIONS**

6. Holding of examination.—(1) A competitive examination for appointment to the Junior Time Scale of the Service shall be held at such times and places as may be prescribed in a notice issued by the Commission for the purpose.

(2) Every such notice shall, as far as possible, specify the number of vacancies to be filled on the results of the examination.

7. Conduct of examination.—Every examination under this Part shall be conducted by the Commission in the manner notified by the Government of India in the Department of Personnel and Training from time to time.

8. Combined Examination.—If the examination held under this Part is a Combined Examination for the purpose of making appointment to more than one Service or post, the following provisions shall apply, namely:—

- (a) any person may apply to be admitted as a candidate for appointment to all or any of the Services or posts for which he is eligible:

Provided that if he wishes to be considered for appointment to more than one Service or post, he shall state in his application form the names of the services and posts for which he wishes to be considered and the order of his preferences for them and in such cases, only one application form and payment of the fees for examination for one Service as specified in rule 14, shall be sufficient;

- (b) the Government of India in the Department of Personnel and Training shall assign successful can-

dicates to each Service or post on a consideration of all circumstances including any preference expressed by the candidates in their applications.

**9. Application for admission to the examination.**—A candidate shall apply for admission to the examination before such date, in such manner and in such form as the Commission may prescribe :

Provided that a candidate in Government service, whether in a permanent or in a temporary capacity or as work-charged employee, other than casual or daily rated employee, will be required to submit an undertaking to the effect that he has informed in writing his Head of Office or Department regarding his application for the examination.

**10. Nationality.**—A candidate must be a citizen of India or he must belong to such categories of persons as may, from time to time, be notified by the Government.

**11. Age limits.**—A candidate must have attained the age of 21 years and must not have attained the age of 26 years on the first day of August of the year in which the examination is held;

Provided that the upper age limit may be relaxed in respect of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes and such other categories of persons as may, from time to time, be notified in this behalf by the Government of India in the Department of Personnel and Training to the extent and subject to the conditions notified in respect of each category.

**12. Attempts at the examination.**—No candidate, who does not belong to a Scheduled Caste or a Scheduled Tribe, or who is not covered by any of the specified exceptions notified by the Government of India in the Department of Personnel and Training from time to time, shall be permitted more than three attempts at the examination ;

Provided that there shall be no restriction on the number of attempts for candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes within the age relaxation referred to in the proviso to rule 11, in case they are otherwise eligible.

**Note I.**—A candidate shall be deemed to have made an attempt at the examination for all the Services or posts ordinarily covered by the examination if he competes for any one or more of the Services or posts.

**Note II.**—An attempt at the preliminary examination shall be deemed to include an attempt also at the main examination within the meaning of this rule.

**Note III.**—If a candidate actually appears in any one paper in the preliminary Examination, he shall be deemed to have made an attempt at the examination.

**13. Educational qualifications.**—A candidate must hold a degree of a University established or incorporated by or under a Central Act or a Provincial Act or a State or other educational Institution established by a Central Act or declared to be deemed as University under section 3 of the University Grants Commission Act, 1956 (3 of 1956) or a foreign University approved by the Central Government from time to time, or possesses an equivalent qualification which has been recognised by the Government for the purpose of admission to the examination ;

Provided that a candidate who has appeared at an examination the passing of which would render him educationally qualified for the examination but has not been informed of the result as also the candidate who intends to appear at such a qualifying examination, shall be eligible for admission to the preliminary examination so long as the candidate produces by a date to be notified by the Commission, proof of having passed in the qualifying examination for being eligible to take the main examination during that year ;

Provided further than in exceptional cases, the Commission may treat a candidate as qualified, who though not possessing the qualification prescribed in this rule has passed an examination conducted by an Institution, the standard of which in the opinion of the Commission justifies his admission to the examination ;

Provided also that a candidate who is otherwise qualified but who has taken a degree from a foreign University which is not approved by Government may also be admitted to the examination at the discretion of the Commission.

**Note.**—Candidates possessing professional and technical qualifications which are recognised by Government as equivalent to professional and technical degree would also be eligible for admission to the examination.

**14. Fees.**—A candidate shall pay the fees prescribed by the Commission, unless he has been exempted therefrom or granted concession in accordance with the exemptions and concessions in this respect notified by the Government of India in the Department of Personnel and Training from time to time.

**15. Decision of the Commission to be final.**—The decision of the Commission as to the eligibility or otherwise of a candidate for admission to the examination shall be final and no candidate to whom a certificate of admission has not been issued by the Commission shall be admitted to the examination.

**16. Penalty for misconduct.**—A candidate who is or has been declared by the Commission to be guilty of :—

(i) obtaining support for his candidature by any means,  
or

(ii) impersonating,  
or

(iii) procuring impersonation by any person,  
or

(iv) submitting fabricated documents or documents which have been tampered with,  
or

(v) making statements which are incorrect or false, or suppressing material information,  
or

(vi) resorting to any other irregular or improper means in connection with his candidature for the examination,  
or

(vii) using unfair means in the examination hall,  
or

(viii) writing irrelevant matter, including obscene language or pornographic matter, in the script,  
or

(ix) misbehaving in any other manner in the examination hall,  
or

(x) harassing or doing bodily harm to the staff employed by the Commission for the conduct of the examination,  
or

(xi) attempting to commit or, as the case may be, abetting the Commission of all or any of the acts specified in the foregoing clauses,  
may, in addition to rendering himself liable to criminal prosecution, be liable :—

(a) to be disqualified by the Commission from the examination for which he is a candidate ; or  
(b) to be debarred either permanently or for a specified period—

(i) by the Commission, from any examination or selection held by them ;  
(ii) by the Government, from any employment under them ; and

(c) if he is already in service under the Government, to a disciplinary action under the appropriate rules.

17. Preparation of list of successful candidates.—(1) After every examination, the names of candidates shall be arranged by the Commission in the order of merit, as disclosed by the aggregate marks finally awarded to each candidate and in that order so many candidates as are found by the Commission to be qualified on the basis of the examination shall be recommended for appointment up to the number of unreserved vacancies decided to be filled on the results of the examination.

(2) Candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes may, to the extent the number of vacancies reserved for the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes cannot be filled on the basis of the general standard, be recommended by the Commission by a relaxed standard, to make up the deficiency in the reserved quota, subject to the fitness of these candidates for appointment to the Service irrespective of their ranks in the order of merit at the examination.

(3) If sufficient number of candidates who are members of the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, are not available for filling all the vacancies so reserved, the vacancies not so filled shall be filled by appointing candidates not belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, qualified by the standard prescribed by the Commission for the Service, and an equivalent number of additional vacancies shall be reserved for candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes to be filled on the results of the next examination.

(4) If at the examination, sufficient number of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes is not available for filling all the vacancies reserved for them including those carried forward under sub-rule (3), the vacancies so remaining unfilled shall be filled by appointing candidates not belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, qualified by the standard prescribed by the Commission for the Service, and an equivalent number of vacancies shall be carried forward to the next examination and so on.

(5) Notwithstanding anything contained in sub-rules (3) and (4) no vacancies reserved for the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes shall be carried forward to any year of the examination—

- (a) to such an extent that the total number of vacancies so carried forward together with the vacancies reserved for candidates who are members of the Scheduled Castes and Scheduled Tribes for that year exceeds 50 per cent of the total vacancies in that year; or
- (b) if such vacancies, which are to be carried forward, continuously remained unfilled for a period of three recruitment years;

Provided that in the third recruitment year vacancies reserved for the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes shall be filled by the Scheduled Tribes and the Scheduled Castes respectively, if candidates of respective communities are not available.

18. Inquiry of Character, etc.—The inclusion of a candidate's name in the list confers no right to appointment unless the Government is satisfied, after such inquiry as may be considered necessary, that the candidate, having regard to his character and antecedents, is suitable in all respects for appointment to the Service.

19. Physical test.—(1) No candidate who, after such physical examination as the Government may prescribe is not found to be in good mental or bodily health and free from any mental or physical defect likely to interfere with the discharge of the duties of the Service, shall be appointed to the Service.

(2) The fact that a candidate has been physically examined will not mean or imply that he shall be considered for appointment.

#### PART IV

##### RECRUITMENT BY PROMOTION

20. Appointment by promotion to various grades:—(1) Junior Time Scale.—Appointment to the Junior Time Scale

in the Service shall be made by selection on merit from amongst officers regularly appointed to the Postal Superintendent's Service Group 'B' with three years regular service in that grade, on the recommendations of a duly constituted Departmental Promotion Committee and in consultation with the Commission.

(2) Senior Time Scale.—Appointment to the Senior Time Scale in the Service shall be made by promotion of officers in the Junior Time Scale with four years regular service in that grade in the order of seniority subject to the rejection of the unfit on the recommendations of a duly constituted Departmental Promotion Committee.

Provided that officers of the Postal Superintendents' Service Group 'B' who are on the approved list for promotion to the Junior Time Scale and have rendered not less than 7 years total approved service in Group 'B' or higher posts may also be appointed to such posts in an officiating capacity on the basis of seniority as a purely temporary measure till such time officers of the Junior Time Scale are available for regular promotion to the Senior Time Scale.

(3) Junior Administrative Grade.—Appointment to the Junior Administrative Grade in the Service shall be made by selection on merit from amongst officers of the Senior Time Scale of the Service with 5 years regular service in the grade on recommendations of a duly constituted Departmental Promotion Committee.

Provided that for a period of 3 years from the date of commencement of these rules, if the eligible officers with the requisite length of service are not available, the service condition will be relaxed and officers with a minimum of 7 years of Grade 'A' service (including probation period) will be considered for promotion to Junior Administrative Grade of the Service.

(4) Selection Grade of the Junior Administrative Grade.—Appointment to the Selection Grade of the Junior Administrative Grade in the Service shall be made by promotion of officers in the Junior Administrative Grade of the Service who have been stagnating at the maximum of that grade for not less than two years, in the order of seniority subject to rejection of the unfit on the recommendations of a duly constituted Departmental Promotion Committee.

(5) Senior Administrative Grade Level II.—Appointment to the Senior Administrative Grade Level II in the Service shall be made by selection on merit from amongst officers of the Junior Administrative Grade of the Service including the Selection Grade who have put in not less than 16 years total regular service in Group 'A' of the Service on the recommendations of a duly constituted Departmental Promotion Committee.

(6) Senior Administrative Grade Level I.—Appointment to the Senior Administrative Grade Level I in the Service shall be made on the basis of selection on merit from amongst officers of the Senior Administrative Grade Level II of the Service with 2 years of regular service in the grade on the recommendations of a duly constituted Departmental Promotion Committee.

(7) Members of the Postal Services Board.—(a) Appointments to all the post of Members of the Postal Services Board except the post of Member (Finance) shall be made by selection on merit from amongst officers of Senior Administrative Grade Level I of the Service with 2 years regular service in that grade.

(b) The post of Member (Finance) will be filled in accordance with the scheme for staffing Senior Administrative posts at the Centre.

(8) If an officer appointed to any grade in the Service is considered for promotion to any higher grade all persons senior to him in the grade shall also be considered notwithstanding that they may not have rendered requisite number of years of service.

(9) The constitution of Departmental Promotion Committee for considering promotion to and confirmation in different grades shall be as specified in Schedule III to these rules.

**PART V****GENERAL**

**21. Disqualifications.**—No person;

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the Service :

Provided that the Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**22. Requirement to serve in the Army Postal Service.**—Any person appointed to the Service after the commencement of these rules shall be liable to serve in the Army Postal Service in India or abroad, as required.

**23. Probation.**—(1) Every person on appointment to the Junior Time Scale of the Service, either by direct recruitment or by promotion shall be on probation for a period of two years :

Provided that the Government may in appropriate cases, extend the period of probation in accordance with the instructions issued by the Government of India in the Department of Personnel and Training.

(2) Save in exceptional circumstances, the period of probation shall not be extended by more than a year at a time and no officer shall be kept on probation for more than the normal period of probation :

Provided that in cases where it is proposed to extend the period of probation, the Government shall give notice in writing of its intention to do so to the officers concerned within eight weeks of the expiry of the initial or the extended probationary period.

(3) On the completion of the period of probation, the officers shall, if considered fit for permanent appointment, be confirmed in their appointment, subject to availability of substantive vacancies in permanent posts

(4) If, on the expiration of the period of probation referred to in sub-rule (1) or any extension thereof, as the case may be, the Government is of opinion that a candidate is not fit for permanent appointment or if, at any time, during such period of probation or extension thereof it is satisfied that he will not be fit for permanent appointment on the expiration of such period of probation or extension thereof he may be discharged from the Service.

(5) During the period of probation, the candidates may be required by the Government to undergo such courses of training and instructions and to pass such examinations and tests as it may think fit, as a condition to the satisfactory completion of probation.

**24. Reservations for Scheduled Castes, Scheduled Tribes etc.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the order issued by the Government from time to time in this regard.

**25. Power to relax.**—Where the Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**26. Interpretation.**—If any question relating to interpretation of these rules arises it shall be decided by the Government.

**27. Residuous matters.**—In all matters not specifically provided for in these rules, officers appointed to the Service shall be governed by the rules, regulations and orders applicable to the Central Civil Services in general.

**28. Repeal and Saving.**—(1) On and from the date of commencement of these rules, the Indian Postal Service, Class I (Junior and Senior Time Scales) Recruitment Rules, 1959 and the Indian Postal Services Class I (Directors of Postal Services) Recruitment Rules, 1959 in so far as they relate to the posts to which these rules apply, are hereby repealed.

(2) Notwithstanding such repeal, anything done or any action taken under the rules so repealed, shall be deemed to have been done or taken under the corresponding provisions of these rules.

**SCHEDULE—I**

See Rule 3(2)

Authorised permanent and temporary strength of the Service

Grade	Authorised Strength		
	Permanent	Temporary	Total
Members of the Postal Services Board.	3	1	4
Senior Administrative Grade Level I and Level II	33	23	56
Junior Administrative Grade including Selection Grade	59	30	89
Senior Time Scale	152	75	227
Junior Time Scale	97	—	97
Deputation Reserve (in the Junior Time Scale)	68	—	68
Leave Reserve	13	—	13
Training Reserve (in the Junior Time Scale)	40	—	40

## SCHEDULE—II

See Rule 3(2)

Name, Number and Scale of pay various grades of the Service

Sl. No.	Name of the post	No. of posts	Scale of pay
1.	Members of the Postal Services Board & Ex-Officio Addl. Secretary to the Government of India.	3*	Rs. 3000 fixed
2.	Senior Administrative Grade Level I	28	Rs. 2500-125/2-2750.
3.	Senior Administrative Grade Level II	28	Rs. 2250-125/2/2500.
4.	Non-functional Selection Grade in Jr. Administrative Grade	18	Rs. 2000-125/2-2250.
5.	Junior Administrative Grade	71	Rs. 1500-60-1800-100-2000.
6.	Senior Time Scale	227	Rs. 1100-50-1600.
7.	Junior Time Scale	97	Rs. 700-40-900-EB-40-1100-50-1300.

Note : The duty post included in a particular grade as mentioned in this Schedule would be interchangeable with one another.

\* In addition to this, there is one post of Member (Finance) which does not form part of Indian Postal Service and is required to be filled up in accordance with the scheme for staffing Senior Administrative posts at the Centre.

B.K. CHAWLA, Asstt. Director General  
Department of Posts

## SCHEDULE—III

(See Part IV of the Rules)

Composition of Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering cases of promotion and confirmation in Group 'A' posts included in the Indian Postal Service Group 'A'

Sl. No.	Name of the post	Group 'A' DPC (for considering promotion)	Group 'A' DPC (for considering confirmation)
1	2	3	4
1.	Members of the Postal Services Board	1. Chairman/Member, UPSC—Chairman 2. Secretary (Posts)—Member	Secretary (Posts)
2.	Senior Administrative Grade Level I	1. Chairman/Member, UPSC—Chairman 2. Secretary (Posts)—Member	1. Secretary (Posts)—Chairman 2. Member (Personnel)—Member
3.	Senior Administrative Grade Level II	1. Chairman/Member, UPSC—Chairman 2. Secretary (Posts)—Member 3. Member (Personnel)—Member	1. Secretary (Posts)—Chairman 2. Member (Personnel)—Member 3. Member (Operations)—Member
4.	Junior Administrative Grade (Selection Grade)	1. Secretary (Posts)—Chairman 2. Member (Personnel)—Member 3. Member (Operations)—Member	1. Member (Personnel)—Chairman 2. Member (Operations)—Member 3. Member (Development)—Member
5.	Junior Administrative Grade	1. Chairman/Member, UPSC—Chairman 2. Member (Personnel)—Member 3. Member (Operations)—Member	1. Member (Personnel)—Chairman 2. Member (Operations)—Member 3. Deputy Director General (Personnel)—Member
6.	Senior Time Scale	1. Member (Personnel)—Chairman 2. Member (Operations)—Member 3. Deputy Director General (Personnel)—Member	1. Member (Personnel)—Chairman 2. Member (Operations)—Member 3. Deputy Director General (Personnel)—Member
7.	Junior Time Scale	1. Chairman/Member, UPSC—Chairman 2. Member (Personnel)—Member 3. Deputy Director General (Personnel)—Member	1. Member (Personnel)—Chairman 2. Member (Operations)—Member 3. Deputy Director General (Personnel)—Member

Note : 1. The absence of a Member, other than the Chairman or Member of the Commission, shall not invalidate the proceedings of the Committee, if more than half members of the Committee had attended the meetings.

2. The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or Member of UPSC shall be held.

[No. 3-8/72-SPG]

B.K. CHAWLA, Asstt. Director General

नंद शिल्पी, 22 मई, 1987

मा. का. नि. 438—भारतीय डाकघर अधिनियम, 1898 के अनुच्छेद 7 द्वारा प्रदत्त एकियों का प्रयोग करते हुए केन्द्र सरकार अधिकारी भारतीय डाकघर नियम, 1933 के और आगे संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम दानते हैं, अर्थात्—

1. (1) ने नियम 187नीय डाकघर नियम (तृतीय संशोधन) 1982 के बाद जाए।

(2) वे सरकार, राजपत्र में प्रकाशित होने के सार्वजनिक से लागू होंगे।

2 भारतीय डाकघर नियमावली, 1933 में नियम 17-के उपनियम (1) में निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात्—

(अ) ऐसे एक पैकेट की लिसी भी पुस्तक में मूल्य भूमि वा बिल या पुस्तक सफ्टलाइट का आडर नहीं होगा। वर्तमान के बूक पैकेट में उस पैकेट की पुस्तकों से संबंधित बिल या भूमि अवधा दानी हो सकती है।

[म 4-1/87-सा आई]  
जी वा माहू, निवेशक  
(पी एस.)

New Delhi, the 22nd May, 1987

G.S.R. 438.—In exercise of the powers conferred by section 7 of the Indian Post Office Act, 1898 (6 of 1898), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Indian Post Office Rules, 1933, namely :—

J. (1) These rules may be called the Indian Post Office (third Amendment) Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Indian Post Office Rules, 1983, in sub-rule (1) of rule 17A, after clause (f), the following clause shall be inserted, namely :—

(g) no book in such book packet shall contain any price list or bills or orders for supply of the books.

Provided that the book packet may contain an invoice or a bill or both pertaining to books being sent in that packet.

[No. 4-1/87-CI]  
G. V. MOHAN, Director (PO)

Note :—Principal Notifications issued after the publication of the Indian Post Office Rules, 1933 are as follows :—

1. G.S.R. No. 2886 Dated 10-12-1975
2. G.S.R. No. 596 (E) Dated 30-12-1975
3. G.S.R. No. 741 (E) Dated 31-12-1975
4. G.S.R. No. 472 Dated 24-1-1976
5. G.S.R. No. 93 (E) Dated 25-2-1976
6. G.S.R. No. 811 (E) Dated 31-5-1976
7. G.S.R. No. 943 (E) Dated 21-6-1976
8. G.S.R. No. 135 Dated 7-1-1978
9. G.S.R. No. 304 (E) Dated 29-5-1978
10. G.S.R. No. 316 (E) Dated 18-5-1979
11. G.S.R. No. 4118 Dated 29-12-1979
12. G.S.R. No. 1256 Dated 13-5-1980
13. G.S.R. No. 490 (L) Dated 26-6-1981

14. G.S.R. No. 491 (E) Dated 26-8-1980
15. G.S.R. No. 380 (E) Dated 5-6-1981
16. G.S.R. No. 409 (E) Dated 25-9-1981
17. G.S.R. No. 417 (E) Dated 22-5-1982
18. G.S.R. No. 59 (E) Dated 11-2-1982
19. G.S.R. No. 412 (F) Dated 13-5-1982
20. G.S.R. No. 33 (E) Dated 20-1-1983
21. G.S.R. No. 49 (E) Dated 2-2-1983
22. G.S.R. No. 444 (E) Dated 23-5-1983
23. G.S.R. No. 1652 Dated 19-5-1984
24. G.S.R. No. 329 Dated 3-5-1986
25. G.S.R. No. 461 Dated 14-6-1986
26. S.O. No. 2420 Dated 28-6-1986
27. S.O. No. 436 (E) Dated 24-7-1986
28. S.O. No. 2460 Dated 5-7-1986
29. S.O. No. 3677 Dated 25-10-1986
30. S.O. No. 548 Dated 28-2-1987
31. S.O. No. 450 (E) Dated 29-4-1987

मूल्यांकन और प्रमाणण मंत्रालय

नंद शिल्पी 9 मई, 1987

मा. का. नि. 439—गान्धीनी, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्पर कागजियों का प्रयोग करने वाले आकाशवाणी (समूह "क" पद) भर्ती नियम, 1963 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम दानते हैं, अर्थात्—

(1) इन नियमों का संधिष्ठन नाम आकाशवाणी (समूह "क" पद) भर्ती (पाचवा संशोधन) नियम, 1963 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशित के सार्वजनिक को प्रवृत्त होंगे।

आकाशवाणी (समूह "क" पद) भर्ती नियम 1963 में—

(क) नियम 1(क) के उपनियम (1) के छठे (ब) के छठे (छ) का नाम किया जाएगा, और

(ख) नियम 4 के पाँचवां निम्नलिखित नियम अन्तर्गत किया जाएगा, अर्थात्—

"(ख) प्रोत्संहित के प्रयोगन के लिए, नियन्त्रित प्रौद्योगिक कार्डर के अधिकारियों को और ऐसे स्टाफ कलाकारों को, जो सरकार वर्तमान हो गए हैं, उपेत्ता को पृष्ठ सूचियों होंगी, वोनों मूल्यांकियों में ग अग्रसी श्रेणी में प्रोत्संहित कोटा के आधार पर होंगी, जिसका अनुसार, विभागीय प्राप्तिक समिति का बैठक होने का नारीख को, प्रथमेक प्रवर्ग के पदों का विद्यमान संख्या के आधार पर होगा।

परन्तु यदि कोई कनिष्ठ आकिय पात्र हो जाता है और उसके बारे में प्राप्ति के लिए विचार किया जाता है, तो उस श्रेणी में उसपे ज्येष्ठ सभी अधिकारियों के बारे में प्रोत्संहित के लिए विचार किया जाएगा :

फिल्टर एम्पेर इस बात के होने हुए भी होगा कि उन्होंने उस श्रेणी में विविध सेवा पूर्ण नहीं की है परन्तु अपनी परिवेश का अवधि सफलतापूर्वक पूरी करना है।"

टिप्पणी—मूल नियम जिसके आकाशवाणी (समूह "क" पद) भर्ती नियम, 1963 वहां गया है मा.का.नि. संख्या 24 तारीख 23-12-63 द्वारा अधिसूचित किए गए थे। तत्पश्चात् निम्नलिखित संशोधन अधिसूचित किए गए—

1. अधिसूचना ग. 11/8/82-बी(ए) तारीख 9-6-1964
2. अधिसूचना भ 11/11/62-बी(ए) तारीख 18-6-1964
3. अधिसूचना म 5/24/62-बी(ए) तारीख 31-8-1965

4. अधिसूचना मं. 11/2/64-बी(ए), तारीख 17-9-1965  
 5. अधिसूचना म. 11/2/64-बी(ए), तारीख 27-11-1965  
 (सा. का. नि. सं. 1820 तारीख 10-12-1965)
6. अधिसूचना सं. 13/78/62-बी(ए), तारीख 30-11-1965  
 7. अधिसूचना सं. 5/15/65-बी(ए), तारीख 28-7-1965  
 8. अधिसूचना सं. 11/8/65-बी(ए), तारीख 9-9-1966  
 9. अधिसूचना सं. 5/3/67-बी(ए), तारीख 7-10-1967  
 10. अधिसूचना सं. 6/107/65-बी(ए), तारीख 3-7-1967  
 11. अधिसूचना सं. 11/5/65-बी(ए), तारीख 13-9-1968  
 12. अधिसूचना स. 7/5/68-बी(ए), तारीख 9-10-1968  
 13. अधिसूचना स. 5/12/68-बी(ए), तारीख 14-11-1968  
 14. अधिसूचना सं. 17/8/68-बी(ए), तारीख 6-6-1969  
 15. अधिसूचना सं. 17/6/68-बी(ए), तारीख 4-6-1969  
 16. अधिसूचना मं. 11/5/65-बी(ए), तारीख 29-9-1969  
 17. अधिसूचना स. 17/2/69-बी(ए), तारीख 19-11-1969  
 18. अधिसूचना सं. 17/1/69-बी(ए), तारीख 23-2-1970  
 19. अधिसूचना सं. 17/3/69-बी(ए), तारीख 16-9-1970  
 20. अधिसूचना सं. 1/2/70-बी(ए), तारीख 18-2-1971  
 21. अधिसूचना सं. 5/12/68-बी(ए), तारीख 23-3-1971  
 22. अधिसूचना सं. 1/2/71-बी(ए), तारीख 6-12-1971  
 23. अधिसूचना सं. 1/2/71-बी(ए), तारीख 10-1-1972  
 24. अधिसूचना सं. 1/3/70-बी(ए), तारीख 18-5-1972  
 25. अधिसूचना सं. 1/9/71-बी(ए), तारीख 6-6-1972  
 26. अधिसूचना सं. 5/12/68-बी(ए), तारीख 13-6-1972  
 27. अधिसूचना सं. 1/6/71-बी(ए), तारीख 30-9-1972  
 28. अधिसूचना सं. 1/6/70-बी(ए), तारीख 6-12-1972  
 29. अधिसूचना सं. 1/6/71-बी(ए), तारीख 30-9-1972  
 30. अधिसूचना सं. 5/3/71-टी(ए), तारीख 3-12-1973  
 31. अधिसूचना सं. 1/4/73-बी(ए), तारीख 2-6-1973  
 32. अधिसूचना सं. 1/10/71-बी(ए), तारीख 10-9-1973  
 33. अधिसूचना सं. 1/2/73-बी(ए), तारीख 29-9-1973  
 34. अधिसूचना सं. 1/2/72-बी(ए), तारीख 26-10-1974  
 (सा. का. नि. सं. 1196 तारीख 9-11-1974)  
 35. अधिसूचना सं. 5/3/70-बी(ए), तारीख 30-1-1974  
 (सा. का. नि. सं. 1220 तारीख 16-11-1974)  
 36. अधिसूचना सं. 1/18/73-बी(ए), तारीख 18-10-1974  
 37. अधिसूचना सं. 5/17/74-बी(ए), तारीख 13-2-1975  
 (सा. का. नि. सं. 267 तारीख 22-2-1975)  
 38. अधिसूचना सं. 5/6/73-टी-बी, तारीख 5-4-1975  
 39. अधिसूचना सं. 1/1/71-बी(ए), तारीख 30-6-1975  
 (सा. का. नि. सं. 895 तारीख 19-7-1975)  
 40. अधिसूचना सं. 1/3/75-बी(ए), तारीख 19-12-1975  
 41. अधिसूचना सं. 1/8/75-बी(ए), तारीख 20-2-1976  
 42. अधिसूचना सं. 5/14/75-बी(ए), तारीख 23-3-1976  
 43. अधिसूचना सं. 5/10/76-बी(ए), तारीख 7-5-1976  
 44. अधिसूचना सं. 1/1/73-बी(ए), तारीख 19-7-1976.  
 45. अधिसूचना सं. 12018/5/76-बी(ए), तारीख 16-8-1977  
 (सा. का. नि. सं. 1184 तारीख 10-9-1977)  
 46. अधिसूचना म. 12019/7/77-बी(ए), तारीख 15-9-1977  
 (सा. का. नि. सं. 1358, तारीख 8-9-1977)
47. अधिसूचना सं. 12018/5/75-बी(ए), तारीख 15-12-1977  
 48. अधिसूचना सं. 12018/4/76-बी(ए), तारीख 20-2-1978  
 49. अधिसूचना म. 12010/5/76-बी(ए), तारीख 4-6-1978  
 50. अधिसूचना सं. 12019/8/78-बी(ए), तारीख 26-12-1978  
 (सा. का. नि. सं. 94 तारीख 20-1-1979)  
 51. अधिसूचना सं. 12018/5/76-बी(ए), तारीख 18-4-1978  
 52. अधिसूचना सं. 12018/1/76-बी(ए), तारीख 18-7-1980  
 53. अधिसूचना सं. 12018/5/76-बी(ए), तारीख 1-11-1980  
 54. अधिसूचना सं. 12019/9/77-बी(ए), तारीख 9-1-1981  
 55. अधिसूचना सं. 12024/13/76-बी(ए), 6-7-1981  
 (सा. का. नि. सं. 722, तारीख 1-8-1981)  
 56. अधिसूचना सं. 12019/1/81-बी(ए), तारीख 26-9-1981  
 57. अधिसूचना म. 12018/1/81-बी(ए) 'तारीख 31-8-1978  
 (सा. का. नि. सं. 869 तारीख 19-8-1981)  
 58. अधिसूचना सं. 12018/4/76-बी(ए), तारीख 1-3-1983  
 59. अधिसूचना सं. 12019/1/81-बी(ए), तारीख 1-3-1983  
 60. अधिसूचना सं. 19011/12/81-बी(ए), तारीख 11-8-1983  
 61. अधिसूचना सं. 45011/83/82-बी(ए), तारीख 23-10-1984  
 (सा. का. नि. सं. 739(क) तारीख 23-10-1984 : )  
 62. अधिसूचना म. 12019/2/84-बी(ए), तारीख 27-2-1985  
 (सा. का. नि. सं. 103(क), तारीख 27-2-1985)  
 63. अधिसूचना सं. 12019/2/84-बी(ए), तारीख 27-2-1985  
 (सा. का. नि. सं. 103(क), तारीख 27-2-1985)  
 64. अधिसूचना मं. 32013/7/75-बी(ए), तारीख 18-7-1986  
 (सा. का. नि. सं. 948(अ), तारीख 18-7-1986)  
 65. अधिसूचना सं. 12019/1/85-बी(ए), तारीख 29-1-1987  
 (सा. का. नि. सं. 69(अ), तारीख 29-1-1987)  
 66. अधिसूचना सं. 12018/2/85-बी(ए), तारीख 5-3-1987  
 (सा. का. नि. सं. 273(अ), तारीख 5-3-1987)  
 67. अधिसूचना सं. 7/17/83-ए आर्टी-बी(ए), तारीख 5-3-1987  
 (सा. का. नि. सं. 274(अ), तारीख 5-3-1987)  
 68. अधिसूचना म. 12018/6/86-बी(ए), तारीख 23-3-1987  
 (सा. का. नि. सं. 302(अ), तारीख 23-3-1987)

[सं. 45011/83/82(बी.) (ए)-जिन्व IV(i)]

#### MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING

New Delhi, the 8th May, 1987

G.S.R. 439—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the All India Radio (Group 'A' Posts) Recruitment Rules, 1963, namely :

1. (1) These rules may be called the All India Radio (Group 'A' Posts) Recruitment (Fifth Amendment) Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the All India Radio (Group 'A' Posts) Recruitment Rules, 1963, —

(a) clauses (f) and (g) of sub-rule (f) of rule 4A shall be omitted; and

(b) after rule 4A, the following rule shall be inserted, namely:

"4B. Promotion :

For the purpose of promotion there shall be separate lists of seniority of officers of regular programme cadre and that

of staff artists who have become Government employees, Promotion to the next grade from the two lists shall be on the quota basis the ratio of which shall be based on the existing number of posts in each category on the date of holding of the meeting of the Departmental Promotion Committee. Provided that if any junior person is eligible and is considered for promotion, all officers senior to him in that grade shall be considered for promotion, notwithstanding that they may not have completed the prescribed service in the grade provided they have successfully completed their period of promotion".

Note.—The Principal Rules called the All India Radio (Group 'A' Posts) Recruitment Rules, 1963, were notified vide GSR No. 24 dated 23-12-1963. Subsequently the following amendments were notified.

1. Notification	No. 11/8/62-B(A), dated 9-4-1964	40.	"	No. 1/3/75-B(A), dated 19-12-1975
2. "	No. 11/11/62-B(A), dated 18-6-1964.	41.	"	No. 1/8/75-B(A), dated 20-2-1976
3. "	No. 5/24/62-B(A), dated 31-8-1965	42.	"	No. 5/14/75-B(A), dated 23-3-1976
4. "	No. 11/2/64-B(A), dated 17-9-1965	43.	"	No. 5/10/76-B(A), dated 7-5-1976
5. "	No. 11/2/64-B(A), dated 27-11-1965 (GSR No. 1820 dated 11-12-1965)	44.	"	No. 1/1/73-B(A), dated 19-7-1976
6. "	No. 13/78/62-B(A), dated 30-11-1965	45.	"	No. 120/18/5/6-B(A), dated 16-8-1977 (GSR No. 1184 dated 10-9-1977)
7. "	No. 5/15/65-B(A), dated 28-7-1965	46.	"	No. 12019/7/77-B(A), dated 15-9-1977 (GSR No. 1358, dated 8-10-1977)
8. "	No. 11/8/65-B(A), dated 9-9-1966	47.	"	No. 12018/5/76-B(A), dated 15-12-1977
9. "	No. 5/3/67-B(A), dated 7-10-1967	48.	"	No. 12018/4/76-B(A), dated 20-2-1978
10. "	No. 6/107/65-B(A), dated 3-4-1968	49.	"	No. 12018/5/76-(A), dated 4-6-1978
11. "	No. 11/5/65-B(A), dated 13-9-1968	50.	"	No. 12019/8/78-B(A), dated 26-12-1978 (GSR No. 94, dated 20-1-1979)
12. "	No. 7/5/68-B(A), dated 9-10-1968	51.	"	No. 12018/5/76-B(A), dated 18-4-1978
13. "	No. 5/12/68-B(A) dated 14-11-1968	52.	"	No. 12018/1/76-B(A), dated 18-7-1980
14. "	No. 17/8/68-B(A), dated 6-6-1969	53.	"	No. 12018/5/76-B(A), dated 1-11-1980
15. "	No. 17/6/68-BB(A), dated 4-6-1969	54.	"	No. 12019/9/77-B(A), dated 9-1-1981
16. "	No. 11/5/65-B(A), dated 2-9-1969	55.	"	No. 12024/13/76-B(A), dated 8-7-1981 (GSR No. 722, dated 1-8-1981)
17. "	No. 17/2/69-B(A), dated 19-11-1969	56.	"	No. 12019/1/81-B(A), dated 26-9-1981
18. "	No. 17/1/69-B(A), dated 23-2-1970	57.	"	No. 12018/1/81-B(A), dated 31-3-1981 (GSR No. 859, dated 19-9-1981)
19. "	No. 17/3/69-B(A), dated 16-2-1970	58.	"	No. 12018/4/76-B(A), dated 31-7-1972
20. "	No. 1/2/70-B(A), dated 18-2-1971	59.	"	No. 12019/1/81-B(A), dated 1-3-1983
21. "	No. 5/12/68-B(A), dated 22-3-1971	60.	"	No. 19011/12/31-B(A), dated 11-8-1983
22. "	No. 1/2/71-B(A), dated 6-12-1971	61.	"	No. 45011/83/82-B(A), dated 23-10-1984 (GSR No. 739(A), dated 23-10-1984)
23. "	No. 1/2/71-B(A), dated 10-1-1972	62.	"	No. 12019/2/84-B(A), dated 27-2-1985 (GSR No. 103(B), dated 27-2-1985)
24. "	No. 1/3/70-B(A), dated 18-5-1972	63.	"	No. 12019/2/84-B(A), dated 27-2-1985 (GSR No. 103(A), dated 27-2-1985)
25. "	No. 1/9/71-B(A), dated 6-6-1972	64.	"	No. 32013/7/85-B(A), dated 18-7-1986 (GSR No. 948(E), dated 18-7-1986)
26. "	No. 5/12/68-B(A), dated 13-6-1972	65.	"	No. 12019/1/85-B(A), dated 29-1-1987 (GSR No. 69(E), dated 29-1-1987)
27. "	No. 1/6/71-B(A), dated 30-9-1972	66.	"	No. 12018/2/85-B(A), dated 5-3-1987 (GSR No. 273(E), dated 5-3-1987)
28. "	No. 1/6/70-B(A), dated 6-12-1972	67.	"	No. 7/17/83-AR/B(A) dated 5-3-1987 (GSR No. 274(E), dated 5-3-1987)
29. "	No. 1/6/71-B(A), dated 30-9-1992	68.	"	No. 12018/6/86-B(A), dated 23-3-1987 (GSR No. 302(Y) dated 23-3-1987)
30. "	No. 5/39/71-TV, dated 3-12-1973			
31. "	No. 1/4/73-B(A), dated 2-6-1973			
32. "	No. 1/10/71-B(A), dated 10-9-1973			
33. "	No. 1/2/73-B(A), dated 29-9-1973			
34. "	No. 1/2/72-B(A), dated 26-10-1974 (GSR No. 1196 dated 9-11-1974)			
35. "	No. 5/33/70-B(A), dated 30-10-1974 (GSR No. 1220 dated 16-11-1974)			
36. "	No. 1/18/73-B(A), dated 18-11-1974			
37. "	No. 5/17/74-B(A), dated 13-2-1975 (GSR No. 267 dated 22-2-1975)			
38. "	No. 5/66/73-TV, dated 5-4-1975			
39. "	No. 1/1/71-B(A), dated 30-6-1975 (GSR No. 895 dated 19-7-1975)			

[No. 45011/83/82-B(A) Vol. IV(i)]

सा. का. नि. 440.—राजपत्रित, संविधान के प्रत्युच्छेद 309 के परम्परक द्वारा प्रश्न शक्तियों का प्रयोग करते हुए, आकाशवाणी (समूह "ब" पद) भर्ती नियम, 1962 का और संग्राहन करते के लिए निम्नलिखित नियम बनाए हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम आकाशवाणी (समूह "ब" पद) भर्ती (संग्राहन) नियम, 1987 है।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. आकाशवाणी (समूह "ब" पद) भर्ती नियम, 1982 में —
- (क) नियम 4(क) के उपनियम (1) के खंड(ब) और (छ) का लोप किया जाएगा; और

(अ) नियम 4क के पश्चात् निम्नलिखित नियम अंतः स्थापित किया जाएगा, अर्थात्—

“4क. प्रोफेशन प्रोफेशन के प्रयोजन के लिए, नियमित प्रोफेशन काइर के अधिकारियों की ओर ऐसे स्टाफ कवाकारी की, जो मरणार्थी कर्मचारी हो गए हैं, ज्वेलरी की पृथक् दुर्बियाँ होती हैं; दोनों दुर्बियाँ में से भगली शेषी में प्रोफेशन कॉटा के आधार पर होती हैं, जिसका अन्यान, विमानीय प्रोफेशन गमिति की बैठक होने की तारीख की, प्रयोक्ता प्रबंग के पदों की विद्यमान गंडवा के आधार पर होता;

परन्तु यदि कोई कनाठ व्यक्ति पाव छो जाता है और उसके बारे में प्रोफेशन के लिए विचार किया जाता है; तो उस श्रेणी में उससे ऊपर असी अधिकारियों के बारे में प्रोफेशन के लिए विचार किया जाएगा;

किन्तु ऐसा इस बात के होने हुए भी होगा कि उन्होंने उस श्रेणी में विद्युत सेवा पूरी नहीं की है परन्तु अपनी परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है”

टिप्पण : मूल नियम, भारत के राजनीत, 1962 (असाधारण) भाग 2 खंड 3, उप-खंड (1) में सा. का. नि. मं. 347 तारीख 17-3-1962 द्वारा प्रकाशित हुए थे तत्पश्चात् निम्नलिखित द्वारा संशोधित किए गए:—

1. अधिसूचना मं. तारीख 4-5-62
2. अधिसूचना मं. 11(6)/72-बी(ए), तारीख 18-10-1962
3. अधिसूचना मं. 5(99)-बी(ए), तारीख 20-11-1962
4. अधिसूचना त. 9/7/62-बी(ए), तारीख 8-1-1963
5. अधिसूचना मं. 13/5/61-बी(ए), तारीख 9-7-1963
6. अधिसूचना सं. 5/48/62-बी(ए), तारीख 5-8-1963
7. अधिसूचना सं. 11/2/61-बी(ए), तारीख 31-8-1964
8. अधिसूचना सं. 11/3/63-बी(ए), तारीख 23-10-1964
9. अधिसूचना सं. 11/6/64-बी(ए), तारीख 28-4-1965
10. अधिसूचना सं. 5/45/65-बी(ए), तारीख नवम्बर, 1965
11. अधिसूचना सं. 11/4/65-बी(ए), तारीख 31-12-1965
12. अधिसूचना सं. 11/3/65-बी(ए), तारीख 1-11-1968
13. अधिसूचना सं. 11/4/65-बी(ए), तारीख 4-12-1968
14. अधिसूचना मं. 7/1/67-बी(ए), तारीख दिसम्बर, 1967
15. अधिसूचना सं. 20/6/67-बी(ए), तारीख फरवरी, 1968
16. अधिसूचना सं. 7/1/67-बी(ए), तारीख 30-4-1968
17. अधिसूचना सं. 20/6/67-बी(ए), तारीख 17-7-1969
18. अधिसूचना सं. 7/1/67-बी(ए), तारीख 19-7-69 (सा. का. नि. सं. 1682)
19. अधिसूचना सं. 17/9/68-बी(ए), तारीख 6-1-1979 (सा. का. नि. मं. 173 तारीख 31-1-70)
20. अधिसूचना सं. 17/7/69-बी(ए), तारीख 21-1-1970
21. अधिसूचना सं. 17/8/69-बी(ए), तारीख 2-4-1970
22. अधिसूचना सं. 7/2/68-बी(ए), तारीख 24-7-1970
23. अधिसूचना सं. 1/4/70-बी(ए), तारीख 25-8-1970
24. अधिसूचना मं. 17/9/60-बी(ए), तारीख 21-2-1972
25. अधिसूचना मं. 1/9/71-बी(ए), तारीख 6-6-1972
26. अधिसूचना सं. 1/7/71-बी(ए), तारीख 13-2-1973
27. अधिसूचना सं. 1/9/71-बी(ए), तारीख 10-4-1973
28. अधिसूचना सं. 1/15/73-बी(ए), तारीख 16-2-1974
29. अधिसूचना सं. 1/12/73-बी(ए), तारीख 4-4-1975

30. अधिसूचना सं. 1/12/73-बी(ए), तारीख 24-6-1975
31. अधिसूचना सं. 17/9/69-बी(ए), तारीख 11-6-1975
32. अधिसूचना सं. 1/15/75-बी(ए), तारीख 15-4-1976
33. अधिसूचना सं. 1/12/73-बी(ए), तारीख 4-11-1976
34. अधिसूचना सं. 12019/4/78-बी(ए), तारीख 26-12-1978
35. अधिसूचना सं. 12018/4/77-बी(ए), तारीख 4-9-1980
36. अधिसूचना सं. 12019/1/78-बी(ए), तारीख 16-12-1980
37. अधिसूचना सं. 12019/1/80-बी(ए), तारीख 20-10-1981 (पहला अंक)
38. अधिसूचना सं. 12018/4/77-बी(ए), तारीख 15-1-1982
39. अधिसूचना सं. 45011/83/82-बी(ए), तारीख 23-10-1984 (सा. का. नि. मं. 740(अ) तारीख 23-10-1980

[स. 45011/83/82-(बी)(ए)-जिल्हा IV(ii)]

वाई. बर्मा, भवर सचिव

G.S.R. 440— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the All India Radio (Group 'B' Posts) Recruitment Rules, 1962, namely:—

1. (1) These rules may be called the All India Radio (Group 'B' Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their Publication in the Official Gazette.

2. In the All India Radio (Group 'B' Posts) Recruitment rules, 1962,—

(a) clauses (f) and (g) of sub-rules (1) of rule 4A shall be omitted; and

(b) after rule 4A, the following rule shall be inserted, namely:—

**"4B Promotion :** For the purpose of promotion there shall be separate lists of seniority of officers of regular programme cadre and that of staff artists who have become Govt. employees, promotion to the next grade from the two lists shall be on the quota basis, the ratio of which shall be based on the existing number of posts in each category on the date of holding of the meeting of the Departmental Promotion Committee. Provided that if any junior person is eligible and is considered for promotion, all officers senior to him in that grade shall be considered for promotion, notwithstanding that they may not have completed the prescribed service in the grade. Provided they have successfully completed their period of probation."

**Note :—**Principal rules published vide GSR No. 347 dated 17-3-1962 Gazette of India 1962 (Extraordinary Part II Section 3 Sub-Section(i) subsequently amended by:—

1. Notification dated 4-5-1962
2. " No. 11/6/62-B(A), dated 18-10-1962
3. " No. 5/89/58-B(A), dated 20-11-1962

4.	Notification No. 9/7/62-B(A), dated 8-1-1963	23.	Notification No. 1/7/70-B(A), dated 25-8-1970
5.	„ No. 13/55/61-B(A), dated 9-7-1963	24.	„ No. 17/9/69-B(A), dated 21-3-1972
6.	„ No. 5/48/62-B(A), dated 5-8-1963	25.	„ No. 1/9/71-B(A), dated 6-6-1972
7.	„ No. 11/2/61-B(A), dated 31-8-1964	26.	„ No. 1/7/71-B(A), dated 13-2-1973
8.	„ No. 11/3/63-B(A), dated 23-10-1964	27.	„ No. 1/9/72-B(A), dated 10-4-1973
9.	„ No. 11/6/64-B(A), dated 28-4-1965	28.	„ No. 1/15/73-B(A), dated 16-2-1974
10.	„ No. 5/45/65-B(A), dated Nov., 1965	29.	„ No. 1/12/73-B(A), dated 4-4-1975
11.	„ No. 11/4/65-B(A), dated 31-12-1965	30.	„ No. 1/12/73-B(A), dated 24-6-1975
12.	„ No. 11/3/65-B(A), dated 1-11-1968	31.	„ No. 17/9/69-B(A), dated 11-6-1975
13.	„ No. 11/4/65-B(A), dated 4-12-1968	32.	„ No. 1/15/75-B(A), dated 15-4-1976
14.	„ No. 7/1/67-B(A), dated Dec., 1967	33.	„ No. 1/12/73-B(A), dated 4-11-1976
15.	„ No. 20/6/67-B(A), dated Feb., 1968	34.	„ No. 12019/9/78-B(A), dated 26-12-1978
16.	„ No. 7/1/67-B(A), dated 30-4-1968	35.	„ No. 12018/4/77-B(A), dated 4-9-1980
17.	„ No. 20/6/67-B(A), dated 17-7-1969	36.	„ No. 12019/1/78-B(A), dated 16-12-1980
18.	„ No. 7/12/68-B(A), dated 19-7-1969 (GSR No. 1682).	37.	„ No. 12019/1/80-B(A), dated 20-10-1981 (1st amendment)
19.	„ No. 17/9/68-B(A), dated 6-1-1970 (GSR No. 173 dt. 31-1-1970)	38.	„ No. 12018/4/77-B(A), dated 15-1-1982
20.	„ No. 17/4/69-B(A), dated 21-1-1970	39.	„ No. 45011/83/82-B(A), dated 23-10-1984 (GSR No. 740(E) dated 23-10-1984)
21.	„ No. 17/8/69-B(A), dated 2-4-1970		
22.	„ No. 7/2/68-B(A), dated 24-7-1970		

[No. 45011/83/82-B(A)-Vol. IV(l)]  
Y. VERMA, Under Secy.

